



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

# تقرير مجلس الإدارة لعام 2025





صاحب السمو الملكي الأمير  
**محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود**  
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين  
**الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود**  
ملك المملكة العربية السعودية

يسر مجلس إدارة البنك السعودي للاستثمار ("البنك") أن يقدم تقريره واستراتيجياته وتكوين وإشراف مجلس الإدارة ولجانه الفرعية وأتعابه المالية. يتضمن التقرير السنوي معلومات عن أنشطة البنك وإنجازاته السنوي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، بالإضافة إلى النتائج وبيانات إضافية أخرى تهم القارئ.



**البنك السعودي للاستثمار**  
The Saudi Investment Bank

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

### نمو متوازن وعوائد مستدامة.

يسرني أن أشارككم تقرير مجلس الإدارة للبنك السعودي للاستثمار لعام 2025 حيث واصل البنك خلال هذا العام مسيرته بثبات في التوجه ووضوح في الرؤية وثقة في الإمكانيات، فجاءت إنجازاته انعكاساً لنهج نمو متوازن يستند إلى حوكمة راسخة ورقابة فعالة والتزام عميق ببناء قيمة مستدامة طويلة الأجل. وفي ظل التحولات الاقتصادية المتسارعة، تمكن البنك من تعزيز مرونته المالية ورفع كفاءته التشغيلية، محققاً نمواً مستداماً وأداءً يعكس طموح تطاعته ورسوخ الأسس التي يركز عليها، إلى جانب التزامه الثابت بمسؤولياته تجاه جميع أصحاب المصلحة.

### الأستاذ/ عبد اللطيف بن علي السيف رئيس مجلس الإدارة

وشهد العام نقلة نوعية في مسيرة البنك، تجسدت في تحقيق إنجازات بارزة على مختلف الأصعدة. فقد سجل الأداء المالي نمواً ملحوظاً، وتسارعت وتيرة تنفيذ المبادرات الاستراتيجية، وتززت القدرات المؤسسية بما يدعم استدامة الأعمال ويرسخ أسس التميز التشغيلي. كما أكدت النتائج المحققة نجاح استراتيجية البنك في تحويل رؤيته الطموحة إلى إنجازات ملموسة وقابلة للقياس، مدعومة بكفاءة عالية في التنفيذ، وانضباط مؤسسي في اتخاذ القرار على جميع المستويات.

ومن أبرز ما حققه البنك خلال هذه المرحلة تعزيز ركائز التشغيلية الأساسية عبر تنفيذ مبادرات استراتيجية في قطاعات أعماله الرئيسية، وتطوير منظومة الابتكار والتحول الرقمي، والارتقاء بأطر الحوكمة بما يدعم استقرار البنك على المدى البعيد. وأسهمت هذه الإنجازات مجتمعة في ترسيخ مكانة البنك السعودي للاستثمار بوصفه مؤسسة مالية عالية المرونة وقادرة على تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

ويحرص البنك السعودي للاستثمار على مواصلة استراتيجيته مع التطلعات التنموية طويلة الأجل للمملكة، من خلال إسهامه الفعال في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 في مجالات تطوير رأس المال البشري وتعزيز الشمول المالي والإسهام في تنويع مصادر الاقتصاد الوطني. وتتوافق استراتيجية البنك في مجال الموارد البشرية مع أولويات سوق العمل الوطنية، إذ تركز على استقطاب وتطوير كوادر مؤهلة وقوى عاملة شاملة، بما يعزز كفاءة الأداء المؤسسي ويدعم إسهام البنك الفعال في دفع عجلة التنمية الاقتصادية المستدامة.

### إجمالي الموجودات

172.7  
مليار ريال

ويسهم البنك في تيسير انتقال خريجي الجامعات إلى بيئة العمل المصرفي من خلال برنامج تطوير الخريجين ومبادرات التدريب التعاوني ومسارات التأهيل المهني المتخصصة، بما يعزز جاهزية الكفاءات الوطنية ويدعم بناء قاعدة مستدامة من المواهب المصرفية. كما يعتمد البنك ممارسات توظيف شاملة تدعم مستهدفات التوظيف، من خلال تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتعزيز مشاركة المرأة في الوظائف التخصصية والمناصب القيادية على حد سواء.

وإلى جانب تطوير رأس المال البشري، تُسهم أنشطة البنك التمويلية وشرائكه الاستراتيجية في دعم نمو القطاع الخاص وتنويع مصادر الاقتصاد الوطني، بما يرسخ دوره كشريك فعال في دعم أولويات التنمية الوطنية. وتعكس هذه الجهود مجتمعة إسهاماً عملياً ومستداماً في تحقيق مستهدفات رؤية 2030، من خلال تحقيق توازن متكامل بين خدمة المسيرة الوطنية ورفع القدرات المؤسسية للبنك على المدى البعيد.

### تعزيز التوجه الاستراتيجي لبناء قيمة طويلة الأجل

عزز البنك السعودي للاستثمار خلال عام 2025 تركيزه الاستراتيجي لترسيخ مكانته بوصفه كياناً مصرفياً رائداً يتميّز بقدرات رقمية متقدمة وتوافق وثيق مع مسيرة التحول الاقتصادي في المملكة. وسار البنك بخطوات حثيثة في تنفيذ استراتيجية 2027، التي تستهدف تحقيق نمو مربح في قطاعات أعماله الرئيسية مع زيادة القيمة المحققة للعملاء وتعزيز قدرته على التكيف مع المتغيرات والاستفادة من الفرص المتاحة في السوق.

ويرتكز هذا التوجه الاستراتيجي على نهج منضبط لتطوير أعمالنا الأساسية في قطاعات الشركات والمؤسسات العامة، والمصرفية الخاصة ومصرفية عملاء التميز، مع تحسين نموذج العمل التشغيلي والتوسع في الشرائح المستهدفة ورفع جودة الخدمات المقدمة للعملاء باستمرار. وتكتمل هذه الأولويات بمكونات مؤسسية تشمل حوكمة المخاطر وانضباط الميزانية العمومية وتطوير القدرات الرقمية وتحليل البيانات ورفع الفاعلية المؤسسية، مما يضمن ارتكاز النمو على أسس ثابتة.

وانعكس هذا التوجه طويل الأجل بوضوح على ما حققه البنك خلال العام، إذ عزز مكانته لدى شرائح العملاء ذات الأولوية، ووسّع علاقاته معهم من خلال تقديم حلول وخدمات ذات قيمة مضافة، ورفع قدرات خدماته الرقمية في جميع قطاعاته. ومن خلال هذا التركيز الاستراتيجي، يواصل البنك السعودي للاستثمار بناء منظومة مصرفية مستقرة، تتسم بالنمو المنضبط والقدرة التنافسية العالية ومواكبة أحدث التوجهات، مما يؤهله لاغتنام الفرص الناشئة والحفاظ في الوقت ذاته على الأسس اللازمة لخلق قيمة طويلة الأجل.

### إرساء حوكمة فعالة لتحقيق نمو مستدام

تُشكل الحوكمة الفعالة ركيزة أساسية في متانة أداء البنك السعودي للاستثمار واستدامته. وخلال العام، أحرز البنك تقدماً ملموساً في تعزيز كفاءة منظومة الرقابة على المخاطر، وتطوير هيكل الحوكمة، وترسيخ مبادئ المساءلة

المؤسسية. كما مثّلت إعادة تصميم نموذج إدارة المخاطر بصورة شاملة خطوة نوعية أسهمت في رفع مستوى الوضوح والكفاءة والفاعلية ضمن إطار إدارة المخاطر في البنك.

وتعزّز هذه التطورات نهج البنك المنضبط في إدارة المخاطر وحماية مصالح أصحاب المصلحة. ومن خلال الارتقاء بمستوى الرقابة وتحقيق التوافق الوثيق بين إدارة المخاطر والتوجه الاستراتيجي، يواصل البنك دعم مسيرة نموه، مع الحفاظ على سلامة مركزه المالي وقدرته على التكيف مع المستجدات.

ويتمتع التزام البنك السعودي للاستثمار بالنمو المسؤول ليشمل الأثر الاجتماعي وتطوير رأس المال البشري والمسؤولية المؤسسية، إذ يعكس حرص البنك المتواصل على تحقيق الشمول وبناء القدرات والمشاركة المجتمعية، فناعته بأن النجاح طويل الأجل مرتبط ارتباطاً وثيقاً بالإسهام في تقدّم المجتمع ورفاهه.

ومن خلال تضمين مبادئ المسؤولية في منظومة الحوكمة والاستراتيجية والثقافة المؤسسية، يواصل البنك تعزيز دوره بوصفه مؤسسة مالية موثوقة تخدم أصحاب المصلحة والمجتمع على حد سواء.

### مواصلة البناء بثقة نحو المرحلة المقبلة

نتطلع مع دخولنا عام 2026 إلى مواصلة البناء على الركائز المؤسسية التي أرسيناها خلال عام 2025، والمضي قدماً في تنفيذ مبادراتنا الاستراتيجية، ورفع القدرات التي تدعم أداءنا على المدى البعيد. كما سنواصل تطبيق التحسينات الجوهرية على منظومة الحوكمة وإدارة المخاطر، إلى جانب الاستثمار المستمر في الابتكار والتحول الرقمي وتعزيز القيمة المقدمة لعملائنا. ونعرب في مجلس الإدارة عن ثقتنا الراسخة بمسيرة البنك وقدرته على تحقيق نمو متوازن ومستدام خلال الأعوام المقبلة.

وبالإضافة عن نفسي ونيابة عن مجلس الإدارة، يطيب لي أن أتقدّم بخالص الشكر والعرفان إلى مقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله، على قيادتهما الحكيمة وتوجيهاتهما المستمرة. كما أتوجه بالشكر والتقدير إلى شركائنا من الجهات الحكومية والشركاء الاستراتيجيين، ووزارة المالية والبنك المركزي السعودي ووزارة التجارة وهيئة السوق المالية، الذين يسهم تعاونهم في دعم مسيرتنا ونجاحنا على المدى البعيد. ولا يفوتني أن أعرب عن خالص الامتنان لمساهميننا الكرام على ثقتهم المتواصلة ودعمهم الدائم.

ختاماً، يعزّب مجلس الإدارة عن خالص تقديره لفريق إدارة البنك وكافة منسوبيه لما بذلوه من جهود مخلصة، ولإسهاماتهم الفاعلة في دعم الأداء المتميز للبنك. حيث يواصل البنك السعودي للاستثمار مسيرته بثبات وعزيمة، متركزاً على نمو مسؤول وإدارة حكيمة لتحقيق قيمة طويلة الأجل تعزّز ثقة أصحاب المصلحة وتسهم في ازدهار الاقتصاد الوطني.

## رسالة الرئيس التنفيذي

حقّقنا خلال عام 2025 نتائج مالية متميزة، ارتكزت على كفاءة إنجاز خططنا الاستراتيجية وتعزيز ممارسات الحوكمة وثقافة مؤسسية فاعلة، الأمر الذي انعكس إيجاباً على أداء للبنك وقدرته على تحقيق أهدافه بثقة وكفاءة.

**الأستاذ/ فيصل عبدالله العمران**  
الرئيس التنفيذي



**تحقيق نتائج متميزة في المؤشرات الرئيسية**  
يعكس الأداء المتميز الذي حققه البنك السعودي للاستثمار خلال عام 2025 إلى الجهود الحثيثة التي بذلها فريق العمل في تنفيذ استراتيجية 2027، حيث ارتفع صافي الدخل بنسبة 24%، فيما نمت إجمالي الموجودات بنسبة 10% مقارنة مع عام 2024. وقد عكس تركيز البنك على خلق القيمة من خلال تعزيز التحول الرقمي وتطوير حلول مبتكرة تلبي احتياجات العملاء، بما يساهم في تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة عبر نمو ذاتي يركز على إنجاز الخطط بفاعلية ودقة. كما إطار استراتيجي شامل يهدف إلى ترسيخ نهج استباقي في التعامل مع مختلف فئات المخاطر الرئيسية بما يتوافق مع أهدافه ومستوى تقبله للمخاطر.

**إنجاز مراحل متقدمة في تنفيذ استراتيجية 2027**  
وعلى صعيد الإنجاز الاستراتيجي، نجح البنك خلال عام 2025 في تنفيذ 96% من مبادراته الاستراتيجية، متجاوزاً تحقيق معظم مؤشرات الأداء المالية المستهدفة ضمن الجداول الزمنية المحددة لاستراتيجية 2027، وهو ما يعكس التقدم المحقق في تنفيذ خطط البنك ويعزز ثقته بالقدرة على المواصلة لتحقيق المستهدفات. كما يمنح هذا التقدم فريق العمل حافزاً إضافياً لمواصلة تنمية الإيرادات من غير التمويل وخفض تكلفة الأموال، وهما هدفان ماليان رئيسيان ضمن الاستراتيجية ورافدان أساسيان لتعزيز جودة مصادر الإيرادات. ومن أبرز المبادرات التي أطلقها البنك خلال العام تطبيقه الرقمي الجديد وحساب الادخار الذي يوفّر عوائد تنافسية على أرضة الادخار.

**نتائج استثنائية في ضبط التكاليف التشغيلية**  
وعلى صعيد إدارة التكاليف، نجح البنك خلال عام 2025 في خفض مصروفاته التشغيلية من 1.74 مليار ريال سعودي في عام 2024 إلى 1.72 مليار ريال سعودي، وذلك رغم ضخ استثمارات رأسمالية هامة خلال العام لتدعم نموه في المرحلة المقبلة. كما انخفضت المصروفات العمومية والإدارية من 674 مليون ريال سعودي في عام 2024 إلى 642 مليون ريال سعودي خلال عام 2025، في إطار جهود مركزة ومستدامة مستمرة لتعزيز كفاءة التشغيل وتحقيق عوائد إيجابية خلال الأعوام المقبلة.

**إطلاق أكاديمية البنك السعودي للاستثمار**  
تماشياً مع رؤية السعودية 2030 وقيم البنك المؤسسية، أطلق البنك السعودي للاستثمار خلال عام 2025 أكاديمية البنك السعودي للاستثمار، وهي مبادرة رئيسية ضمن استراتيجيته لتنمية رأس المال البشري وركيزة أساسية في استراتيجية 2027، تهدف إلى بناء ثقافة أداء عالية في جميع إدارات البنك. وتعدّ الأكاديمية مركزاً تدريبياً متقدماً يواكب أفضل المعايير العالمية، تُؤمّن لتعزيز ثقافة التعلم المستمر واستثمار طاقات الموظفين وتطوير قدراتهم و بما يساهم في تحقيق التميز المهني والمؤسسي.

**مواصلة الشراكة مع نادي ريال مدريد لكرة القدم**  
وفي إطار تعزيز تجربة العملاء، واصل البنك خلال عام 2025 شراكته مع نادي ريال مدريد لكرة القدم، حيث أتاح لعملاء التميز تجارب استثنائية ومنتجات وخدمات مصممة لتلبية احتياجاتهم الخاصة. وتستند هذه الشراكة إلى ارتباط البنك بأحد أبرز الأندية العالمية في عالم كرة القدم، بما يدعم مكانة البنك ويعزز تميزه في القطاع المصرفي ويثري تجربة عملائه.

### شكر وامتنان

أود أن أعرب عن خالص امتناننا لحكومة خادم الحرمين الشريفين، وعلى وجه الخصوص للبنك المركزي السعودي، ووزارة المالية، ووزارة التجارة، وهيئة السوق المالية، لما تقدمه من دعم مستمر ورعاية للقطاع المالي في المملكة. كما أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لمساهميننا وعملائنا على ثقتهم، ولمجلس الإدارة على دوره الإشرافي وتوجيهاته، ولمنسوبينا الذين يمثلون أحد أهم أصول البنك، على ما أبدوه من التزام وتفان كان لهما دور أساسي في تحقيق إنجازاتنا خلال عام 2025.

إجمالي الدخل التشغيلي لعام 2025

**4,794.2**  
مليار ر.س

صافي الدخل لعام 2025

**2,431.5**  
مليار ر.س

تشمل القروض والسلف كما في 2025/12/31، منتجات مصرفية قائمة على مبدأ تجنب الفائدة، بما في ذلك اتفاقيات المرابحة، والتورق، والإجارة، والتي بلغ مجموعها 74.4 مليار ريال سعودي، مقابل 65.0 مليار ريال سعودي في 2024/12/31.

يحتفظ البنك في سياق أنشطة الإقراض الاعتيادية بضمانات لتأمين تخفيض مخاطر الائتمان للقروض والسلف. تتضمن هذه الضمانات بشكل أساسي ودائع لئجل، وودائع تحت الطلب وودائع نقدية أخرى، وضمانات مالية، وأسهم محلية وأجنبية، وعقارات وموجودات أخرى. بلغت القيمة المقدرة للضمانات المحتفظ بها كتخفيض لمخاطر الائتمان من قبل البنك لإجمالي القروض والسلف حوالي 91.8 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 (2024/12/31: 83.6 مليار ريال سعودي).

#### ودائع العملاء

بلغت ودايع العملاء 109.6 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مقابل 94.0 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31، بارتفاع قدره 15.6 مليار ريال سعودي أو 16.6%. بلغت ودايع تحت الطلب والودائع الأخرى 27.9 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مقابل 31.7 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31. تشكل ودايع تحت الطلب والودائع الأخرى 25.46% من إجمالي الودائع في عام 2025 مقابل 33.72% من إجمالي الودائع في عام 2024. ارتفعت الودائع بعمولات محملة بـ 19.5 مليار ريال سعودي خلال السنة المنتهية في 2025/12/31 أو 31.3%.

بلغت الودائع الإسلامية 58.3 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31.

#### إجمالي حقوق الملكية

خلال السنة المنتهية في 2025/12/31، ارتفع إجمالي حقوق الملكية للبنك إلى 22.4 مليار ريال سعودي مقابل 21.1 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31.

بلغت نسبة إجمالي حقوق الملكية إلى إجمالي الموجودات 12.97% كما في 2025/12/31، مقابل 13.43% كما في 2024/12/31. بلغت نسبة الرافعة المالية لحقوق مساهمي البنك 10.10 كما في 2024/12/31 مقابل 9.94 كما في 2024/12/31.

#### المركز المالي

فيما يلي، ملخص لقائمة المركز المالي للبنك كما في 2025/12/31 مقارنة مع 2024/12/31.

#### إجمالي الموجودات

بلغ إجمالي الموجودات 172.7 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 بارتفاع قدره 15.6 مليار ريال سعودي أو 9.9% مقابل 157.1 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31. أدناه، ملخص لحركة عناصر المركز المالي.

#### النقد والأرصدة لدى البنك المركزي السعودي

بلغت نقدية وأرصدة لدى البنك المركزي السعودي 6.1 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مقابل 9.9 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31.

#### استثمارات

بلغت محفظة الاستثمارات للبنك 47.2 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مقابل 40.8 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31، بارتفاع قدره 6.4 مليار ريال سعودي أو 15.7%.

#### قروض وسلف، صافي

بلغت قروض وسلف، صافي 112.1 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مقابل 99.5 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31، بارتفاع قدره 12.6 مليار ريال سعودي أو 12.7%. ارتفع إجمالي القروض والسلف العاملة إلى 113.0 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مقابل 100.1 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31، والذي يعود بشكل رئيسي إلى الارتفاع في القروض التجارية.

بلغت القروض والسلف غير العاملة 1.1 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 مماثلة لما كان عليه كما في 2024/12/31. بلغت نسبة القروض والسلف غير العاملة إلى إجمالي القروض والسلف 0.95% كما في 2025/12/31 مقابل 1.04% كما في 2024/12/31.

بلغ مخصص خسائر الائتمان 2.0 مليار ريال سعودي كما في 2025/12/31 والذي يمثل 1.75% من إجمالي القروض، و 184.11% من القروض غير العاملة. بلغ مخصص خسائر الائتمان 1.7 مليار ريال سعودي كما في 2024/12/31 والذي يمثل 1.63% من إجمالي القروض، و 156.66% من القروض غير العاملة.

يسر مجلس إدارة البنك السعودي للاستثمار ("البنك") أن يقدم تقريره السنوي عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31، والذي يستعرض أداء البنك ونتائج المالية، وأبرز التطورات التشغيلية، والتقدم المحرز في تنفيذ استراتيجياته، إضافة إلى جهوده في تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر والالتزام التنظيمي.

ويتضمن هذا التقرير فيما يلي مزيداً من المعلومات حول أنشطة البنك وأهم مؤشرات الأداء خلال العام المالي، كما يوضح إطار الحوكمة لمجلس الإدارة ولجانته ومنظومة الرقابة الداخلية.

#### نظرة عامة

تأسس البنك كشركة مساهمة سعودية بموجب المرسوم الملكي رقم م/31 الصادر في عام 1976 ومركزه الرئيسي في مدينة الرياض، ويعمل من خلال 50 فرعاً موزعة في معظم مناطق المملكة العربية السعودية. وتعد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أكبر ملاك البنك الرئيسيين بنسبة تبلغ 25.61%.

وموقع البنك الإلكتروني [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa).

#### أنشطة البنك الرئيسية

يقدم البنك مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات المتوافقة مع الضوابط الشرعية والبنكية التقليدية للأفراد والشركات الكبيرة والمنشآت المتوسطة والصغيرة من خلال الفرع الرئيسي وشبكة الفروع المنتشرة في أنحاء المملكة، ويقدم البنك خدمات ومنتجات مصممة خصيصاً للشركات والمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية من خلال مراكزه الإقليمية الثلاثة في كل من الرياض وجدة والخبر. كما يقدم البنك من خلال شركته التابعة والمملوكة له بالكامل شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة (الاستثمار كإبتال)، خدمات الوساطة في كل من الأسواق السعودية والعالمية، بالإضافة إلى منتجات وخدمات إدارة الأصول.

يخضع البنك للأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية تحت إشراف البنك المركزي السعودي، بالإضافة إلى اللوائح والتعليمات التي تصدرها وزارة التجارة وهيئة السوق المالية.

#### أبرز الأحداث

شرع البنك في الاستراتيجية الجديدة الممتدة لخمس سنوات 2023-2027، والمستمرة في تعزيز الأعمال الأساسية، وتوسيع قاعدة عملائه وتحسين نوعية الخدمات وأتمتة المزيد من العمليات في مجال الخدمات البنكية للأفراد، وكجزء من خطة البنك الهادفة إلى التوسع في تقديم الخدمات المصرفية للأفراد والشركات، وأصل البنك التوسع في برنامج (التصال) للمصرفية الإسلامية والتي يقدمها البنك من خلال سبعة وأربعين فرعاً منتشرة في مختلف مناطق المملكة، تعمل بالكامل وفق أحكام الضوابط الشرعية.

وفيما يخص التصنيف الائتماني، فقد استمر البنك في عملية مراجعة التصنيف الائتماني مع الوكالات "ستاندرد أند بورز" و"فيتش" و"موديز" والتي تم تفصيل تقييمها لاحقاً في هذا التقرير.

خلال عام 2025، حصد البنك عدة جوائز من ضمنها:

- شهادة معيار أمن بيانات بطاقات الدفع PCI-DSS V 4.0.1
- صفقة العام في قطاع الطاقة من PFI لعام 2024
- صفقة العام في قطاع البتروكيماويات في الشرق الأوسط وأفريقيا من PFI لعام 2024
- جائزة منتج العام لبطاقة السفر وحساب السفر من Product of the Year Worldwide
- جائزة البنك الأكثر ابتكاراً لمنتجات تمويل التجارة في المملكة العربية السعودية لعام 2024
- شهادة التيزو في الالتزام (ISO 37301)
- جائزة أفضل منتج مصرفي مبتكر لعام 2025 لبطاقة السفر وحساب السفر من International Finance Awards 2025
- جائزة أفضل تطبيق مصرفي لعام 2025 من International Finance Awards 2025
- المركز الرابع ضمن أكثر عشر علامات تجارية تأثيراً في القطاع المالي والمصرفي في المملكة العربية السعودية لعام 2024 وفقاً لشركة Ipsos
- قائمة فوربس لأقوى 100 شركة عامة في الشرق الأوسط لعام 2025
- أكثر أربع شركات ابتكاراً في مجال المالية والتقنية المالية في الشرق الأوسط لعام 2025 من Fast Company
- جائزة التميز في مؤشر حوكمة الشركات عن العام 2024
- جائزة أكثر الشركات استدامة في العالم لعام 2025

#### أسس إعداد القوائم المالية الموحدة للبنك

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة كما في وللسنة المنتهية في 2025/12/31.

- لمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (سوكبا)؛ كما يشار إليها مجتمعة بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
- أحكام نظام مراقبة البنوك ونظام الشركات في المملكة العربية السعودية.

## المعلومات المتعلقة بأي قروض على البنك

### قروض لنجل

أصدرت المجموعة خلال السنة المنتهية في 2025/12/31، قروضاً متغيرة الفائدة مقومة بالدولار الأمريكي بقيمة 2.8 مليار ريال سعودي، قابلة للسداد خلال 3-5 سنوات. تشمل القروض لنجل التي أصدرها البنك ما يلي:

تاريخ الإصدار	النوع	السوق	المدة	العملة	القيمة	لنجل	تاريخ الاستحقاق
2025/09/30	تسهيلات القروض لنجل	التسهيلات المشتركة	3 سنوات	دولار أمريكي	300 مليون	معدل التمويل المضمون لليلة واحدة + 85 نقطة أساس	2028/09/21
2025/09/30	تسهيلات القروض لنجل	التسهيلات المشتركة	5 سنوات	دولار أمريكي	450 مليون	معدل التمويل المضمون لليلة واحدة + 105 نقطة أساس	2030/09/24

### ملخص نتائج العمليات

فيما يلي، ملخص لنتائج عمليات البنك للسنة المالية المنتهية في 2025/12/31 مقارنة مع 2024/12/31.

### دخل العمليات

بلغ دخل العمليات 4.794 مليون ريال سعودي في عام 2025، مقابل 4.178 مليون ريال سعودي في عام 2024، بارتفاع قدره 616 مليون ريال سعودي أو 14.74%. وفيما يلي ملخص لدخل العمليات لعام 2025 مقارنة بعام 2024:

- بلغ صافي دخل العمولات الخاصة والذي يشمل دخل العمولات الخاصة من إيداعات أسواق المال والمحفظة الاستثمارية والقروض مخصصاً منها مصاريف العمولات الخاصة من الودائع والقروض الأخرى 3.528 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 3.537 مليون ريال سعودي في عام 2024، بانخفاض قدره 9 مليون ريال سعودي أو 0.25%.
- بلغت رسوم الخدمات البنكية 374 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 343 مليون ريال سعودي في عام 2024، بارتفاع قدره 31 مليون ريال سعودي أو 9.04%.
- بلغت أرباح تحويل العملات 257 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 208 مليون ريال سعودي في عام 2024، بارتفاع قدره 49 مليون ريال سعودي أو 23.56%.
- بلغ إجمالي مكاسب الاستثمارات الأخرى والقيمة العادلة للأرباح والخسائر وبيع سندات دين 11 مليون ريال سعودي في عام 2025، مقابل مليون ريال سعودي في عام 2024.
- بلغ صافي ربح القيمة العادلة غير المحققة من خلال الأرباح والخسائر 87 مليون ريال سعودي في عام 2025، مقارنة بصافي ربح بمبلغ 90 مليون ريال سعودي في عام 2024.

## برنامج صكوك الشريحة الأولى

قام البنك في عام 2016 و 2023 بالانتهاء من تكوين برنامج صكوك الدين الثانوي للشريحة الأولى المتوافقة مع الشريعة (البرنامج). وخلال العام المنتهي في ديسمبر 2024، أكمل البنك أيضاً إنشاء صكوك مستدامة إضافية من الشريحة الأولى مقومة بالدولار الأمريكي من خلال عرض للمستثمرين المؤهلين في المملكة العربية السعودية وعلى الصعيد الدولي. وقد تمت الموافقة على البرنامج من قبل السلطات الرقابية للبنك. وفيما يلي الشرائح التالية من صكوك الشريحة الأولى الصادرة بموجب البرنامج في التواريخ الموضحة أدناه والمستحقة اعتباراً من 2024/12/31 و 2025/12/31:

## أسهم الخزينة

استمراراً لجهود البنك الحثيثة في دعم موظفيه وانطلاقاً من حرصه على استغلال جميع الوسائل الممكنة التي تساهم في استمرارية تحقيقه الأهداف والإنجازات المرجوة من مساهميه، قام مجلس الإدارة من خلال الجمعية العامة الغير عادية المنعقدة في ديسمبر 2023 بالحصول على موافقة المساهمين وتفويضه بإنشاء برنامج الأسهم المخصصة للموظفين "البرنامج" وتحديد شروطه. وقد تضمنت الموافقة شراء البنك لعدد من أسهمه بحد أقصى 5 ملايين سهم وذلك من موارد البنك الذاتية من أجل تخصيصها للبرنامج، على أن تتم عملية الشراء خلال مدة أقصاها 12 شهراً من تاريخ الموافقة والإحتفاظ بهذه الأسهم لمدة لا تزيد عن 10 سنوات من تاريخ الموافقة.

بناءً على ظروف السوق وبعد تلقيه الموافقة، بدأ البنك بعمليات الشراء حتى انتهاء المدة المحددة للموافقة، وبلغ العدد الإجمالي للأسهم التي قام البنك بشراؤها وتخصيصها للبرنامج 2,674,643 سهمًا، ولم ينخفض رأس مال البنك نتيجةً لعملية الشراء، حيث بلغت التكاليف الإجمالية لعمليات الشراء 35.0 مليون ريال سعودي.

	2025 بآلاف الريالات السعودية	2024 بآلاف الريالات السعودية
29 يونيو 2022	2,000,000	2,000,000
6 فبراير 2023	500,000	500,000
28 نوفمبر 2024	2,812,500	2,812,500
<b>الإجمالي</b>	<b>5,312,500</b>	<b>5,312,500</b>

عند تاريخ التوزيع الدوري، ويُسْتثنى من ذلك ظهور حدث يستوجب عدم الدفع أو عند اختيار عدم الدفع بواسطة البنك، في تلك الحالة، يُمكن للبنك وباختياره المنفرد الخاضع للشروط والأحكام، أن يختار عدم القيام بأي توزيعات. وعلى ذلك، لا يُعتبر الحدث الذي يستوجب عدم الدفع أو عند اختيار عدم الدفع إخفاقاً من البنك عن السداد، كما أن المبالغ غير الموزعة حينها لا يتم مراعاتها أو تجميعها ضمن أي توزيعات مستقبلية.

تُصدر صكوك الشريحة الأولى بتاريخ سداد محدد وتمثل حقوق امتلاك لحملة تلك الصكوك في موجودات الصكوك بما يُشكل التزام شرطي غير مضمون وثانوي على البنك حيث تم تصنيف تلك الصكوك ضمن حقوق الملكية. للبنك الحق الحصري في السداد خلال فترة زمنية محددة وفقاً للشروط والأحكام المنصوص عليها في البرنامج.

يتم تطبيق معدل ربح على صكوك الشريحة الأولى ليُدفع بأثر رجعي

- يُستخدم المبلغ المتبقي، بعد جميع التخصيصات المذكورة في الفقرتين (أ) و(ب) أعلاه، بأي طريقة يوصي بها مجلس الإدارة وثقرفها الجمعية العامة.

خلال السنة المنتهية في 2025/12/31، وافق مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية مرحلية بمبلغ 498.9 مليون ريال تعادل 0.40 ريال لكل سهم للنصف الثاني من عام 2024 والنصف الأول من عام 2025 إلى 1.247 مليون سهم مؤهل. حيث تم دفع التوزيعات النقدية المقترحة بمبلغ 997.8 ريال خلال فترة السنة المنتهية 2025/12/31.

خلال السنة المنتهية في 2024/12/31، وافق مجلس الإدارة توزيعات أرباح نقدية مرحلية بمبلغ 450 مليون ريال تعادل 0.40 ريال لكل سهم للنصف الثاني من عام 2023. وتوزيعات أرباح نقدية مرحلية بمبلغ 449.5 مليون ريال تعادل 0.36 ريال لكل سهم للنصف الأول من عام 2024 إلى 1.247 مليون سهم مؤهل. حيث تم دفع التوزيعات النقدية المقترحة بمبلغ 899.5 ريال خلال السنة المنتهية 2024/12/31.

خلال السنة المنتهية في 2024/12/31، تم زيادة رأس مال البنك وذلك عن طريق منح أسهم لمساهمي البنك عن طريق رسمة جزء من الاحتياطي النظامي وذلك بمنح سهم واحد لكل أربعة أسهم.

#### وصف لأنواع الأنشطة الرئيسية للبنك وشركائه التابعة

تم تلخيص الدخل للقطاعات التشغيلية للبنك للسنتين المنتهيتين في 2025/12/31 و 2024/12/31 على النحو التالي:

2024	2025	
بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	
السعودية	السعودية	
537,793	317,627	قطاع التجزئة
1,032,780	1,682,097	قطاع الشركات
867,322	1,014,594	قطاع الخزينة والاستثمارات
116,371	143,940	قطاع إدارة الأصول والوساطة
(284,394)	(317,738)	أخرى
<b>2,269,872</b>	<b>2,840,520</b>	<b>الدخل قبل مخصصات الزكاة وضريبة الدخل</b>
(313,242)	(409,035)	مخصصات الزكاة وضريبة الدخل
<b>1,956,630</b>	<b>2,431,485</b>	<b>صافي الدخل</b>

#### صافي الدخل

حقق البنك صافي دخل للسنة المنتهية في 2025/12/31 بلغ 2.431 مليون ريال سعودي، بارتفاع قدره 474 مليون ريال سعودي، أو 24.22%، مقارنة بصافي دخل عام 2024 والذي بلغ 1.957 مليون ريال سعودي. بلغ العائد على متوسط الموجودات 1.47% في عام 2025 مقابل 1.36% في عام 2024، وكان العائد على متوسط حقوق المساهمين 14.76% في عام 2025 مقابل 12.75% في عام 2024.

#### توزيع الأرباح

يقتضي نظام مراقبة البنوك في المملكة العربية السعودية واللوائح الداخلية للبنك، تحويل ما لا يقل عن 25% من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي إلى أن يساوي رصيد هذا الاحتياطي رأس المال المدفوع. وعليه، تم تحويل 608 مليون ريال سعودي من صافي الدخل لعام 2025. حالياً، هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

#### سياسة توزيع الأرباح

يوزع صافي دخل البنك وفقاً لتوجيهات مجلس الإدارة، وبما يتوافق مع أحكام نظام الرقابة المصرفية، وذلك على النحو التالي:

- اقتطاع المبالغ اللازمة لسداد الزكاة المستحقة على المساهمين السعوديين، وأي ضريبة دخل مستحقة على المساهمين غير السعوديين، وفقاً للقوانين السارية في المملكة العربية السعودية. ويقوم البنك بدفع المبالغ المطلوبة إلى الجهات المختصة، وتخصم الزكاة المستحقة على المساهمين السعوديين، وأي ضريبة دخل غير مستردة على المساهمين غير السعوديين، من المبالغ المستحقة لهؤلاء المساهمين.
- تخصيص ما لا يقل عن 25% من صافي الدخل المتبقي، بعد خصم الزكاة وضريبة الدخل المذكورة في الفقرة (أ) أعلاه، للاحتياطي النظامي، حتى يُعادل هذا الاحتياطي رأس المال المدفوع على الأقل.

#### التوزيع الجغرافي لدخل العمليات

تم تحصيل إجمالي دخل العمليات للبنك وشركائه التابعة بالكامل من عملياته في المملكة العربية السعودية، تم تلخيصه أدناه بمليين الريالات السعودية.

المنطقة الوسطى	المنطقة الغربية	المنطقة الشرقية	الإجمالي
4.148	388	258	4.794
3.444	461	273	4.178

#### مصاريف العمليات قبل مخصصات خسائر الائتمان والخسائر الأخرى

- بلغت مصاريف العمليات قبل مخصصات خسائر الائتمان والخسائر الأخرى 1.723 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 1.735 مليون ريال سعودي في عام 2024، بانخفاض قدره 12 مليون ريال سعودي أو 0.69%. وفيما يلي ملخص لمصاريف العمليات:
- بلغت رواتب ومصاريف الموظفين 836 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 822 مليون ريال سعودي في عام 2024.
- بلغ إيجار ومصاريف مباني 61 مليون ريال سعودي في عام 2025 مماثلًا لما كان عليه في عام 2024.
- بلغت مصاريف الاستهلاك والإطفاء 185 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 177 مليون ريال سعودي في عام 2024.
- بلغت مصاريف عمومية وإدارية أخرى 642 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 674 مليون ريال سعودي في عام 2024.

#### مخصصات خسائر الائتمان والخسائر الأخرى

تتلخص مخصصات الائتمان والخسائر الأخرى للسنتين المنتهيتين في 2025/12/31 و 2024/12/31 كما يلي:

2024	2025	
بآلاف الريالات	بآلاف الريالات	
السعودية	السعودية	
		<b>مخصصات خسائر الائتمان:</b>
261	790	أرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى
3,799	5,579	استثمارات
275,722	379,332	قروض وسلف
10,079	(30,882)	عقود الضمان المالي
43	106	موجودات أخرى
<b>289,904</b>	<b>354,925</b>	<b>مخصصات خسائر الائتمان</b>
50	(67)	مخصصات خسائر عقارات وأخرى
<b>289,954</b>	<b>354,858</b>	<b>مخصصات خسائر الائتمان والخسائر الأخرى</b>

#### مخصصات الزكاة وضريبة الدخل

بلغت مخصصات الزكاة وضريبة الدخل 409 مليون ريال سعودي في عام 2025 والتي كانت أعلى من 313 مليون ريال سعودي في عام 2024.

#### الحصة في دخل الشركات الزميلة

بلغت الحصة في دخل الشركات الزميلة 125 مليون ريال سعودي في عام 2025 مقابل 116 مليون ريال سعودي في عام 2024، بارتفاع قدره 9 مليون ريال سعودي.

### النشطة للشركات التابعة الرئيسية وتأثيرها على حجم أعمال البنك

الشركة التابعة	نشاطها	صافي الدخل قبل الزكاة (بآلاف الريالات)	النسبة
شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة	خدمات الوساطة وإدارة الأصول والخدمات المصرفية الاستثمارية	143,940	5.1%

موجز عن الوضع المالي للخمس سنوات الماضية  
فيما يلي، ملخص لعمليات البنك، والمركز المالي، والمعدلات الرئيسية.

العمليات	بمليين الريالات السعودية				
	2021	2022	2023	2024	2025
إجمالي الدخل (1)	2,808	3,349	4,044	4,294	4,919
إجمالي المصروفات (2)	1,270	1,445	1,657	1,735	1,723
دخل العمليات قبل المخصصات	1,538	1,904	2,387	2,559	3,196
مخصصات خسائر الائتمان والخسائر الأخرى	271	192	359	290	355
مخصصات الزكاة وضريبة الدخل	206	204	267	313	409
صافي الدخل	1,062	1,508	1,762	1,957	2,431
<b>المركز المالي</b>					
إجمالي الموجودات	101,619	109,071	129,984	157,069	172,720
قروض وسلف، صافي	57,798	68,883	80,751	99,466	112,070
استثمارات	28,842	28,180	32,301	40,834	47,197
استثمارات في شركات زميلة	884	923	968	1,022	1,083
قروض لأجل	-	-	-	-	2,790
ودائع العملاء	61,485	69,579	83,233	94,013	109,619
إجمالي حقوق المساهمين	14,801	13,575	14,520	15,819	17,121
صكوك الشريحة الأولى	1,500	3,215	2,715	5,313	5,313
إجمالي حقوق الملكية	16,301	16,790	17,235	21,131	22,433
<b>المعدلات الرئيسية</b>					
العائد على متوسط حقوق المساهمين (%)	7.55	10.63	12.54	12.75	14.76
العائد على متوسط الموجودات (%)	1.05	1.43	1.47	1.36	1.47
كفاية رأس المال (%)	20.84	18.22	20.06	19.96	19.32
حقوق الملكية إلى إجمالي الموجودات (%)	16.04	15.40	13.23	13.43	12.97

(1) يتضمن إجمالي الدخل كلاً من إجمالي دخل العمليات والحصة في دخل الشركات الزميلة.  
(2) يتضمن إجمالي المصروفات إجمالي مصاريف العمليات مستبعد منها المخصصات.

### المدفوعات النظامية

يقوم البنك في سياق أعماله الاعتيادية بدفع مدفوعات نظامية، بما في ذلك الزكاة وضريبة الدخل وضريبة القيمة المضافة والمدفوعات النظامية الأخرى.

فيما يلي ملخص للمدفوعات التي تمت خلال عام 2025، والتي تشمل أيضاً الغرامات النظامية خلال العام.

### الزكاة

تتلخص الحركة في مخصصات الزكاة كما في 2025/12/31 و 2024/12/31 على النحو التالي:

2024	2025	
بآلاف الريالات السعودية	بآلاف الريالات السعودية	
283,933	331,681	الرصيد في بداية السنة
313,242	409,035	مخصصات الزكاة
(265,494)	(301,426)	مدفوعات الزكاة
<b>331,681</b>	<b>439,290</b>	<b>مخصصات الزكاة، صافي</b>

### المدفوعات النظامية الأخرى

قام البنك بدفع 57.1 مليون ريال سعودي للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لموظفيه، والمنتظمة 25.7 مليون ريال سعودي تمثل الحصص المدفوعة من قبل الموظفين خلال السنة المنتهية في 2025/12/31. كما قام البنك أيضاً بدفع 0.8 مليون ريال سعودي مقابل رسوم تأشيرات ورسوم حكومية أخرى خلال السنة المنتهية في 2025/12/31.

### الغرامات والجزاءات النظامية

خلال عام 2025، قام البنك بدفع (15) غرامة وجزاءات قدرها 34.158.220 ريال سعودي للبنك المركزي السعودي. فيما يلي، تفصيل للغرامات النظامية التي تكبدها البنك خلال عامي 2025 و 2024.

السنة المالية الحالية 2025		السنة المالية السابقة 2024		موضوع المخالفة
إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي	عدد القرارات الجزائية	إجمالي مبلغ الغرامات المالية بالريال السعودي	عدد القرارات الجزائية	
33,203,220	13	1,734,400	10	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الإشرافية
-	-	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة ببذل العناية الواجبة
955,000	2	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة ببذل العناية الواجبة في مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب
-	-	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي الخاصة بحماية العملاء
-	-	-	-	مخالفة تعليمات البنك المركزي السعودي بمستوى أداء أجهزة الصرف التلي وأجهزة نقاط البيع

قام البنك بتقديم ملف الزكاة الخاص به لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك، حيث يستحق هذا التقديم بتاريخ 30 أبريل من كل عام، وحتى العام المنتهي في 2024/12/31. ما زال تقييم إقرارات الزكاة للبنك للعام 2025 قيد التنفيذ.

### ضريبة الدخل

قام البنك بدفع 63.9 مليون ريال سعودي لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك لضريبة الدخل للسنة المنتهية في 2025/12/31.

### ضريبة القيمة المضافة

قام البنك بدفع 95.1 مليون ريال سعودي لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك لضريبة القيمة المضافة للسنة المنتهية في 2025/12/31.

**تجربة العميل:** رفع مستوى تجربة العميل لجميع القطاعات؛ بتبسيط الإجراءات لتسهيل رحلة العميل، ومواءمة مستوى الخدمات لضمان تقديم تجربة موحدة للعملاء وجودة أداء عالية، وتطوير نماذج الأعمال وكفاءة تقديم الخدمات، مع مراعاة ملاحظات العملاء، وضمان تقديم تجربة ميسرة، وسريعة، وبناء الثقة وضمان الشفافية مع العميل.

### المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر

#### نظرة على عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر وموظفيها

يصنف البنك المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر حسب التصنيف المرسل من البنك المركزي والتعريف المعتمد من قبل هيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت"، على النحو التالي:

تصنيف المنشأة	الإيرادات (مليون ريال سعودي)	عدد الموظفين (حوام كامل) *
متناهية الصغر	3 إلى صفر	من 1 إلى 5
صغيرة	أكثر من 3 إلى 40	من 6 إلى 49
متوسطة	أكثر من 40 إلى 200	من 50 إلى 249
كبيرة	أكثر من 200	250 وأكثر

\* عند عدم وجود معلومات الإيرادات يتم التصنيف بعدد الموظفين.

- المشاركة في ملتقى بيان 2025.
- المشاركة في أسبوع التمويل المقام من قبل الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت".
- المشاركة في حملة التوعية التمويلية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالتعاون مع الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت".
- إطلاق منتج تمويل إيرادات نقاط البيع مستهدفاً عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

يخدم عملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر مجموعة من الموظفين في المجموعة المصرفية للشركات، وغالبهم يتواجدون في إدارة مصرفية الأعمال، وبعدد إجمالي 28 موظف بنهاية عام 2025، وبمجموع 178 يوم تدريب مقدمه لموظفين القطاع خلال السنة.

كما شارك البنك خلال العام بفاعلية في مجموعة من المبادرات المتعلقة في المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وشمل ذلك:

- الرعاية والمشاركة في النسخة الثالثة لمبادرة التلّف ميل المقدمة من برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب).

**توظيف الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة في تطبيقات الأعمال:** توسيع نطاق استخدامات الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة عالية التأثير لتعزيز الإنتاجية، ورفع كفاءة القرارات المتعلقة بالمخاطر والاعتماد المالي بما يتواءم مع الاستراتيجية. إضافة إلى رفع مستوى التخصيص الشخصي ودعم كفاءة إنجاز الأعمال لتقديم تجربة أفضل، بالاستناد على منصة بيانات مؤسسية وقدرات إدارة بيانات متقدمة.

**الموارد البشرية:** رفع مستوى الكفاءة المؤسسية بتسيخ الثقافة المؤسسية الداخلية، وتطوير الكفاءات القيادية، واحتضان المواهب والاستثمار بها، وتبني أفضل ممارسات الأداء للفرق والعمليات؛ لخلق قوة عاملة ذات كفاءة عالية بما يمثل مع ركائز تنفيذ الاستراتيجية.

**التسويق:** تعزيز علامة البنك التجارية والهوية التسويقية ورفع كفاءة وسرعة اكتساب العملاء؛ بتطوير فهم أوضح لشرائح العملاء بما يضمن تخصيص العروض والخدمات والمميزات بدقة أعلى، وبناء حملات تسويقية وتوعوية وتفاعلية مستهدفة لكل من القنوات الرقمية.

### نظرة عامة على استراتيجية البنك السعودي للاستثمار على مستوى قطاعات الأعمال

#### مجموعة مصرفية الشركات: التسارع في النمو والتربح

- إعادة تصميم النموذج التشغيلي بما يشمل تغطية محيري العلاقات.
- رفع مستوى الخدمات المقدمة وتحسين كفاءة العمليات وتبسيط الإجراءات.

#### المصرفية الخاصة: التسارع في النمو والتربح

- مراجعة تصنيفات العملاء وتطوير النموذج التشغيلي بما يشمل تغطية محيري العلاقات.
- إعادة هيكلة الخدمات المقدمة وتحسين مسارات الخدمة الرئيسية لتعزيز القيمة وتحسين تجربة العميل.

#### إدارة المؤسسات العامة: توسيع قاعدة العملاء وحسابات الودائع تحت الطلب

- إعادة تصميم الهيكل التشغيلي وتحديد شرائح العملاء المستهدفة.
- إعادة هيكلة الخدمات المقدمة وتحسين مسارات الخدمة الرئيسية لتعزيز القيمة وتحسين تجربة العميل.

#### عملاء التميز: تطوير منتجات وخدمات مميّزة لجذب عملاء التميز

- مراجعة تصنيفات العملاء وتحديث النموذج التشغيلي بما يشمل التغطية.
- إعادة هيكلة الخدمات المقدمة والمميزات وإطلاق تطبيق مصرفي جديد.
- أتمتة إجراءات الخدمات وتحسين تجربة العملاء.

#### الممكّنات الرئيسية لتحقيق الاستراتيجية

**الخبينة:** العمل على تمكين المشاريع الاستراتيجية بالاعتماد على هيكل ميزانية محافظ ومتزن مالياً، وإدارة رؤوس المال بكفاءة لضمان الاستخدام المالية وتعظيم القيمة، واتباع نهج استثماري منضبط يوازن بين المخاطر والعوائد، وتوسيع البيع المتقاطع الممنهج لحلول الخبينة بما يرسخ علاقات العملاء وينوّع الإيرادات.

**إدارة المخاطر:** تعزيز إدارة المخاطر للمنشآت وحوكمة المخاطر لدعم النمو المستدام، وتعزيز الوعي المؤسسي بأدوار إدارة المخاطر، وضمان مواءمتها مع المستهدفات الاستراتيجية، ومدى جاهزية البنك لتحمل المخاطر لتحقيق مستهدفاته بالأخذ بعين الاعتبار تطلعات الجهات التنظيمية والمتطلبات الرقابية.

#### مجموعة تقنية المعلومات والتحول الرقمي وإدارة البيانات:

تعزيز التحول الرقمي ورفع مستوى العمليات التشغيلية للرمود أمام الأزمات؛ بتطوير البنية التحتية التكنولوجية وتحسين قواعد تحليل البيانات، وتمكين إيصال الخدمات إلى المستفيدين بسرعة وكفاءة عالية، ورفع مستوى كفاءة المعالجة المباشرة، وتحسين جودة عمليات اتخاذ القرار لدعم المستهدفات الاستراتيجية.

وفيما يتعلق بالمخالفات الواردة أعلاه، قام البنك بمعالجة أسباب المخالفات ووضع الخطط التصحيحية مع الإدارات ذات العلاقة لضمان عدم تكرار هذه المخالفات مستقبلاً.

خلال عام 2025، قام البنك بدفع غرامات وجزاءات قدرها 27.048.20 ريال سعودي للجهات الإشرافية أو التنظيمية التالية وقام باتخاذ الإجراءات والخطط التصحيحية اللازمة لضمان عدم تكرار مثل هذه المخالفات:

- المدفوعات السعودية: تم فرض رسوم بقيمة 9.048.20 ريال سعودي نظراً لتجاوز الوقت الزمني لتنفيذ العمليات وعدم الامتثال لاتفاقية مستوى الخدمة.
- أمانة منطقة الطائف: تمت مخالفة البنك بمبلغ 8,000 ريال سعودي نظراً لعدم مطابقة النشاط للرخصة (الموقع ملغي و مزال).
- هيئة الزكاة والضريبة والجمارك: تمت مخالفة البنك بمبلغ 10,000 ريال سعودي نظراً لتقديم بيانات غير دقيقة أو غير مكتملة.

خلال عام 2025، لم يرد للبنك أي غرامات وجزاءات من أي جهة قضائية.

#### استراتيجيتنا

أطلقنا في عام 2023 "استراتيجية 2027" التي تُعد خطة مرحليّة لمدة خمسة أعوام من 2023 حتى 2027، حيث تشكّلت الاستراتيجية بعد دراسة دقيقة للتوجهات الاقتصادية والبنكية محلياً وعالمياً، وتماشياً مع مستهدفات رؤية السعودية 2030، وبالاعتماد على المقارنة المعيارية مع الجهات المماثلة، والتفويض المنهجي لفرص السوق وتطلعات العملاء ونطاق إمكانيّاتنا.

تُركز "استراتيجية 2027" على تسريع وتيرة النمو الربحي على مستوى قطاعات الأعمال الرئيسية بما يدعم تحقيق قيمة تنافسية ومستدامة. وتشمل الركائز المحورية للاستراتيجية كلاً من: تحسين فاعليّة المبيعات، توسيع محفظة المنتجات والخدمات الرقمية على مستوى القطاعات، ورفع مستوى تجربة العميل وتطوير آلية تقديم الخدمات.

يعتمد تحقيق الاستراتيجية على تنفيذ محفظة من المبادرات تحتوي على أكثر من 40 مبادرة استراتيجية، حيث تم تنفيذ العديد منها والتي حققت أثراً ملموساً وقابلاً للقياس، كما تُراجع وتُحدّث محفظة المبادرات بوتيرة منتظمة لضمان مرونتها وجدواها وارتباطها بالاستراتيجية، وتضمين التحولات المتسارعة في البيئة الاقتصادية الكليّة، وتطورات القطاع البنكي في المملكة، والمقارنة المعيارية مع الجهات المنافسة.

### الإفصاح الكمي

يلخص الجدول التالي المعلومات المالية الرئيسية للتسهيلات الائتمانية الممنوحة من قبل البنك للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر وذلك خلال عامي 2025 و2024.

2025 بألف الريالات السعودية				
	متناهية الصغر	الصغيرة	المتوسطة	الإجمالي
القروض المقدمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر في قائمة المركز المالي	142,182	3,313,282	7,457,725	10,913,189
القروض المقدمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر خارج قائمة المركز المالي (المبلغ المحلي)	54,649	274,929	1,922,967	2,252,545
قروض المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر في قائمة المركز المالي كنسبة مئوية من القروض الإجمالية في قائمة المركز المالي	0.13%	2.96%	6.65%	9.74%
قروض المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر خارج قائمة المركز المالي كنسبة مئوية من القروض الإجمالية خارج قائمة المركز المالي	0.24%	1.23%	8.58%	10.05%
عدد القروض (داخل وخارج قائمة المركز المالي)	114	224	429	767
عدد عملاء القروض (مع حد التسهيل الائتماني)	99	156	244	499
عدد القروض المضمونة تحت برنامج كفالة (داخل وخارج قائمة المركز المالي)	0	6	11	17
مبلغ القروض المضمونة تحت برنامج كفالة (داخل وخارج قائمة المركز المالي)	0	11,635	66,657	78,292

2024 بألف الريالات السعودية				
	متناهية الصغر	الصغيرة	المتوسطة	الإجمالي
القروض المقدمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر في قائمة المركز المالي	6,762	3,745,565	7,049,975	10,802,302
القروض المقدمة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر خارج قائمة المركز المالي (المبلغ المحلي)	63,665	364,018	1,864,871	2,292,554
قروض المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر في قائمة المركز المالي كنسبة مئوية من القروض الإجمالية في قائمة المركز المالي	0.01%	3.74%	7.05%	10.80%
قروض المنشآت الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر خارج قائمة المركز المالي كنسبة مئوية من القروض الإجمالية خارج قائمة المركز المالي	0.34%	1.94%	9.93%	12.20%
عدد القروض (داخل وخارج قائمة المركز المالي)	97	217	432	746
عدد عملاء القروض (مع حد التسهيل الائتماني)	87	179	324	590
عدد القروض المضمونة تحت برنامج كفالة (داخل وخارج قائمة المركز المالي)	0	11	27	38
مبلغ القروض المضمونة تحت برنامج كفالة (داخل وخارج قائمة المركز المالي)	0	25,385	144,803	170,188

### إدارة المخاطر

إن الاستجابة لتعقيدات قطاع الخدمات المالية اليوم والتعامل معها مسبقاً يتطلب الأمر من البنك تحديد جميع المخاطر بكفاءة، إضافة إلى تخصيص رأس المال لدعم المركز المالي وتحقيق أفضل نسبة من العوائد مقابل المخاطر، ويواصل البنك جهوده في:

- ضمان تحديد المخاطر الجوهرية والقابلة للقياس وتحديد حجمها وإدارتها بشكل استباقي.
- تحسين العائدات المعدلة حسب المخاطر وتوفير الراحة المالية والاستقرار لعملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين.

توقع أصحاب المصلحة في البنك، بما في ذلك الجهات التنظيمية ووكالات التصنيف الائتماني، أن يكون لدى البنك إطار واضح وموثق لإدارة المخاطر يعالج مختلف أبعاد أعماله ويضمن إدارة فعالة وشاملة للمخاطر.

يملك البنك سياسات شاملة تغطي جميع جوانب إدارة المخاطر. ويُعد «الدليل الإرشادي لإدارة المخاطر المعتمد من مجلس الإدارة» الوثيقة العليا التي تم إعدادها بما يتوافق مع إرشادات البنك المركزي السعودي، والتي تتناول بالتفصيل المخاطر التي يتعرض لها البنك خلال مزاولته أعماله. كما يوضح هذا الدليل هيكل حوكمة المخاطر والسياسات المعتمدة لإدارة المخاطر ومراقبتها والتحكم بها، وذلك من خلال السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة، مثل سياسة إطار/كشف تقبّل المخاطر، سياسة دليل الائتمان، وسياسة دليل الخزينة، وسياسة اختبار الضغوط، وسياسة خطة التقييم الداخلي لكفاية رأس المال، وإطار وسياسة إدارة المخاطر التشغيلية، وسياسة الأمن السيبراني وغيرها من السياسات ذات الصلة.

يدير البنك مخاطره بطريقة مدروسة ومنهجية تتصف بالشفافية وذلك من خلال إطار عمل يركز على سياسة إطار كشف/تقبّل المخاطر والذي اعتمده مجلس إدارة البنك، ويقوم على دمج الإدارة الشاملة للمخاطر ضمن الهيكل التنظيمي للبنك وضمن عمليات قياس المخاطر ومراقبتها. ويتماشى إطار تقبّل المخاطر (RAF) لدى البنك ليتوافق مع استراتيجية البنك ومع خطط أعماله وخطط رأس المال والسياسات والعديد من الوثائق الأخرى التي اعتمدها مجلس الإدارة في البنك. يتوافق إطار كشف/تقبّل المخاطر لدى البنك مع "مبادئ إطار تقبّل المخاطر الفعال" الصادر عن مجلس الاستقرار المالي بتاريخ 2013/11/18، والمعتمد من قبل البنك المركزي السعودي.

يتضمن إطار تقبّل المخاطر الخصائص الرئيسية التالية:

- طبيعة المخاطر المتوقع حدوثها نتيجة لاستراتيجية البنك.
- الحد الأعلى من المخاطر الذي يتيح للبنك مواصلة أعماله (قدرته على تحمل المخاطر) والحد الأعلى للمخاطر الذي يقبله البنك (مستوى تقبّل المخاطر).
- الحدود القصوى لأنواع المخاطر الأخرى القابلة للقياس التي يقبلها البنك.
- الإجراءات المتبعة لتحديد وتقييم وقياس ومراقبة وتصعيد ورفع تقارير التعرضات الجوهرية للمخاطر على مستوى البنك.
- ثقافة المخاطر المطلوبة وبرامج التعويض ومخاطر وأمن تقنية المعلومات وبيئة الالتزام العامة للبنك باعتبارها عناصر داعمة للتنفيذ الناجح لإطار مستوى تقبّل المخاطر (إعداد التقارير النوعية).

يعتمد مجلس الإدارة عمليات وسياسات حوكمة الشركات لضمان الامتثال لإرشادات البنك المركزي السعودي ومعايير المحاسبة وإعداد التقارير، وكذلك أفضل الممارسات في القطاع.

يملك البنك سياسة إطار حوكمة للمعيار الدولي للتقارير المالية (IFRS 9)، معتمدة من مجلس الإدارة، تتعلق بمنهجية تطبيق المعيار، وتُستكمل هذه السياسة بإجراءات محاسبية وتشغيلية ذات صلة.

يحظى مجلس الإدارة بدعم لجنة المخاطر المنبثقة منه، حيث أنها مسؤولة عن مراجعة سياسات إدارة المخاطر والوثائق ذات الصلة ثم التوصية باعتمادها من قبل مجلس الإدارة، بالإضافة إلى مراقبة المخاطر داخل البنك.

أما على مستوى الإدارة التنفيذية، يعمل البنك من خلال عدة لجان من بينها لجنة إدارة المخاطر المؤسسية، ولجنة الائتمان، ولجنة الأصول والخصوم، والتي تتولى مسؤوليات متعددة في مجالات إدارة المخاطر. لجنة إدارة الخسائر المتوقعة على مستوى الإدارة والمرتبطة بسياسة إطار عمل معيار التقارير المالية الدولية (IFRS 9) الخاص بالبنك فهي مسؤولة عن جميع جوانب هذا المعيار الدولي للتقارير بما في ذلك تحديد منهجية احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة ومستويات المخصصات. كما توجد أيضاً اللجان الأخرى على مستوى الإدارة اللجنة الإدارية الفرعية للمخاطر التشغيلية، واللجنة الإدارية الفرعية الاستمرارية الأعمال، واللجنة التوجيهية الإدارية الفرعية للأمن السيبراني، واللجنة الإدارية الفرعية لحوكمة مكافحة الاحتيال.

تخضع جميع الأنشطة التشغيلية للمراجعة من منظور قانوني مع التركيز على استباق الآثار القانونية المحتملة ووضع التدابير الوقائية المناسبة لتفادي المخاطر. وتقوم إدارة الشؤون القانونية بمراجعة سياسات البنك وأنشطته بشكل دوري، ويتم رفع تقارير دورية عنها إلى مختلف لجان البنك.

#### مخاطر الأمن السيبراني

يعتبر مجال أمن المعلومات والأمن السيبراني مجالاً ذا طبيعة معقدة وسريعة التغير. تتعامل إدارة الأمن السيبراني في البنك بشكل سباق مع التحديات المستمرة لأمن المعلومات. وقامت إدارة الأمن السيبراني بوضع ضوابط وإجراءات أمنية متعددة ذات طابع دفاعي للوقاية والكشف والاستجابة لمخاطر أمن المعلومات.

كما يعزز البنك هيكله الحوكمة القائم على تطبيق أفضل الممارسات الأمنية وتعزيز ثقافة أمن المعلومات من خلال تطبيق توصيات أمن المعلومات التنظيمية والعالمية للتأكد من أن سرية ونزاهة وتوافر وخصوصية المعلومات البنكية جزء لا يتجزأ من كافة الإجراءات العملية والتقنية. يتم الحفاظ على التوافق بين أمن المعلومات وأهداف الأعمال من خلال تطوير استراتيجية أمن المعلومات والتي يتم تطبيقها تحت إشراف اللجنة التوجيهية لإدارة الأمن السيبراني. ويحرص البنك على تعزيز ثقافة أمن المعلومات من خلال تنفيذ برامج تدريب وتوعية مختلفة بأمن المعلومات تستهدف الموظفين والعملاء.

يتم إجراء تقييمات لضمان أمن المعلومات على الأنظمة والتطبيقات بانتظام لتحديد مدى كفاءتها وللتأكد من فعاليتها في تقديم الخدمات البنكية بصورة آمنة. كما يقوم البنك بإجراء تحقيق مستقل لضوابط أمن المعلومات من خلال قسم التدقيق الداخلي وشركات التدقيق الموثوق بها للتأكد من فاعلية ضوابط أمن المعلومات والتوافق مع متطلبات الالتزام للجهات التنظيمية والمعايير المحلية والعالمية مثل متطلبات البنك المركزي السعودي والهيئة الوطنية للأمن السيبراني (NCA) ونظام سويفت العالمي للتحويلات ومعايير أمن بيانات بطاقات الدفع الإلكتروني (PCI DSS).

كما يقوم البنك بالمراقبة والاستجابة المستمرة لكافة التهديدات والهجمات السيبرانية من خلال مركز تشغيل عمليات أمن المعلومات (SOC) الذي يعمل على مدار الساعة والذي يراقب ويستجيب بشكل مستمر لتهديدات الأمن السيبراني. أيضاً، يعمل مركز تشغيل عمليات أمن المعلومات (SOC) بشكل مستمر على تطوير آليته الدفاعية باستخدام مواجهة التهديدات السيبرانية (CTI). نتيجة للتدابير الأمنية التي تم تنفيذها، حافظ البنك على سلامة النظام والبيانات في مواجهة الهجمات والتهديدات السيبرانية التي استهدفت الشرق الأوسط والمملكة حيث لم يتعرض البنك لأي حادثة أمنية تقنية نتج عنها أضرار أو خسائر تشغيلية خلال عام 2025.

#### مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر الناجمة عن عدم قدرة المقترض أو أحد الأطراف على الوفاء بالتزاماتهم المالية تجاه البنك، وينشأ التعرض للمخاطر الائتمانية في الأساس من الفروض والسلف المالية المقدمة للعملاء، ومن المحفظة الاستثمارية. كما تكمن المخاطر الائتمانية أيضاً في الأدوات المالية خارج قائمة المركز المالي مثل الاعتمادات المستندية، مستندات تمويل التجارة، وخطابات الضمان، والمشتقات.

يدير البنك التعرضات الائتمانية من خلال مراقبة حدود الائتمان، والحد من التعاملات مع أطراف محددة، والتقييم المستمر للجدارة الائتمانية للعملاء. وقد ضمت سياسات إدارة المخاطر في البنك لتحديد المخاطر ووضع الحدود المناسبة لها ومراقبتها والتأكد من الالتزام بهذه الحدود، كما تتم مراقبة التعرضات الفعلية مقابل الحدود بشكل يومي. كما تُدار مخاطر الائتمان من خلال تنويع أنشطة التمويل للحد من مخاطر التركيز لدى أفراد أو مجموعات من العملاء ضمن مواقع جغرافية أو قطاعات أعمال محددة. ويأخذ البنك الضمانات عند الاقتضاء، ويسعى للحصول على ضمانات إضافية من الطرف المقابل فور ظهور مؤشرات انخفاض القيمة. ويقوم البنك بمراقبة القيمة السوقية للضمانات بشكل دوري ويطلب ضمانات إضافية عند الضرورة.

يدير البنك مخاطر الائتمان المتعلقة بأنشطته التجارية من خلال مراقبة حدود الائتمان، وإبرام اتفاقيات المقاصة الشاملة وترتيبات الضمانات مع الأطراف المقابلة، إضافةً إلى تقييد مدة التعرض. وفي بعض الحالات، قد يقوم البنك بإقفال بعض الصفقات أو تحويلها إلى أطراف مقابلة أخرى للتخفيف من مخاطر الائتمان. وتمثل مخاطر الائتمان المرتبطة بالمشتقات التكلفة المحتملة لاستبدال عقود المشتقات في حال عجز الأطراف المقابلة عن الوفاء بالتزاماتها؛ ويتم تقييم الأطراف المقابلة وفقاً لمستوى المخاطر للسيطرة على حجم المخاطر الائتمانية المحتملة.

#### المخاطر القانونية

تنشأ المخاطر القانونية من عدم الامتثال للالتزامات النظامية أو الرقابية، أو بسبب عدم اليقين الناتج عن الدعاوى القانونية أو عن مدى قابلية تطبيق العقود أو تفسيرها، أو عن عدم وضوح الحقوق والالتزامات بين الأطراف المشاركة في عمليات الدفع.

ويمكن أن تنتج المخاطر القانونية من عدة مصادر، تشمل على سبيل المثال:

- عدم وجود توثيق سليم للعقود.
- عدم أهلية الطرف المقابل للدخول في عقد.
- عدم الامتثال للأنظمة ولوائح وقوانين حماية المستهلك.
- الإخفاق في الالتزام بالأنظمة الأساسية والاتفاقيات التعاقدية المبرمة مع الأطراف المقابلة.

#### مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة احتمال مواجهة صعوبة في الوفاء بالالتزامات المالية عند استحقاقها. ويمكن أن تنشأ هذه المخاطر نتيجة اضطرابات في الأسواق أو تخفيض في التصنيف الائتماني، مما قد يؤدي إلى توقف بعض مصادر التمويل بشكل فوري. وللتخفيف من هذه المخاطر، قامت الإدارة بتنويع مصادر التمويل، ويتم إدارة الأصول مع مراعاة مستوى السيولة المطلوب. كما تمثل النقد وما يعادله والأوراق المالية القابلة للتداول بسهولة هامشاً كافياً للسيولة. ويتم مراقبة آجال استحقاق الأصول والخصوم لضمان الحفاظ على مستوى مناسب من السيولة. كما تتم مراقبة الوضع اليومي للسيولة، ويتم إجراء اختبارات ضغط السيولة بصورة منتظمة تحت مجموعة من السيناريوهات التي تشمل الأوضاع العادية والتكثر شدة. وتخضع جميع سياسات وإجراءات السيولة للمراجعة والموافقة من قبل لجنة الأصول والخصوم (ALCO) ويُقدّم إلى لجنة الأصول والخصوم تقريراً موجز يتضمن أي استثناءات والإجراءات التصحيحية المتخذة، وذلك بشكل منتظم.

وبموجب نظام مراقبة البنوك واللوائح الصادرة عن البنك المركزي السعودي، يحتفظ البنك بوديعة نظامية لدى البنك المركزي السعودي بنسبة 7% من متوسط الودائع تحت الطلب، و4% من متوسط ودايع النذار والودائع لتجّل. وبالإضافة إلى الوديعة النظامية، يحتفظ البنك أيضاً باحتياطي سيولة لا يقل عن 20% من مطلوبات الودائع، وذلك في صورة نقد، أو سندات حكومية سعودية، أو أصول يمكن تحويلها إلى نقد خلال مدة لا تتجاوز 30 يوماً.

ويملك البنك سياسة تقبل مخاطر السيولة معتمدة من مجلس الإدارة، حيث أنه تتم مراجعتها شهرياً من خلال لجنة الأصول والخصوم، مع تقديم تقارير ربع سنوية إلى لجنة مخاطر المبنقة عن المجلس. وتستند قائمة تقبل مخاطر السيولة إلى مجموعة من مؤشرات المراقبة الرئيسية، بما في ذلك نسبة تغطية السيولة قصيرة الأجل (LCR) ونسبة التمويل المستقر الصافي طويلة الأجل (NSFR) ويستخدم البنك خطة التمويل الطارئ (Contingency Funding Plan) التي تعتمد على مؤشرات إنذار مبكر لرصد الضغوط المحتملة، وتحدد بوضوح توزيع الأدوار وخطوط المسؤولية الإدارية للتعامل مع أي حالات ضغط في السيولة.

لدى البنك مجموعة لإدارة المخاطر برئاسة مدير عام إدارة المخاطر حيث يتم فصل مهام إدارة المخاطر على مختلف الإدارات والأقسام الفرعية كما يلي:

- إدارة المخاطر المؤسسية وإدارة مخاطر السوق
- إدارة مخاطر ائتمان الأفراد
- إدارة مراجعة مخاطر الائتمان
- إدارة تحليل المخاطر ومراقبتها
- إدارة الشؤون القانونية
- إدارة الأمن السيبراني ومكافحة الاحتيال
- إدارة تحصيل الأفراد

بالإضافة إلى ما سبق، ترتبط وظيفة التدقيق الداخلي في البنك بلجنة المراجعة المبنقة عن مجلس الإدارة، وتقوم بتقديم التقارير المستقلة عن مدى التزام وحدات الأعمال والدعم بسياسات وإجراءات المخاطر، وكذلك مدى كفاية وفعالية إطار إدارة المخاطر على مستوى البنك ككل. ويقدم ما يلي وصفاً للمخاطر الجوهرية التي يواجهها البنك، بما في ذلك كيفية قيام البنك بإدارة تلك المخاطر.

#### مخاطر السوق

تشير مخاطر السوق إلى احتمال تكبد خسائر ناتجة عن التغيرات في أسعار السوق مثل معدلات الفائدة، أسعار صرف العملات الأجنبية، وأسعار الأسهم، والسلع، وهوامش الائتمان. ويتمثل هدف إدارة مخاطر السوق في إدارة ومراقبة التعرض لهذه المخاطر ضمن حدود تقبل المخاطر المعتمدة.

يفصل البنك بين تعرضه لمخاطر السوق في كل من محفظة التداول ومحفزته المصرفية. ويُقصد بالتداول أخذ المراكز الاستثمارية لمصلحة البنك، في حين تنشأ مراكز المحفظة المصرفية بشكل رئيسي من مخاطر أسعار العملات، والتعرض لتقلبات أسعار العملات الأجنبية، وتغيرات أسعار الأسهم.

تُناط السلطة الشاملة لإدارة مخاطر السوق بمجلس الإدارة، بينما تتولى مجموعة إدارة المخاطر مسؤولية تطوير السياسات التفصيلية لإدارة المخاطر والقيام بعمليات الإشراف والمتابعة اليومية.

تعتمد مجموعة إدارة المخاطر نظاماً مفصلاً لحدود مخاطر السوق وفقاً لإطار تقبل المخاطر، حيث يشمل حدوداً قائمة على مستوى المخاطر وحدوداً قائمة على حجم التعرض. تُستخدم أداة "القيمة المعرضة للخطر" (VaR) لتقييم المخاطر الإضافية مقارنةً بالنهج القياسي. تُعرّف القيمة المعرضة للخطر لمركز التداول بأنها الخسارة التقديرية التي ستنتج عن هذا المركز خلال فترة احتفاظ محددة نتيجةً لتحركات السوق السلبية، وذلك باحتمالية محددة (أو مستوى ثقة محدد).

### مكافحة الاحتيال والرشوة والفساد

تعتبر الجرائم المالية من المخاطر الكبيرة للمؤسسات المالية وأصحاب المصلحة (بما في ذلك العملاء والموظفين والمساهمين، ومزودي الخدمات، والأطراف المقابلة، وغيرهم) كما أن لهذه الجرائم آثار مالية وسلبية كبيرة على السمعة.

تتولى مكافحة الاحتيال والرشوة والفساد بشكل عام مكافحة ومعالجة جميع المواضيع التي تندرج وتتعلق بالاحتيال المالي (بما في ذلك عمليات الاحتيال والرشوة والفساد). تحرص مكافحة الاحتيال والرشوة والفساد بشكل مستمر على تعزيز سياسات وإجراءات مخاطر الاحتيال في البنك للكشف والحد من عمليات الاحتيال الداخلي والخارجي، بما يتوافق مع المستجدات في الأساليب المستخدمة في عمليات الاحتيال. كما تم اتخاذ تدابير معاصرة لضمان الكشف عن الجرائم المالية ضد البنك وأصحاب المصلحة ومنعها ومراقبتها والإبلاغ عنها.

### المخاطر التشغيلية

تعرف المخاطر التشغيلية بأنها مخاطر الخسارة الناجمة عن عدم كفاءة أو فشل العمليات الداخلية أو فشل الأفراد أو الأنظمة، أو تلك الناجمة عن حوادث خارجية.

وقد اتخذ البنك الخطوات التالية لإنشاء وإدارة مخاطر التشغيل:

- إنشاء إدارة مختصة بإدارة المخاطر التشغيلية لضمان التعرف المستمر على مخاطر التشغيل وإدارتها داخل البنك.
- الاحتفاظ ببيانات موثوقة خاصة بخسائر المخاطر التشغيلية وقاعدة بيانات لمؤشرات المخاطر الرئيسية.
- تنفيذ عمليات مستمرة للإبلاغ عن مخاطر التشغيل.

يوفر إطار إدارة المخاطر التشغيلية المعتمد من مجلس الإدارة تعريفاً موحداً للمخاطر التشغيلية على مستوى البنك، ويضع المبادئ الخاصة بكيفية تحديد المخاطر التشغيلية وتقييمها ومراقبتها والسيطرة عليها.

تتم متابعة التقييم المستمر لمخاطر التشغيل وضوابطها في جميع وحدات الأعمال والدعم من خلال تقارير التقييم الذاتي للرقابة على المخاطر (RCSA)، والمتابعة الدقيقة لخطط العمل المتفق عليها الناتجة عن تقارير RCSA، وإنشاء مصفوفة تقبل المخاطر التشغيلية على مستوى البنك ككل. ويشمل ذلك مراقبة الخسائر التشغيلية الفعلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة للقضاء على هذه الخسائر أو الحد منها مستقبلاً. ويتم توثيق المكونات الرئيسة لهذا الإطار في سياسات وإجراءات وضوابط البنك، ويتم رفع تقارير بشأنها عبر مختلف لجان البنك.

### المخاطر المتعلقة بالسمعة

تمثل مخاطر السمعة الأثر الحالي والمستقبلي على الأرباح ورأس المال الناتج عن الانطباعات السلبية لدى الجمهور. وقد تؤثر هذه المخاطر على قدرة المجموعة على إقامة علاقات جديدة أو تقديم خدمات جديدة، أو الاستمرار في خدمة العلاقات القائمة. كما قد تعترض المجموعة لدعاوى قانونية أو خسائر مالية أو فقدان قاعدة عملائها وإيراداتها.

ويُدرِك البنك أن سمعته تُعد أحد أهم أصوله المؤسسية وميزة تنافسية رئيسية، ولذلك يقوم بقياسها ومراقبتها بشكل منتظم وفقاً لمتطلبات البنك المركزي السعودي.

وقد حدّد البنك العوامل التالية كمصادر محتملة لمخاطر السمعة:

- الإخفاق في الامتثال التنظيمي أو القانوني.
- الممارسات غير الأخلاقية من أحد موظفي البنك.
- الإخفاق في تقديم الحد الأدنى من معايير الخدمة.
- قصور خدمات تقنية المعلومات.
- عدم تحقيق الأهداف المالية المستهدفة.
- ضعف إدارة الأزمات وعدم فعالية خطط استمرارية الأعمال.
- اختراقات أمنية (مثل سرقة البيانات المالية).
- تأثير سمعة الشركاء أو الأطراف ذات العلاقة.
- تخفيض التصنيفات الائتمانية الخارجية.

### مخاطر الأعمال

تتمثل مخاطر الأعمال في الأثر الواقع على أرباح البنك الحالية نتيجة التقلبات غير المتوقعة في الدخل التشغيلي والمصاريف. يقوم البنك بمتابعة هذه المخاطر بعناية وبشكل منتظم، ويأخذها بالاعتبار ضمن التقييم السنوي لكفاية رأس المال الداخلي، بالإضافة إلى التقييم الربع سنوي وفقاً لمتطلبات البنك المركزي السعودي.

### مخاطر التمويل العقاري السكني

بلغ إجمالي المبالغ القائمة لمحفظة التمويل العقاري السكني للبنك كما في 2025/12/31 مبلغ 3.673 مليون ريال سعودي. وقد قام البنك بتطوير سياسات وإجراءات كافية لضمان وجود التغطية التأمينية المناسبة للتحوط ضد الخسائر المالية المحتملة المرتبطة بمحفظة العقارات السكنية، ويتم التعامل مع عناصر المخاطر التي تشكل جزءاً من التغطية التأمينية وفقاً لإطار إدارة المخاطر الداخلي بالبنك.

فيما يلي الأنواع المختلفة من التغطيات التأمينية التي استخدمها البنك للتحوط من المخاطر المختلفة المرتبطة بمحفظة التمويل العقاري السكني:

- التأمين على الحياة: يوفر التأمين على الحياة الحماية المالية في حالة الوفاة الناتجة عن أحداث طبيعية أو عرضية أو بسبب محدد حسب وثيقة التأمين من أجل استرداد مبلغ التمويل المستحق من شركة التأمين.
- التأمين ضد العجز: يوفر التأمين ضد العجز الحماية المالية لاسترداد مبلغ التمويل المستحق في حالة إصابة حامل التأمين بإعاقة كاملة ودائمة وكان غير قادر على العمل أو المشاركة في أي نشاط مدر للدخل.
- التأمين على الممتلكات: يوفر التأمين على الممتلكات تغطية للضرر المادية أو الخسائر التي تلحق بالممتلكات بسبب أحداث مثل الحرائق أو الفيضانات أو الكوارث الطبيعية وما إلى ذلك، ويهدف هذا إلى التخفيف من الأثر المالي للضرر التي لحقت بالممتلكات، مما يسمح للبنك باسترداد تكاليف الأضرار الناجمة عن هذه الأحداث الغير متوقعة.

### إدارة استمرارية الأعمال

يواصل البنك التزامه بضمان استمرارية عملياته وخدماته خلال فترات التعطل الشديد. ولا تزال استمرارية الأعمال تلعب دوراً حيوياً في الحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة، وحماية القيمة، وتعزيز مرونة عمليات البنك بشكل عام.

خلال عام 2025، واصل البنك تطوير برنامج إدارة استمرارية الأعمال (BCM) الخاص به، بما يتوافق مع إرشادات البنك المركزي السعودي ويتوافق مع معيار أيزو ISO 22301.

تم تحديث سياسة إدارة استمرارية الأعمال وميثاق لجنة إدارة استمرارية الأعمال لمواءمة الأحوار والمسؤوليات مع متطلبات البرنامج وتوقعات الحوكمة. كما تم تعزيز إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال لتحديد التحسينات الإجرائية في جميع أنشطة البرنامج الرئيسية، بما في ذلك مراقبة الامتثال التنظيمي، والاختبار، والتدريب، وتقييم الأداء، ومراجعة الإدارة، والتدقيق. كما يحدد هياكل الحوكمة لإدارة البرنامج كالمعتاد، وهيكلي الاستجابة ثلثي المستويات على المستويات الاستراتيجية والتكتيكية والتشغيلية لإدارة اضطرابات الأعمال.

تم تحديث استراتيجية قسم إدارة استمرارية الأعمال لتتماشى مع الاستراتيجية المؤسسية للبنك، ولوضع بيان واضح للمهمة والمحاور الاستراتيجية. وتحدد الاستراتيجية الأهداف طويلة المدى، والمبادرات حتى عام 2027، ومؤشرات الأداء لقياس التقدم، مما يدعم مسيرة البنك المستمرة نحو المئات التشغيلية.

أُجري تحليل لتأثير الأعمال (BIA) وتقييم لمخاطر الاستمرارية (CRA) على مستوى البنك لإعادة تقييم العمليات والتأكد من أهميتها وتحديد المخاطر ذات الصلة. وتوافقت التقييمات مع منهجية البنك لإدارة المخاطر التشغيلية لضمان نهج موحد قائم على المخاطر.

تم تحديث استراتيجيات استعادة استمرارية الأعمال لتعزيز جاهزية عبر المكونات الرئيسية، وأدمجت الاستراتيجيات المُعدّلة في خطط استمرارية الأعمال على مستوى المجموعة المعنية. كما تم تحديث خطط إدارة الأزمات والتواصل لتعزيز تنسيق الاستجابة ووضع رسائل مُحددة مسبقاً لسيناريوهات التعطل المتعلقة بعمليات البنك.

للتحقق من فعالية هذه الترتيبات، أجرى البنك عمليات فحص جاهزية لمواقع استمرارية الأعمال، واختبارات شجرة النداء، وتمارين قائمة على السيناريوهات، شملت خطط استمرارية الأعمال وخطط التعافي من الكوارث في مجال تكنولوجيا المعلومات. وأكدت النتائج متانة تنسيق الاستجابة وقدرات التعافي.

عقدت جلسات توعية وتدريب لمنسقي استمرارية الأعمال، وفريق الاستجابة للطوارئ، وفريق إدارة الأزمات، لضمان وضوح الأدوار والمسؤوليات خلال العمليات الاعتيادية والأحداث غير المتوقعة.

نظراً للاعتماد على أطراف ثالثة، قام البنك بتقييم وضع استمرارية الأعمال للموردين الأساسيين والمهمين لتحديد الثغرات المحتملة والتوصية بالتدابير التصحيحية.

بسهولة من خلال شبكة الفروع أو القنوات الرقمية والتي تتضمن موقع البنك أو تطبيق البنك للجوال أو أجهزة الصرف التلي أو أجهزة الصراف التفاعلية أو مركز الاتصال على مدار الساعة أو المبيعات عبر الهاتف.

#### مجموعة مصرفية الشركات

تقدم مجموعة مصرفية الشركات منتجات وخدمات مالية لمجموعة من قطاعات الأعمال ابتداءً من المنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة ووصولاً إلى الكيانات والشركات الكبيرة. تتكون المجموعة من ثلاث إدارات إقليمية في الرياض وجدة والخبر تتضمن قطاعات أعمال تغطي إدارة القروض المشتركة وتمويل المشاريع والهيكل التمويلية لتقديم حلول مالية مبتكرة وخدمة عملاء على مستوى عالٍ.

كما تقدم المجموعة كلاً من المنتجات والخدمات التقليدية والمتوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وتشمل التسهيلات المتعلقة بتمويل رأس المال العامل، وتمويل العقود، وتمويل المشاريع، والتمويل المشترك، والتمويل العقاري، وتمويل نفقات رأس المال، كما تقوم بدعم قطاعات الأعمال بخدمات التمويل التجاري، وإدارة النقد، وخدمات الخزينة للشركات. كما تسعى باستمرار لتوسعة نطاق وجودة منتجات وخدمات البنك المقدمة لتلبية احتياجات وتوقعات العملاء.

تقدم مجموعة مصرفية الشركات أيضاً منتجات وحلول أعمال إضافية لعملائها، وتتواصل باستمرار مع الأقسام المعنية لتنفيذ ذلك وتواصل تركيزها وسعيها الحثيث لتعزيز تجربة العملاء من خلال تحقيق مستويات أعلى من الرقمنة.

كذلك اتخذت المجموعة عدداً من المبادرات الاستراتيجية لمواءمة نموذج الأعمال الداعم لاهداف رؤية المملكة 2030 التي تتطلع إلى استمرار نمو الأعمال وتعظيم الفرص في السنة القادمة.

#### مجموعة الخزينة والاستثمار

تتولى مجموعة الخزينة والاستثمار إدارة الموجودات والمطلوبات في البنك بما في ذلك أسعار الفائدة ومخاطر السوق والسيولة وإدارة التمويل. كما أنها تحير تداول العملات الأجنبية والمنتجات المركبة، بالإضافة إلى إدارتها للمحفظة الاستثمارية للبنك ومنتجات المشتقات.

كما تحير مجموعة الخزينة والاستثمار إدارة المؤسسات المالية، والشراكات الاستراتيجية.

- تحديث تقني للبنية الشبكية بما يشمل الجدران النارية الداخلية والخارجية، واستكمال المرحلة الثانية من مشروع SDWAN، وتحديث تقنيات التخزين ونقل الخدمات الحرجة للاستفادة من الأداء العالي.
- توسيع نطاق أتمتة العمليات الروبوتية لتغطية المزيد من العمليات واستبدال الأنشطة اليدوية المتكررة.
- تنفيذ ترقية تقنية رئيسية للأنظمة والتطبيقات (تحديث البنية الافتراضية لسطح المكتب، ترقية أنظمة الاتصال، أنظمة الخزانة، أنظمة الرد الصوتي، إدارة التصحيحات وغيرها).
- تعزيز منصة إدارة وإجهات البرمجة (API) على بنية الخدمات المصغرة الحديثة وأتمتة عملية دمج شركات التقنية المالية.
- تحسين أداء الأنظمة الداخلية وتوسيع التوافر العالي لتطبيقات حرجة جديدة تشمل أنظمة البطاقات.
- تعزيز عمليات أمن المعلومات عبر تطبيق أدوات وتقنيات جديدة.

خلال عام 2025، واصلت المجموعة تقديم الدعم الفني لتسهيل توزيع الموظفين على مراكز استثمارية الأعمال من خلال ترقية شبكة البنك وتوفير سعة إضافية، إلى جانب استكمال تحسينات رئيسية للأنظمة القائمة ضمن مبادرات التحسين المستمر للبنك.

#### قطاعات البنك

في عام 2025، حقق البنك عدداً من الإنجازات الرئيسية. واصل البنك تطوير المنتجات والخدمات لشرائحه المختلفة سعياً إلى تلبية احتياجات عملائنا وتوقعاتهم.

يدار البنك على أساس خط العمل. تتم المعاملات بين قطاعات الأعمال وفقاً للشروط والأحكام التجارية الاعتيادية من خلال استخدام منهجيات تسعير تحويل الأموال وتوزيع التكاليف.

لدى البنك ثلاثة قطاعات أعمال مهمة، يرد وصفها أدناه.

#### مجموعة المصرفية الشخصية

تقدم مجموعة المصرفية الشخصية في البنك السعودي للاستثمار مجموعة غنية من الحلول المالية، مصممة بعناية لدعم أهدافهم في الادخار والاستثمار والتمويل. سواء كانت منتجات الإيداع مثل الحساب الجاري، حساب التوفير، حساب السفر، الودائع، أو خيارات التمويل مثل التمويل الشخصي، التمويل العقاري، ويوفر البنك السعودي للاستثمار خيارات مرنة ومناسبة للعملاء. من بين العروض، تبرز مجموعة مميزة من حلول البطاقات والمدفوعات، بما في ذلك بطاقات مدى وبطاقات الائتمان ذات المكافآت والاسترداد النقدي، بطاقات السفر، بطاقات التسوق والبطاقات المدفوعة مسبقاً وبطاقة الطلاب وبطاقة العمالة المنزلية لتلبية خدمة جميع فئات العملاء واحتياجاتهم؛ كل منها مصمم لمطابقة أنماط الحياة المتنوعة واحتياجات الإنفاق. يمكن الوصول إلى هذه الخدمات

- تبسيط وأتمتة خطوات عمليات التجارة لتقديم تجربة تداول سلسلة مدعومة بمحرك توصيات.
- تنفيذ عمليات تدعم نموذج التشغيل الجديد لمجموعة الخدمات المصرفية للشركات في مجالات التجارة ومعالجة القروض.
- تحديد وتنفيذ معايير جديدة لتجزئة عملاء الخدمات المصرفية المميزة والخاصة.
- تحسين عمليات التسجيل ومعرفة العميل (KYC) لتسريع الإجراءات عبر التكامل مع منظومة أوسع وتحسين تجربة العميل.
- إطلاق منتج تمويل العقارات التجارية للعملاء المميزين والخاصة.
- تنفيذ محرك ائتماني جديد لقروض التمويل العقاري وربطه بنظام "قرار" لتعزيز الرقابة وتسريع المعالجة.
- إطلاق منتجات إعادة التمويل لمنتجات التمويل الشخصي.
- إطلاق نظام إدارة القضايا القانونية للتحكم في إدارة القضايا القضائية للبنك.
- تنفيذ نظام المراسلات الجديد لإدارة الاتصالات الرسمية.
- إطلاق نظام إدارة التعلم الإلكتروني لتطوير وإدارة برامج تدريب الموظفين.
- استكمال تطوير واعتماد "تنفيذ 5" وفق متطلبات البنك المركزي وإطلاق أدوات مراقبة جديدة.
- إنجاز اختبار التعافي من الكوارث (DR) وفق متطلبات البنك المركزي في وقت قياسي مع إضافة أكثر من 10 خدمات حرجة.
- إضافة خدمات جديدة لتطبيق الموظفين لزيادة الكفاءة وتحديث أسلوب العمل.
- استكمال مشروع بحيرة البيانات، وتفعيل الافتراضية، وإطلاق منصة الذكاء الاصطناعي لدعم التحليلات المتقدمة وحالات استخدام الذكاء الاصطناعي.
- دمج نظام مكافحة الاحتيال الإلكتروني مع أنظمة الاحتيال في المعاملات لتعزيز قدرات الكشف والحماية.
- توسيع نطاق خدمات الحوالت لتشمل تسع دول إضافية وتمكين التحويلات إلى المحافظ الرقمية.
- توسيع البنية التحتية السحابية الأصلية مع إعداد عالي التوافر وبدء إطلاق تطبيقات جديدة للاستفادة من مزايا السحابة.
- استكمال مشروع أتمتة البنية التحتية لزيادة الكفاءة وتحقيق الاتساق والتوسع وتسريع طرح الخدمات.
- تحسين أنظمة المطابقة وأتمتة العديد منها باستخدام الروبوتات لتغطية الحسابات المسبقة الدفع وبطاقات الائتمان والملفات اليومية.
- أتمتة العديد من الحالات في نظام CRM المتعلقة بإدارة الشكاوى والقروض والمعاملات التجارية والفرص المميزة وتحديثات العملاء المتعثرين.

وحافظت إدارة استمرارية الأعمال على التنسيق الوثيق مع التدقيق الداخلي والبنك المركزي السعودي لضمان الامتثال المستمر للتوقعات الداخلية والتنظيمية. كما احتفظ البنك بشهادة التيزو ISO 22301:2019 طوال عام 2025، مؤكداً أن إطار عمل إدارة استمرارية الأعمال لا يزال يفي بالمعايير الدولية.

مع استمرار البنك السعودي للاستثمار في تطوير المئات التشغيلية، لا يزال تركيز إدارة استمرارية الأعمال منصباً على تعزيز جاهزية من خلال الاختبارات المنظمة والتحسين المستمر والتعاون الاستباقي بين جميع الوظائف. تهدف هذه الجهود الجماعية إلى ضمان جاهزية البنك التامة لتوقع الاضطرابات والاستجابة لها والتعافي منها مع الحفاظ على الثقة في استمرارية عملياته الحيوية. كما أننا حققنا انخفاضاً بنسبة 30% في أوقات استعادة الأنظمة والأعمال، مما عزز بشكل كبير من مرونتنا التشغيلية.

#### استراتيجية التحول في تقنية المعلومات

في عام 2025، واصلت مجموعة تقنية المعلومات (ITG) تنفيذ المشاريع والمبادرات الرئيسية الناتجة عن استراتيجية البنك لعام 2027، كما بدأت في تنفيذ المبادرات المنبثقة عن استراتيجية تقنية المعلومات، مع التركيز على المبادرات المرتبطة بالأهداف التجارية، وتحديث البنية التقنية، وتعزيز القدرات الرقمية. إضافة إلى ذلك، شرعت المجموعة في العمل على مبادرات تعزيز مرونة العمليات وفق متطلبات البنك المركزي، بهدف توفير بنية تحتية وتطبيقات قوية، آمنة، مستدامة وعالية التوافر لعملاء البنك.

كما واصلت المجموعة جهودها لتمكين بنية تحتية مرنة وحلول أعمال مبتكرة تليها الطلبات المتزايدة، وتحديات ارتفاع تكلفة رأس المال، ومتطلبات الامتثال التنظيمي المحلية والدولية الأكثر صرامة، إضافة إلى توجيهات مجلس الإدارة لدعم الاستدامة طويلة الأجل وتعزيز الحوكمة الفعالة.

ركزت المجموعة أيضاً على استكمال المشاريع التي تحدد التحركات الرقمية والاستراتيجية بما يحقق التمكين الأفضل والتوافق مع استراتيجية أعمال البنك:

أبرز الإنجازات خلال عام 2025:

- إطلاق المرحلة الأولى من منصة إدارة علاقات العملاء (CRM Workbench) لتمكين مديري العلاقات وتوحيد الأدوات وتقليل الأعمال الإدارية.
- إطلاق وحدة تمويل نقاط البيع المتوافقة مع الشريعة لعملاء المنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- إطلاق خدمة رقمية جديدة لتسجيل الشركات عبر الإنترنت بتجربة مستخدم وتصميم تدفق معالجة حديث.

- شركة صايب للأسواق المحدودة. تم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة في جزر كايمان في يوليو 2017، ويبلغ رأس مالها 187.5 ألف ريال سعودي، ولا يوجد لدى الشركة أي أدوات دين مصدرية. وتختص هذه الشركة بالقيام بعمليات المشتقات المالية بالإضافة إلى عمليات إعادة الشراء بالنيابة عن البنك.

بالإضافة إلى ما سبق، يمتلك البنك استثمارات في ثلاث شركات زميلة في المملكة العربية السعودية وذلك على النحو التالي:

شركة أمريكان إكسبريس (المملكة العربية السعودية)، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة يبلغ رأس مالها 100 مليون ريال سعودي. يمتلك البنك 50% من الأسهم المصدرة، ونشاطها الرئيسي هو إصدار بطاقات الائتمان وتقديم المنتجات الأخرى لأمريكان إكسبريس في المملكة العربية السعودية.

شركة بنال للتمويل، وهي شركة مساهمة سعودية مقفلة يبلغ رأس مالها 550 مليون ريال سعودي. يمتلك البنك 38% من الأسهم المصدرة. ونشاطها الرئيسي هو أعمال الإيجار التمويلي في المملكة العربية السعودية.

شركة أملك العالمية للتمويل، وهي شركة مساهمة سعودية يبلغ رأس مالها 1,019 مليون ريال سعودي. يمتلك البنك 22.4% من الأسهم المصدرة. ونشاطها الرئيسي هو منتجات تمويلية متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية وهي التمويل العقاري، وتمويل نشاط المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والتمويل الاستهلاكي في المملكة العربية السعودية.

### التصنيف الائتماني

يعتبر التصنيف الائتماني عنصراً مهماً للمشاركة في الأسواق المالية العالمية. وبما أن الاقتصاد العالمي يتجه نحو التكامل فإنه لم تعد عملية التصنيف الائتماني ضرورية لمجرد ضمان التمويل والدخول إلى أسواق رأس المال فحسب، بل ولإظهار الالتزام باتباع أعلى المعايير في إدارة المخاطر المعترف بها دولياً.

ومع نمو أعمال الخدمات الرقمية في المملكة، يواصل البنك العمل على مبادرات مبتكرة قائمة على تقنيات FinTech لتمكين خدمات الدفع الرقمي.

### شبكة الفروع وخدماتها

كما في 2025/12/31، بلغ عدد فروع البنك 50 فرعاً. يقوم البنك بتشغيل 328 جهاز صرف آلي وأجهزة الإيداع والصراف التفاعلي التي تتوزع في أنحاء المملكة العربية السعودية. بالإضافة إلى أكثر من 10.000 جهاز لنقاط البيع.

### أصول والتزامات الخدمات البنكية للأفراد - الإسلامية والتقليدية

تركز إدارة الخدمات المصرفية للأفراد في البنك بشكل استراتيجي على تقديم منتجات متوافقة مع الشريعة الإسلامية لتلبية تفضيلات العملاء. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم مجموعة محدودة من المنتجات المصرفية التقليدية عبر ثلاثة فروع مخصصة للخدمات المصرفية التقليدية.

### الشركات التابعة والزميلة

يمتلك البنك ثلاث شركات تابعة مملوكة بالكامل على النحو التالي:

- شركة الاستثمار للأوراق المالية والوساطة والتي تقدم خدمات الوساطة وإدارة الأصول وخدمات الترتيب والحفظ في الأوراق المالية والخدمات المصرفية الاستثمارية في المملكة العربية السعودية. شركة مساهمة مقفلة يبلغ رأس مالها 250 مليون ريال سعودي ولا يوجد أي أدوات دين عليها. تقدم الشركة خدمات استثمارية على شكل صناديق استثمار ومحافظ وخدمات الحفظ وخدمات استشارات مصرفية استثمارية. وقد بلغ مجموع الموجودات تحت إدارتها 40.526 مليون ريال سعودي كما في 2025/12/31، منها 21.688 مليون ريال سعودي تُدار تحت محافظ متوافقة مع الضوابط الشرعية.
- شركة السعودي للاستثمار العقارية المحدودة شركة ذات مسؤولية محدودة مسجلة في المملكة العربية السعودية. يبلغ رأس مالها 500 ألف ريال سعودي، ولا يوجد أي أدوات دين على الشركة. الهدف الأساسي للشركة هو الاحتفاظ بصكوك الملكية كضمان نيابة عن البنك فيما يتعلق بمعاملات الإقراض المتعلقة بالعقارات.

- تدشين الموقع الإلكتروني الجديد للبنك بتصميم حديث وتجربة مستخدم محسنة.
- توسيع نطاق توفر التطبيق ليشمل متجر Huawei App Gallery.
- تنفيذ خاصية التوقيع الرقمي داخل التطبيق لطلبات القروض وبطاقات الائتمان.
- استكمال التكامل بين التطبيق وخدمة الدفع عبر Google Pay.
- تحسين تجربة فتح الحسابات عبر الإنترنت وتطبيق متطلبات الامتثال لاتفاقية FATCA.
- إطلاق الإصدار الجديد من تطبيق السفر بتصميم مطوّر وتجربة محسنة.
- تحديث تطبيق العملات للشركات والبوابة الإلكترونية للشركات مع إضافة خدمات جديدة وتجربة أفضل.
- إطلاق الحل الجديد للأعمال بين الشركات (B2B) بتقنية حديثة وبيئة تجريبية (Sandbox) وتمكين المزيد من الخدمات لعملاء الشركات والمنشآت الصغيرة والمتوسطة.
- تحديث تطبيق وبوابة الدفع المسبق EasyPay مع تحسين تجربة العملاء وإضافة خدمات جديدة.
- تطبيق أدوات DevSecOps و DevOps لتمكين التكامل والتسليم المستمر مما يسّرع طرح الخدمات في السوق.
- إطلاق حملات رقمية وتسويقية لمنتجات وخدمات متنوعة.
- تعزيز عروض برنامج الولاء عبر التكامل مع شركة Merit الرائدة في تقديم القسائم الإلكترونية.

### برامج وخدمات العملاء

يقدم البنك برامج مخصصة و مصممة خصيصاً لتلبية كافة احتياجاتهم المصرفية بهدف تقديم منتجات مبتكرة تلبية كافة احتياجاتهم المصرفية وتقديم أعلى مستويات الخدمة لضمان تجربة عملاء متميزة.

**المصرفية الفضية:** خدمات مصرفية في كل الأوقات وعن طريق مختلف القنوات لتقدم منتجات وخدمات تلبية جميع احتياجات العملاء.

**المصرفية الذهبية والبلاتينية:** تجربة مصرفية و خدمات متميزة تقدم بأعلى مستوى بالإضافة إلى العروض الحصرية.

**برنامج المصرفية الخاصة للأفراد:** يمثل برنامج الخدمات المصرفية الخاصة قمة ما يقدمه البنك. وهو مصمم خصيصاً للأفراد ذوي الثروات العالية، حيث يتم إدارة هذا البرنامج المتميز بواسطة فريق من مديري العلاقات الخبراء. ويقدم هؤلاء المحترفون حلولاً مالية مخصصة وخدمات شخصية تلبية الاحتياجات الفريدة للعملاء المميزين.

### الخدمات الرقمية

ظل البنك في طليعة تقديم الخدمات والمنتجات المبتكرة لعملائه بهدف توفير تجربة مصرفية رقمية سهلة تتماشى مع استراتيجية البنك في التحول الرقمي. وبناءً عليه، أدخل البنك تقنيات وقنوات وخدمات جديدة لتلبية الطلبات المتزايدة، مما انعكس إيجاباً على تجربة العملاء.

أبرز الإنجازات في مجال الخدمات الرقمية خلال عام 2025:

- الإطلاق الناجح للتطبيق الجديد للخدمات المصرفية للأفراد لجميع عملاء البنك، حيث حصل التطبيق على أعلى تقييم بين جميع التطبيقات المماثلة في المملكة.
- إطلاق حساب الدخار اليومي وفق صيغة المضاربة عبر التطبيق الجديد.

وخلال العام، استمر البنك في عملية مراجعة التصنيف الائتماني مع وكالة "ستاندرد آند بورز" و"موديز" و"فيتش". فيما يلي، ملخص لهذه التصنيفات:

وكالة التصنيف الائتماني	التصنيف طويل الأجل	التصنيف قصير الأجل	المستقبلي
موديز	A2	P-1	مستقر
ستاندرد آند بورز	+BBB	A-2	مستقر
فيتش	-A	F2	مستقر

- **التواصل التنظيمي:** تعمل كجهة اتصال رئيسية لضمان معالجة جميع استفسارات ساما بدقة وفي الوقت المحدد.
- **إرسال التقارير:** تقديم التقارير الدورية إلى البنك المركزي السعودي بعناية ودقة لتتوافق مع توقعاتهم.
- **الاستعداد للتفتيش:** تقوم المجموعة بتنسيق عمليات التفتيش الخاصة بالبنك المركزي مع البنك وتنفيذ التوصيات لتحسين استعدادات البنك باستمرار.

## 2. الالتزام التنظيمي

تتولى هذه الوحدة ضمان التزام جميع منتجات البنك وخدماته وعملياته للمتطلبات واللوائح التنظيمية المعمول بها بما يعزز سلامة الأعمال ويحد من المخاطر التنظيمية.

- تقييم المنتجات والخدمات: تخضع جميع المنتجات والخدمات الجديدة أو المعدلة لمراجعة شاملة تهدف إلى تحديد وتقييم المخاطر التنظيمية المحتملة ومعالجتها قبل الإطلاق.
- موازنة السياسات والإجراءات: يتم تحديث السياسات والإجراءات والتدلة التشغيلية بشكل مستمر لضمان توافقها مع المستجدات التنظيمية، مع تضمين ضوابط رقابية فعالة ضمن مسارات العمل.
- الدور الاستشاري: توفر وحدة الالتزام الدعم الاستشاري للإدارات المعنية في البنك للتعامل مع القضايا التنظيمية المعقدة، بما في ذلك استفسارات العملاء وتنظيم المعاملات.
- إدارة الغرامات: يتم التعامل مع المخالفات التنظيمية من خلال تحليل الأسباب الجذرية بالتنسيق مع الإدارات ذات العلاقة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية اللازمة، بما يسهم في تقليل مخاطر التكرار وتعزيز مستوى الالتزام.

جاءت هذه التصنيفات نتيجة لقوة الأداء المالي للبنك، ولجودة أصوله المالية، ومستويات الرسولة مدعومة بسياسة مستقرة ومحافظة، ودرجة سيولة كافية. وتأخذ هذه التصنيفات بالاعتبار أن البنك يعمل في أحد أقوى القطاعات المصرفية وأفضلها تنظيمياً في الشرق الأوسط. وتعكس هذه التصنيفات أيضاً، التصنيفات الائتمانية السيادية للمملكة من من موديز وفيتش وستاندرد آند بورز بالإضافة إلى الأساسيات الاقتصادية المتينة للمملكة، والالتزام بمعايير بنك التسويات الدولية ومجموعة العشرين.

## مجموعة الالتزام

تعد مجموعة الالتزام الركيزة الأساسية لضمان التزام البنك بالمتطلبات النظامية والتنظيمية والمعايير الأخلاقية. وفي ظل التطور المستمر للنظر التنظيمية في المملكة العربية السعودية ومواءمتها مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية، تقوم المجموعة بدور محوري في ضمان التزام البنك بكافة الأنظمة ذات الصلة، بما يعزز متانة عملياته التشغيلية ويحافظ على سمعته المؤسسية.

ولا يقتصر دور مجموعة الالتزام على الالتزام التنظيمي فحسب، بل يمثل عنصراً استراتيجياً داعمًا يساهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة، والحد من المخاطر، ودعم استدامة الأعمال. ومن خلال دمج مبادئ الالتزام في العمليات اليومية للبنك، تدعم المجموعة تحقيق رؤية البنك بأن يكون الخيار الأكثر موثوقية لعملائه.

وتعمل مجموعة الالتزام بشكل تكاملي مع مختلف الإدارات لتحديد المخاطر وتقييمها ومتابعة معالجتها، بما يضمن توافق السياسات والإجراءات التشغيلية مع المتطلبات النظامية. كما تسهم في ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على الالتزام والنزاهة، وتمكين الموظفين من الالتزام بأعلى المعايير المهنية والأخلاقية.

ومع تزايد تعقيد القطاع المصرفي وتسارع التحول الرقمي، تؤدي مجموعة الالتزام دوراً جوهرياً في تحقيق التوازن بين الالتزام التنظيمي ودعم الابتكار، بما يضمن النمو المستدام دون المساس بمبادئ الحوكمة والنزاهة.

## المسؤوليات الرئيسية

### 1. علاقات البنك المركزي السعودي (ساما)

العلاقة مع البنك المركزي السعودي تُعد جزءاً أساسياً من عمليات مجموعة الالتزام. ويشمل ذلك إدارة الاتصالات التنظيمية وضمان تقديم التقارير المطلوبة بدقة وفي الوقت المناسب.

### 3. المراقبة وضوابط الالتزام

تعتمد الوحدة نهجاً استباقياً في المراقبة لضمان الالتزام المستمر لمتطلبات الجهات الرقابية والسياسات الداخلية للبنك.

- **فتح الحسابات:** تتم مراقبة عملية قبول العملاء وطلبات الحسابات عالية المخاطر للكشف عن المشكلات المحتملة ومعالجتها على الفور.
- **مراقبة الالتزام بتطبيق تعليمات الحسابات الجامدة:** يتم الالتزام بالبروتوكولات التنظيمية الخاصة بالحسابات الجامدة ومراجعة التقارير.
- **تحديد المخاطر:** تعمل على تحديد المخاطر التنظيمية، وإجراء مراجعات الالتزام واقتراح التدخلات الاستراتيجية لتعزيز الموقف التنظيمي للبنك.

### 4. ضمان الجودة والتكنولوجيا التنظيمية (RegTech)

تضمن إدارة ضمان الجودة تنفيذ أنشطة مجموعة الالتزام بكفاءة، بينما تعزز ابتكارات التكنولوجيا التنظيمية دقة العمليات التشغيلية.

- **مراجعات ضمان الجودة الداخلية:** تساعد المراجعات المنتظمة لعمليات مجموعة الالتزام في تحديد الثغرات وتحسين الكفاءة التشغيلية.
- **الالتزام المدعوم بالتكنولوجيا:** يتم دمج أنظمة وأدوات متقدمة في سير عمل مجموعة الالتزام لتحسين كفاءة الإجراءات وتقليل التدخل اليدوي.
- **لوحات المعلومات:** توفر لوحات المعلومات الشاملة رؤى حول مؤشرات مجموعة الالتزام الرئيسية، مما يمكن الإدارة من متابعة التقدم واتخاذ قرارات مبنية على معلومات موثوقة.

### 5. الإبلاغ عن المخالفات ومكافحة الرشوة والفساد

يُعد دعم إطار الإبلاغ عن الممارسات غير النظامية أو المخالفات الأخرى المشتبه بها أو السلوك غير الأخلاقي أو أي عملية فساد أو رشوة.

يعزز ثقافة النزاهة والشفافية في بيئة العمل والالتزام بالمعايير والسياسات الداخلية والخارجية من خلال تعريف منسوبي البنك بمفهوم الإبلاغ عن المخالفات ومكافحة الرشوة والفساد ودوره في حماية البنك من المخاطر المرتبطة بالرشوة والفساد.

- **القنوات السرية:** يمكن للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن الأنشطة غير الأخلاقية بشكل آمن ودون خوف من الانتقام.
- **التوعية بالسياسات:** تؤكد حملات التوعية على أهمية الإبلاغ عن المخالفات كأداة لتحسين المنظمة.
- **التحقيق السريع:** يتم التحقيق في التقارير بسرعة، مع الاستفادة من النتائج لتعزيز السياسات واتخاذ الإجراءات اللازمة.

### 6. وحدة الإشراف الذاتي

تعمل وحدة الإشراف الذاتي على ضمان معالجة طلبات نظام تنفيذ وساما نت في الوقت المحدد مع أعلى مستوى من السرية.

- **إدارة نظام تنفيذ:** التعاون مع وحدة تنفيذ التابعة للبنك المركزي السعودي يضمن التعامل بكفاءة مع طلباتهم.
- **إصدار التقارير:** إصدار التقارير الدورية للبنك المركزي السعودي والتقارير الإحصائية للإدارة.

- **تنفيذ طلبات واستفسارات شعبة التنفيذ الخاص ووحدة المتابعة في البنك المركزي السعودي** الواردة بنظام ساما نت ونظام تنفيذ.

### 7. مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب (AML/CTF)

تعتبر مكافحة الجرائم المالية أولوية قصوى، مع وجود إجراءات صارمة لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب ومكافحة تمويل انتشار التسليح.

- **النهج القائم على المخاطر:** وضع السياسات والإجراءات والضوابط الداخلية للتخفيف من مخاطر غسل الأموال وتمويل الإرهاب وانتشار التسليح بناء على نتائج تقييم المخاطر المعتمدة.
- **مراقبة ومتابعة العمليات والأنشطة:** تطبيق تدابير العناية الواجبة المعززة لمراقبة ومتابعة العمليات والمعاملات لتحديد واكتشاف العمليات والأنشطة المشبوهة وإبلاغ الإدارة العامة للتحريات المالية بشأن أي عمليات أو أنشطة مشبوهة.
- **الامتثال للعقوبات:** تضمن المجموعة الالتزام بالعقوبات المحلية والدولية، مما يخفف من مخاطر العقوبات القانونية والنزاعات التي تلحق بالسمعة.
- **برامج التدريب:** إعداد برامج تدريبية مستمرة لكافة الموظفين لإحاطتهم بالأنظمة والتعليمات والمستجدات المتعلقة بمجال مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.

تشمل إدارة البنك أولئك الأشخاص الذين يتحملون المسؤولية لتحقيق أهداف البنك والذين لديهم السلطة لوضع السياسات واتخاذ القرارات التي يتم من خلالها متابعة تلك الأهداف. وبالتالي يشمل تعريف الإدارة أعضاء مجلس إدارة البنك وأعضاء هيئة الرقابة الشرعية والرئيس التنفيذي ومدراء العموم ونوابهم ورئيس المجموعة المالية ومدراء الإدارات الرئيسية ومدراء إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية ووظائف الالتزام والوظائف المماثلة في البنك وأعضاء إدارة البنك التي تتطلب اعتماد عدم الممانعة من البنك المركزي السعودي.

يشمل المساهمين الرئيسيين الملاك الذين يملكون أكثر من 5% من حق التصويت في ملكية البنك و/أو مصلحة التصويت للبنك.

يشمل الأقارب الأزواج والأولاد والأبناء والأجداد والأحفاد والأخوة للذين يمكن اعتبارهم متحكمين مؤثرين من أعضاء إدارة من البنك، مساهمين رئيسيين، أو شركة زميلة أو تؤدي العلاقة الأسرية بينهم أن يكونوا متحكمين أو مؤثرين.

#### المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

يقوم البنك في سياق أعماله الاعتيادية، بالتعامل مع أطراف ذات علاقة. كما تخضع أرصدة ومعاملات الأطراف ذات العلاقة لأحكام نظام مراقبة البنوك والأنظمة الصادرة عن البنك المركزي السعودي.

يتوافق التعريف والإفصاح عن معاملات الأطراف ذات العلاقة للبنك مع اللوائح الصادرة عن البنك المركزي السعودي، والتي تمت الموافقة عليها من قبل مجلس إدارة البنك. وتشمل هذه اللوائح التعريفات التالية بخصوص الأطراف ذات العلاقة:

- إدارة البنك وأقاربهم /أو الكيانات التابعة.
- المساهمين الرئيسيين للبنك و/أو أقاربهم.
- الشركات الزميلة للبنك والمنشآت التي يتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الملكية، والإدارة وأقاربهم.
- صناديق منافع موظفي البنك مثل التقاعد أو خطط المنافع الأخرى التي يتم إدارتها من قبل البنك.
- أي أطراف أخرى تكون إدارتها والسياسات التشغيلية الخاصة بها متأثرة جوهرياً بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل البنك.

العاملة. وقد نجحت أكاديمية البنك في خلق اهتمام والتزام قويين من قبل الموظفين لتطوير قدراتهم من خلال إطلاق أكثر من 573 يوماً تدريبياً شملت 152 برنامجاً تدريبياً. بالإضافة إلى ذلك، استمر الموظفون في الاستفادة من عدد كبير من وحدات التعلم الإلكتروني عبر منصة الأكاديمية.

وخلال عام 2025، نجح البنك في توظيف 198 موظفاً بما يتماشى مع الاحتياجات الاستراتيجية للأعمال. كما واصلت استراتيجية استقطاب المواهب تركيزها على دعم المبادرات السعودية، من خلال استقطاب كفاءات وطنية سعودية مؤهلة، مما أسهم بشكل إيجابي في رفع نسبة السعودة. وقد حقق برنامج الخريجين لعام 2025 نجاحاً مميزاً، حيث تضمن البرنامج مرحلة تطوير خارجية (دولية) كجزء من إطار البرنامج التطويري المعتمد.

#### مزايا الموظفين

يتم تخصيص مزايا نهاية الخدمة للموظفين وفقاً للضوابط المنصوص عليها في نظام العمل السعودي وبما يتماشى مع السياسات المحاسبية المعتمدة لدى البنك. وقد بلغت قيمة المحصنات التي تم تخصيصها خلال السنة المنتهية في 2025/12/31 فيما يخص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين 45.2 مليون ريال سعودي. ويبلغ رصيد مكافأة نهاية الخدمة القائم ما يقارب 309.1 مليون ريال سعودي كما في 2025/12/31.

بالإضافة إلى ذلك، أطلق البنك برنامج استثمار الموظفين للفئات المؤهلة، والذي يقوم على مبدأ المساهمات المشتركة بين البنك والموظفين، على أن يتم صرف هذه المساهمات للموظفين المشاركين عند تاريخ استحقاق الخطة.

كما استحدث البنك برنامج الاحتفاظ بالمواهب الرئيسية، والمبني على متطلبات الأداء واستدامة الكفاءات، حيث يتم صرف المستحقات في تاريخ الاستحقاق المحدد لكل خطة.

بلغ المخصص خلال السنة المنتهية في 2025/12/31 لهذه الخطة حوالي 28 مليون ريال سعودي.

تمثل مجموعة الالتزام في البنك السعودي للاستثمار جوهر التزام البنك بالنزاهة والمساءلة والتميز التشغيلي. ومن خلال دمج المتطلبات التنظيمية بسلسلة في الإطار الاستراتيجي والتشغيلي للبنك، لا تقوم المجموعة فقط بتقليل المخاطر، بل تساهم أيضاً في بناء علاقة قوية مبنية على الثقة مع أصحاب المصلحة.

في ظل المشهد المالي المتغير، تطور دور الالتزام ليصبح عاملاً تمييزاً استراتيجياً. إن مشاركة مجموعة الالتزام مع ساما واليات المراقبة الدقيقة واعتماد التكنولوجيا الحديثة تضمن أن يبقى البنك رائداً في مجال الالتزام.

ومع تطلع المجموعة نحو المستقبل، ستواصل التكيف والابتكار بما يتماشى مع أهداف رؤية 2030 وأفضل الممارسات العالمية. سيعزز هذا النهج مكانة البنك التنظيمية ويزيد من مرونته وقدرته التنافسية، مما يعزز دوره كشريك مالي موثوق به داخل المملكة وخارجها.

#### مجموعة الموارد البشرية

تماشياً مع استراتيجية البنك المتعلقة بالموارد البشرية، قامت مجموعة الموارد البشرية بتنفيذ برنامج تحولي شامل لإدارة رأس المال البشري، حيث أعاد التأكيد على التزام البنك بالاستثمار في تنمية رأس المال البشري وبناء قوى عاملة قادرة على تلبية المتطلبات الاستراتيجية الحالية والمستقبلية. وقد تم تصميم برنامج تحول الموارد البشرية بما يتوافق مع استراتيجية البنك 2027، بهدف دعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية من خلال إعادة تشكيل أولويات الموارد البشرية بشكل جذري، وتعزيز القيمة المقدمة للموظفين، بما يسهم في توفير بيئة عمل متميزة وغير مسبوقه لموظفي البنك الذين يُعدون الثروة الحقيقية له. كما تمكّن البنك من استقطاب أفضل الكفاءات وتطويرها والمحافظة عليها، بما يدعم تحقيق نمو مستدام في الأعمال. وقد رشح بنك الاستثمار السعودي مكانته كنموذج يُحتذى به في التميز بإدارة رأس المال البشري، حيث أسهمت مخرجات البرنامج في تمهيد الطريق لمستقبل يواصل فيه البنك ازدهاره كجهة عمل مفضلة.

#### السعودة وتطوير الموظفين

تماشياً مع استراتيجية الموارد البشرية، واصل البنك السعودي للاستثمار الاستثمار في توظيف وتطوير الكفاءات الوطنية السعودية لتولي الأدوار الحالية والمستقبلية ذات الأهمية. وبلغت نسبة السعودة في البنك 95.79%، في 2025/12/31، في حين شكّلت نسبة الموظفين الإناث 24.86% من إجمالي القوى



أيام التدريب المنجزة عبر أكاديمية البنك السعودي للاستثمار

500+



نسبة السعودة

%95.8

لهذا البنك وتخفف من حدتها. كما يشرف مجلس الإدارة على حوكمة البنك وإدارة المخاطر والالتزام. ويتألف أعضاء مجلس الإدارة الحاليين من تسعة أعضاء يرأسهم الأستاذ عبداللطيف علي السيف.

### أعضاء مجلس الإدارة

#### التغييرات التي طرأت على عضوية مجلس الإدارة في عام 2025:

في اجتماع الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ 2025/02/12، تم انتخاب أعضاء مجلس الإدارة للدورة الجديدة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 ولمدة ثلاث سنوات حتى تاريخ 2028/02/13.

فيما يلي، أسماء أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس وصفات عضويتهم ومناصبهم:

1. الدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13:

### حوكمة الشركات

تقوم الحوكمة في البنك باتباع جميع المبادئ الرئيسية للحوكمة في المؤسسات المالية الخاضعة لرقابة وإشراف البنك المركزي السعودي، وكذلك بتطبيق الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية بما فيها الأحكام الاسترشادية، وكذلك يقوم البنك بتطبيق اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن هيئة السوق المالية.

### مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة

#### تكوين مجلس الإدارة

يعمل مجلس إدارة البنك (مجلس الإدارة) كهيئة رقابية لإدارة البنك، تتضمن توفير القيادة، والاستراتيجية، وتقديم الإرشاد للإدارة، وتقييم الفرص والمخاطر، ووضع الضوابط التي تحد من المخاطر التي يتعرض

#	الاسم	صفة العضوية	المنصب
1	أ. عبداللطيف علي السيف	عضو غير تنفيذي	رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية
2	أ. محمد صالح الخليل	عضو غير تنفيذي	نائب رئيس مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة الحوكمة
3	أ. ياسر محمد آل جار الله	عضو مستقل	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية عضو لجنة الحوكمة
4	أ. محمد سالم موسى	عضو غير تنفيذي	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة المخاطر
5	أ. خالد سالم الرويس	عضو مستقل	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة عضو لجنة الحوكمة
6	د. غازي عبدالرحيم الراوي	عضو مستقل	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت عضو لجنة المخاطر
7	أ. هاني يحيي الشريف	عضو مستقل	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الحوكمة عضو اللجنة التنفيذية
8	د. عبدالعزيز عبدالله الزوم	عضو مستقل	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المخاطر عضو اللجنة التنفيذية
9	أ. محمد عبدالمحسن القرينيس	عضو مستقل	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت عضو اللجنة التنفيذية

تتلخص الأرصدة الناتجة عن هذه المعاملات والمدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة كما في 2025/12/31 كالتالي:

بالآلاف الريالات السعودية	إدارة البنك وأقاربهم و/أو الكيانات التابعة
362,407	قروض وسلف
836,894	ودائع العملاء
55,500	صكوك الشريحة الأولى
355,818	التعهدات والالتزامات المحتملة
	<b>المساهمين الرئيسيين للبنك و/أو أقاربهم:</b>
9,034,832	ودائع العملاء
50,000	صكوك الشريحة الأولى
	<b>الشركات الزميلة للبنك والمنشآت التي يتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الملكية، والإدارة وأقاربهم:</b>
1,751,455	قروض وسلف
627,188	ودائع العملاء
10,000	صكوك الشريحة الأولى
565,313	التعهدات والالتزامات المحتملة
	<b>صناديق منافع موظفي البنك مثل التقاعد أو خطط المنافع الأخرى التي يتم إدارتها من قبل البنك:</b>
351,904	ودائع العملاء ومطلوبات أخرى

فيما يلي تحليل بالبيروادات والمصاريف المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والمدرجة في قائمة الدخل الموحدة للسنة المنتهية في 2025/12/31:

بالآلاف الريالات السعودية	إدارة البنك و/أو أفراد الأسرة المباشرين:
43,074	دخل عمولات خاصة
50,839	مصاريف عمولات خاصة
7	دخل أتعاب خدمات بنكية
	<b>المساهمين الرئيسيين للبنك و/أو أفراد الأسرة المباشرين:</b>
130,116	مصاريف عمولات خاصة
	<b>الشركات المنتسبة للبنك والمنشآت التي يتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة الملكية:</b>
251,119	دخل عمولات خاصة
16,382	مصاريف عمولات خاصة
301	دخل أتعاب خدمات بنكية
82	دخل عمليات أخرى
4,731	مصاريف أخرى
<b>18,815</b>	<b>مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس الأخرى</b>

#	الاسم	صفة العضوية	المنصب
<b>الاعضاء من خارج مجلس الإدارة</b>			
10	أ. فايز سيد حسن بلال	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة
11	أ. ألمع سعيد آل مطير	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة
12	أ. بدر عبدالله المزروع	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة
13	د. عبدالرحمن عبدالله السعدي	عضو مستقل	• رئيس اللجنة الشرعية
14	د. إبراهيم عبدالله الاحم	عضو مستقل	• عضو اللجنة الشرعية
15	د. عبدالله عبدالعزيز الحمدان	عضو مستقل	• عضو اللجنة الشرعية

#	الاسم	صفة العضوية	المنصب
<b>الاعضاء من خارج مجلس الإدارة</b>			
10	أ. محمد خميس يامقا	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة • عضو لجنة المخاطر
11	أ. بدر عبدالله المزروع	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة
12	أ. فايز سيد حسن بلال	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة
13	أ. محمد صالح الغامدي	عضو مستقل	• عضو لجنة المراجعة
14	أ. بندر ناصر التميمي	عضو غير تنفيذي	• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
15	د. عبدالرحمن عبدالله السعدي	عضو مستقل	• رئيس اللجنة الشرعية
16	د. إبراهيم عبدالله الاحم	عضو مستقل	• عضو اللجنة الشرعية
17	د. عبدالله عبدالعزيز الحمدان	عضو مستقل	• عضو اللجنة الشرعية

2. الدورة التي بدأت من تاريخ 2022/02/14 حتى تاريخ 2025/02/13:

#	الاسم	صفة العضوية	المنصب
1	أ. عبدالله بن صالح بن جمعة الدوسري	عضو غير تنفيذي	• رئيس مجلس الإدارة
2	أ. عبد العزيز عبدالرحمن الخميس	عضو غير تنفيذي	• نائب رئيس مجلس الإدارة • رئيس اللجنة التنفيذية • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
3	أ. عبدالرحمن محمد الرواف	عضو غير تنفيذي	• عضو مجلس الإدارة • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت • عضو اللجنة التنفيذية
4	أ. محمد عبدالمحسن القرينيس	عضو مستقل	• عضو مجلس الإدارة • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت • عضو لجنة المخاطر • عضو اللجنة التنفيذية
5	أ. ياسر محمد آل جار الله	عضو مستقل	• عضو مجلس الإدارة • رئيس لجنة الحوكمة • عضو لجنة المخاطر • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
6	أ. محمد خميس يامقا	عضو مستقل	• عضو مجلس الإدارة • رئيس لجنة المخاطر • عضو لجنة المراجعة
7	أ. خالد سالم الرويس	عضو مستقل	• عضو مجلس الإدارة • رئيس لجنة المراجعة • عضو لجنة الحوكمة • عضو لجنة المخاطر
8	أ. عبدالله سليمان الزين	عضو مستقل	• عضو مجلس الإدارة • عضو اللجنة التنفيذية • عضو لجنة الحوكمة
9	أ. محمد صالح الخليل	عضو غير تنفيذي	• عضو مجلس الإدارة • عضو اللجنة التنفيذية





الاستاذ/ محمد صالح الخليل

**الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات لأعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس**  
أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13:

- العضويات السابقة**
1. رئيس مجلس الإدارة - مجموعة سيريا القابضة (سيريا)
  2. عضو مجلس الإدارة - شركة بلدا للمجمعات التجارية المتخصصة
  3. عضو مجلس الإدارة - شركة ذاخر للاستثمار والتطوير العقاري
  4. عضو مجلس الإدارة - الغرفة التجارية الصناعية بالرياض الدورة السادسة عشر
  5. عضو مجلس الإدارة - شركة تطوير التعليم القابضة
  6. عضو مجلس الإدارة - شركة منافع القابضة
  7. رئيس مجلس الإدارة - شركة عقار الشرق الأوسط
  8. رئيس مجلس المديرين - الشركة الدولية للأعمال البيئية
  9. رئيس مجلس المديرين - شركة كرام للتطوير والاستثمار
  10. رئيس مجلس الإدارة - شركة عنيزة الاستثمارية
  11. نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة عنيزة الوقفية
  12. عضو مجلس الإدارة - شركة المقر للتطوير والتنمية
  13. عضو مجلس الإدارة - شركة اكوان العقارية
  14. نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة أطباء النخبة الطبية
  15. عضو مجلس الإدارة - شركة الوديان العقارية السعودية
  16. عضو مجلس الإدارة - شركة رؤى المدينة القابضة
  17. عضو مجلس الإدارة - شركة السقيفة لتطوير الأعمال

- الوظائف الحالية**  
رجل أعمال
- الوظائف السابقة**  
رئيس وعضو مجلس إدارة عدد من الشركات العاملة في مجال العقار والاستثمار والصناعة والسياحة والقطاع الخيري والاجتماعي
- المؤهلات**
1. ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة كولورادو، الولايات المتحدة
  2. بكالوريوس في علم وهندسة الحاسب التلي - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

- العضويات الحالية**
1. رئيس مجلس الإدارة - شركة لومني للتأجير (لومي)
  2. رئيس مجلس الإدارة - شركة اللجين (اللجين)
  3. رئيس مجلس المديرين - شركة فاد الدولية للاستثمار والتطوير
  4. رئيس مجلس المديرين - شركة فاد للصناعة
  5. عضو مجلس الإدارة - شركة فاد الدولية للتدوية
  6. عضو مجلس الإدارة - شركة أركان الصلب للصناعة
  7. نائب رئيس مجلس الإدارة - سمنترا
  8. رئيس مجلس المديرين - كانون للصناعات الغذائية
  9. عضو مجلس الإدارة - شركة تطوير المباني
  10. رئيس مجلس المديرين - شركة عنوان المكن للاستثمار والتطوير العقاري
  11. عضو مجلس الإدارة - شركة التحالف العقاري
  12. رئيس مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية
  13. رئيس مجلس المديرين - المجموعة الوطنية العقارية
  14. عضو مجلس الإدارة - المركز الوطني للتنافسية
  15. عضو مجلس الإدارة - المركز السعودي للأعمال الاقتصادية
  16. عضو مجلس - مجلس الاستثمار
  17. عضو مجلس المديرين - شركة التطوير لخدمات النقل
  18. رئيس مجلس الإدارة - شركة المسافر للسفر والسياحة



الاستاذ/ عبداللطيف علي السيف

- الوظائف الحالية**  
الرئيس التنفيذي - شركة سبعين للاستثمار
9. عضو لجنة المخاطر - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
  10. عضو لجنة الاستثمار - جامعة الملك عبد العزيز
  11. عضو لجنة الاستثمار - مركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية (كابسارك)

- الوظائف السابقة**
1. الرئيس التنفيذي - شركة الاستثمارات الرائدة
  2. مستشار للاستثمار - المؤسسة العامة للتقاعد
  3. نائب الرئيس التنفيذي، ورئيس الاستثمارات - مؤسسة الملك عبد الله الإنسانية
- المؤهلات**
1. ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
  2. ماجستير في الاقتصاد - جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
  3. بكالوريوس في إدارة الأعمال - جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
  4. حاصل على شهادة CPA من هيئة المحاسبين المعتمدين الأمريكية (AICPA)
  5. حاصل على شهادة CFA من هيئة الماليين المعتمدين الأمريكية (CFA Institute)
- العضويات السابقة**
- داخل المملكة**
1. عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة المراجعة - مصرف الراجحي (الراجحي)
  2. عضو مجلس الإدارة - شركة عبد الله العثيم للاستثمار
  3. عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو لجنة المراجعة - الشركة الوطنية للبتروكيماويات (بتروكيم)
  4. عضو مجلس الإدارة - شركة ريفا للاستثمار
  5. عضو مجلس الإدارة ولجنة الترشيحات والمكافآت - HSBC السعودية
  6. عضو مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية - شركة الاستثمارات الرائدة
  7. عضو مجلس الإدارة ولجنة المراجعة ولجنة المشاريع - شركة الأسمنت العربية (أسمنت العربية)
  8. عضو مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار - شركة أوقاف للاستثمار
  9. عضو مجلس الإدارة - شركة دواجن الوشم
  10. عضو لجنة الاستثمار العليا - الشركة العربية للاستثمار
  11. عضو مجلس الإدارة - شركة محفز النمو
- خارج المملكة**  
عضو مجلس الإدارة - شركة اولام أفري، سنغافورة

- العضويات الحالية**
1. عضو مجلس الإدارة، وعضو اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة أسمنت المنطقة الجنوبية (أسمنت الجنوب)
  2. عضو مجلس الإدارة - شركة سبعين للاستثمار
  3. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - شركة النهدي الطبية (النهدي)
  4. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة - الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (سلوشنز)
  5. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة مخاطر الاستثمار - شركة وصاية العالمية للاستثمار
  6. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار - شركة السعودية للاستثمار الزراعي والإنتاج الحيواني (سالك)
  7. عضو لجنة الاستثمار - صندوق التنمية الوطني
  8. عضو لجنة الاستثمار - شركة ريفا للاستثمار



الاستاذ/ خالد سالم الرويس



الاستاذ/ محمد سالم موسى



الاستاذ/ ياسر محمد  
أل جار الله

### العضويات السابقة

1. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المكافآت والترشيحات - شركة سابك للمغذيات الزراعية (سابك للمغذيات الزراعية)
2. رئيس مجلس الإدارة - شركة معادن وعد الشمال للفوسفات
3. رئيس مجلس الإدارة - شركة معادن للفوسفات
4. رئيس مجلس الإدارة - شركة معادن للألمنيوم
5. رئيس مجلس الإدارة - شركة معادن وباريك للنحاس
6. رئيس مجلس الإدارة - شركة معادن للذهب والمعادن الأساسية
7. عضو مجلس الإدارة - الجزيرة كابيتال
8. عضو لجنة المراجعة - الشركة الوطنية للبتروكيماويات (بتروكيم)
9. عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة، وعضو لجنة الاستراتيجية - شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (ميكو)
10. عضو لجنة المراجعة - الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية)
11. رئيس لجنة المراجعة - شركة تطوير مشاريع الكهرباء
12. عضو مجلس الإدارة - شركة الرازي
13. عضو مجلس الإدارة - شركة ابن رشد

### الوظائف الحالية

متقاعد

### الوظائف السابقة

1. كبير المستشارين التنفيذيين - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
2. نائب الرئيس الأعلى للفوسفات - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
3. نائب الرئيس للشؤون المالية - شركة التعدين العربية السعودية (معادن).
4. المدير التنفيذي ونائب الرئيس للاستراتيجية والتخطيط - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
5. مدير الخزينة - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)
6. مدير إدارة التمويل - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
7. مدير إدارة الإشراف على العمليات المصرفية الإسلامية - البنك المركزي السعودي (ساما)

### المؤهلات

1. بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك سعود
2. حاصل على شهادة المحاسب القانوني المعتمد - جمعية كولوراكو للمحاسبين القانونيين، الولايات المتحدة

### العضويات الحالية

#### داخل المملكة

1. عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة المخاطر، وعضو لجنة المراجعة - شركة حضانة الاستثمارية
2. عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة، ونائب رئيس لجنة المخاطر والالتزام - الشركة السعودية للكهرباء (كهرباء السعودية)
3. عضو لجنة المراجعة - شركة طاقة
4. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المكافآت والترشيحات - الشركة السعودية لخدمات التعدين
5. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - الشركة الوطنية للتنمية الزراعية (نادك)
6. عضو لجنة المراجعة - الشركة السعودية للجيوفيزياء والمساحة

#### خارج المملكة

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة - شركة ألبا (ألمنيوم البحرين)، مملكة البحرين

### الوظائف الحالية

رئيس إدارة المحافظ الاستثمارية - شركة نجم المرزم للاستثمار

### الوظائف السابقة

1. محلل، إدارة الأسهم - شركة حضانة الاستثمارية
2. محلل أول، إدارة الأسهم - شركة حضانة الاستثمارية
3. مدير محافظ، إدارة الأسهم - شركة حضانة الاستثمارية

### المؤهلات

بكالوريوس مالية - جامعة الأمير محمد بن فهد

### العضويات الحالية

عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة الدريس للخدمات البترولية والنقل (الدريس)

### العضويات السابقة

1. عضو مجلس الإدارة - شركة معارف للتعليم
2. عضو مجلس إدارة - شركة معارف القابضة

### الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس - شركة ثروة للاستثمار، الإمارات العربية المتحدة

### الوظائف السابقة

#### خارج المملكة

1. الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس - هدف الجزيرة للتجارة العامة، الإمارات العربية المتحدة
2. الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس - ثروة الخليج للتجارة العامة، الإمارات العربية المتحدة
3. الشريك المؤسس - بي أي كابيتال، الولايات المتحدة

### المؤهلات

بكالوريوس اقتصاد - جامعة جنوب كاليفورنيا، الولايات المتحدة

### العضويات الحالية

1. رئيس مجلس الإدارة، ورئيس اللجنة التنفيذية، وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة الشرقية للتنمية
2. عضو مجلس الإدارة - شركة الإنماء للخدمات الطبية
3. نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستثمار - المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني (أسيج)

### العضويات السابقة

#### داخل المملكة

رئيس مجلس الإدارة - المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني (أسيج)

#### خارج المملكة

1. مؤسس وعضو مجلس الإدارة - ميثاق التكافل للتأمين، الإمارات العربية المتحدة
2. عضو مجلس الإدارة - بنك فينشر كابيتال، البحرين
3. الشريك المؤسس وعضو مجلس الإدارة - شركة ثروة الإسكان للاستثمار، الإمارات العربية المتحدة

الدكتور/ عبدالعزيز عبدالله الزوم



الاستاذ/ هاني يحيى الشريف



الدكتور/ غازي عبدالرحيم الراوي



#### الوظائف الحالية

#### الوظائف السابقة

1. رئيس تنفيذي - الهيئة العامة للمنافسة
2. محافظ - الهيئة العامة للمنافسة
3. مدير إدارة الأبحاث - هيئة السوق المالية

#### المؤهلات

1. دكتوراه في الاقتصاد الزراعي - جامعة نبراسكا، الولايات المتحدة الأمريكية
2. ماجستير في اقتصاديات الزراعة والموارد الطبيعية - جامعة ولاية كولورادو الحكومية، الولايات المتحدة الأمريكية
3. بكالوريوس في الاقتصاد الزراعي والاجتماع الريفي - جامعة الملك سعود

#### العضويات الحالية

- رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - المجموعة المتحدة للتأمين التعاوني (أسيج)

#### الوظائف الحالية

متقاعد

#### الوظائف السابقة

1. مدير علاقات أول، الشركات الكبرى - بنك الجزيرة (الجزيرة)
2. مساعد مدير عام، إدارة الشركات والاستثمار - مجموعة سامبا المالية
3. مساعد مدير عام، قائد فريق، إدارة الشركات - البنك العربي الوطني (العربي)
4. رئيس المنطقة الغربية، إدارة الشركات، بنك الجزيرة (الجزيرة)
5. مدير عام بنك الكويت الوطني (السعودية)

#### المؤهلات

1. بكالوريوس في إدارة الأعمال - جامعة بيرداين - الولايات المتحدة الأمريكية

#### الوظائف الحالية

#### داخل المملكة

1. مؤسس ورئيس - شركة معبر القيمة للاستثمار وللتطوير العقاري
2. مالك ومدير - شركة أثمار طبية للتمور

#### خارج المملكة

1. مالك ومدير - شركة فالويجيت ريل استيت يو كيه المحدودة، المملكة المتحدة
2. مالك ومدير - شركة أثمار طبية يو كيه المحدودة، المملكة المتحدة

#### الوظائف السابقة

#### داخل المملكة

1. مستشار ورئيس مكتب إدارة المبادرات المؤسسية - البنك الأهلي السعودي
2. أستاذ مساعد في قسم الهندسة الكهربائية وهندسة الحاسب - جامعة الملك عبدالعزيز
3. مستشار ومدير وحدة التخطيط الاستراتيجي - هيئة السوق المالية
4. مستشار أول - الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)
5. مستشار - مدينة الملك عبدالله للطاقة الذرية والمتجددة
6. مستشار، عضو في الفريق الفني - ناشيونال سيميكوندكتور
7. مستشار - لوسنت تكنولوجيز
8. رئيس فريق الاتصالات - مؤسسة الأثني

#### خارج المملكة

1. مؤسس وشريك تنفيذي - مجموعة إيسيتجيت كابيتال، مركز دبي المالي
2. مستشار - ماكينزي وشركاؤه - الشرق الأوسط، دبي

#### المؤهلات

1. دكتوراه في الهندسة الكهربائية - جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية
2. ماجستير في علوم وهندسة الإدارة - جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية
3. ماجستير في الهندسة الكهربائية - جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية
4. بكالوريوس في الهندسة الكهربائية - جامعة الملك عبدالعزيز

#### العضويات الحالية

1. عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة مطارات القابضة
2. رئيس مجلس المديرين ورئيس اللجنة التنفيذية - شركة مطارات الرياض
3. عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة المراجعة، وعضو اللجنة التنفيذية - شركة أسمنت القصيم

4. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة رؤى المدينة القابضة
5. عضو مجلس المديرين وعضو اللجنة التنفيذية - شركة تجمع مطارات الثاني
6. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة الحفر العربية
7. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق (ميكو)
8. عضو مجلس المديرين - شركة مكان 360 العقارية
9. عضو مجلس الأمناء - جامعة الأمير مقرن بن عبدالعزيز

#### العضويات السابقة

#### داخل المملكة

1. عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو لجنة المراجعة - البنك السعودي الفرنسي (بي اس اف)
2. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة - الهيئة العامة للموائن
3. عضو اللجنة التنفيذية - شركة رؤى المدينة القابضة
4. عضو لجنة الاستثمار - الجامعة الإسلامية بالمدينة المنورة
5. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة السعودي الفرنسي كابيتال
6. عضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية - الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية)
7. عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة الاستثمار، وعضو لجنة الموارد البشرية - شركة سنابل للاستثمار

#### خارج المملكة

1. عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة الاستثمار، وعضو لجنة الموارد البشرية - مجموعة إيسيتجيت كابيتال، مركز دبي المالي
2. عضو مجلس الإدارة - أديتيف إسيكترم أند سيجنال أليمننت، إنك ASSIA، الولايات المتحدة الأمريكية

أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2022/02/14 حتى تاريخ 2025/02/13:



الاستاذ/ عبدالله بن صالح  
بن جمعة الدوسري



الاستاذ/ محمد عبدالمحسن  
القرينيس

6. عضو مجلس الإدارة - المؤسسة العامة للخطوط الجوية السعودية
7. نائب رئيس مجلس الإدارة - شركة الزامل للصناعة
8. عضو مجلس الإدارة - شركة حضانة للاستثمار
9. نائب رئيس المجلس الاستشاري الدولي - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
10. عضو اللجنة الاستشارية للمجلس الاقتصادي الأعلى
11. عضو مجلس الإدارة - هيئة المحدث الاقتصادية
12. عضو مجلس المنطقة الشرقية
13. عضو مجلس الإدارة - شركة الاستثمارات الرائدة

#### خارج المملكة:

1. عضو مجلس الإدارة - إس أول، كوريا
2. عضو مجلس الإدارة - بيترون، الفلبين
3. عضو مجلس الإدارة - موتور أول هيلس، اليونان
4. عضو مجلس الإدارة - شركة البترول السعودية الدولية، الولايات المتحدة الأمريكية
5. رئيس مجلس الإدارة شركة موتييفا، الولايات المتحدة الأمريكية
6. عضو مجلس الإدارة - شركة أرامكو لها وراء البحار، هولندا
7. عضو مجلس الإدارة - شركة هاليبيرتون، الولايات المتحدة الأمريكية
8. عضو المجلس الاستشاري الدولي - جي بي مورجان تشيس وشركاه، الولايات المتحدة الأمريكية
9. عضو المجلس الاستشاري - شلمبرجير للاستشارات التجارية، فرنسا
10. عضو المجلس الاستشاري - ريليانس، الهند
11. رئيس مجلس الإدارة - شركة فيلا البحرية العالمية المحدودة، الإمارات العربية المتحدة
12. عضو مجلس أمناء الجامعة الأمريكية، القاهرة
13. عضو اللجنة الاستشارية الزائرة - كلية الهندسة الميكانيكية في معهد ماستشوستس للتقنية، الولايات المتحدة
14. عضو المجلس الاستشاري - شركة اكونتيبيليتي، الولايات المتحدة الأمريكية
15. عضو مجلس الأعمال الدولي - المنتدى الاقتصادي العالمي، سويسرا

#### الوظائف الحالية

متقاعد

#### الوظائف السابقة

1. الرئيس التنفيذي - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
2. النائب التنفيذي للرئيس للأعمال الدولية - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
3. نائب أعلى للرئيس للأعمال الدولية - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
4. نائب أعلى للرئيس للعلاقات الصناعية - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
5. نائب الرئيس لشؤون الموظفين ونائب الرئيس للشؤون الحكومية - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
6. مدير إدارة الشبكات الكهربائية - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
7. مدير إدارة العلاقات العامة - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
8. الرئيس العام لقسم النشر - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
9. مدير إدارة الشؤون الحكومية - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
10. العضو المنتدب - الشركة السعودية للكهرباء في المنطقة الشرقية (سكيكو الشرقية)

#### المؤهلات

1. برنامج التطوير الإداري، جامعة هارفارد، كامبريدج، الولايات المتحدة
2. بكالوريوس العلوم السياسية، الجامعة الأمريكية، القاهرة وبروت

#### العضويات الحالية

- عضو مجلس الإدارة - شركة التعدين العربية السعودية (معادن)

#### العضويات السابقة

#### داخل المملكة

1. رئيس مجلس الإدارة المشارك - مجلس الأعمال السعودي الأمريكي
2. عضو مجلس الإدارة - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
3. عضو المجلس الأعلى لشؤون البترول والمعادن
4. عضو مجلس الإدارة - شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة (سامرف)
5. العضو المنتدب - الشركة السعودية للكهرباء في المنطقة الشرقية (سكيكو الشرقية)

#### الوظائف الحالية

رئيس قسم الاستثمار - أصيلة للاستثمار

#### الوظائف السابقة

1. مدير التسهيم المحلية والدخل الثابت - شركة الاستثمارات الرائدة
2. مدير محافظ استثمارية - شركة جدوى للاستثمار
3. رئيس قسم التسهيم المحلية - شركة الأهلي المالية
4. مدير محافظ استثمارية - شركة إتش إس بي العربية السعودية

#### العضويات السابقة

1. عضو مجلس الإدارة - رؤية الوطن القابضة
2. عضو مجلس الإدارة - صندوق الإنماء مكة العقاري
3. عضو مجلس الإدارة - شركة الخزف السعودي (الخزف السعودي)
4. عضو لجنة المراجعة ولجنة الاستثمار - مجموعة بن لادن العالمية القابضة

#### المؤهلات

بكالوريوس في الهندسة الكيميائية - جامعة الكويت، الكويت

#### العضويات الحالية

1. عضو مجلس الإدارة - شركة طبية للإستثمار (طبية)
2. عضو لجنة المراجعة - شركة الحسن غازي إبراهيم شاكور (شاكور)
3. عضو مجلس الإدارة - مدينة المعرفة الاقتصادية (مدينة المعرفة)



الاستاذ/ محمد عبدالرحمن  
القرينيس



الاستاذ/ عبدالرحمن محمد  
الرواف



الاستاذ/ عبد العزيز عبدالرحمن  
الخميس

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالاستاذ محمد، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".

#### الوظائف الحالية رجل أعمال

##### الوظائف السابقة

1. مدير عام إدارة الودائع والسندات - حضانة للاستثمار
2. مدير عام الأسواق الدولية - حضانة للاستثمار
3. مدير إدارة المحافظ الاستثمارية - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
4. محلل مالي في الإدارة العامة للاستثمار - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

##### المؤهلات

1. ماجستير الإدارة العامة، جامعة جنوب كاليفورنيا، الولايات المتحدة الأمريكية
2. بكالوريوس علوم إدارة الأعمال، جامعة ولاية أركنساس، الولايات المتحدة الأمريكية

##### العضويات الحالية

1. عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة أسمنت القصيم (أسمنت القصيم)
2. عضو مجلس الإدارة، وعضو لجنة الاستثمار، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف للتأمين)
3. عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، وعضو اللجنة التنفيذية - مجموعة أسترا الصناعية (أسترا الصناعية)

##### العضويات السابقة

1. عضو مجلس الإدارة - شركة التصنيع وخدمات الطاقة
2. عضو مجلس الإدارة - شركة الصحراء للبترولوكيمواويات (الصحراء)
3. عضو مجلس الإدارة - مجموعة ساميا المالية (ساميا)
4. عضو مجلس الإدارة - بنك الجزيرة (الجزيرة)
5. عضو مجلس الإدارة - شركة جبل عمر للتطوير (جبل عمر)

#### العضويات السابقة

##### داخل المملكة

1. عضو مجلس الإدارة - الشركة الوطنية للبترولوكيمواويات (بتروكيم)
2. عضو مجلس الإدارة - الشركة العالمية للبترولوكيمواويات
3. عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية للبترولوكيمواويات
4. عضو اللجنة التوجيهية - مصرف الإنماء (الإنماء)
5. عضو اللجنة الاستشارية - هيئة السوق المالية
6. عضو لجنة التصنيف - وكالة سمة للتصنيف

##### خارج المملكة

1. رئيس اللجنة التوجيهية - أسما كابيتال، البحرين
2. عضو مجلس الإدارة - شركة بوليمرات الخليج للتوزيع، الإمارات العربية المتحدة
3. عضو لجنة الاستثمار - أسما كابيتال، البحرين

#### الوظائف الحالية متقاعد

##### الوظائف السابقة

1. مستشار استثمارات - شركة الاستثمارات الرائدة
2. نائب المحافظ لشؤون الاستثمار - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (المؤسسة العامة للتقاعد سابقاً)
3. مدير عام الاستثمار المالي - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية (المؤسسة العامة للتقاعد سابقاً)
4. كبير متعاملي الدخل الثابت في إدارة الاستثمار - البنك المركزي السعودي
5. مساعد رئيس المتعاملين في إدارة الاستثمار - البنك المركزي السعودي
6. متعامل أول للدخل الثابت في إدارة الاستثمار - البنك المركزي السعودي
7. متعامل للدخل الثابت وسوق النقد في إدارة الاستثمار - البنك المركزي السعودي

##### المؤهلات

- بكالوريوس اقتصاد، جامعة نورث إيسترن، بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية

##### العضويات الحالية

##### داخل المملكة

1. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الاستثمار ولجنة الترشيحات والمكافآت - الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية)
2. عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - شركة أسمنت تبوك (أسمنت تبوك)

##### خارج المملكة

- عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - المتحدة للتأمين، البحرين



الاستاذ/ خالد سالم الرويس

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالاستاذ خالد، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".



الاستاذ/ محمد  
خميس بامقا

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالاستاذ ياسر، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".



الاستاذ/ ياسر محمد  
أل جار الله

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالاستاذ ياسر، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".

#### الوظائف الحالية

1. الرئيس التنفيذي - أكاديمية أكستشر للذكاء الاصطناعي
2. المدير التنفيذي - أكستشر

#### الوظائف السابقة

3. الرئيس التنفيذي - القرين القابضة
4. نائب الرئيس التنفيذي للتقنية - الخطوط الجوية السعودية
5. المدير التنفيذي - شركة صدارة للبيروكيماويات
6. المدير العام - أكستشر الشرق الأوسط
7. المدير العام الإقليمي لتكنولوجيا المعلومات - الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)

#### المؤهلات

بكالوريوس نظم المعلومات الإدارية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

#### العضويات الحالية

1. عضو لجنة المخاطر - شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف للتأمين)
2. عضو مجلس الإدارة - الاتحاد السعودي للتأمين السيبراني والبرمجة والدرونز
3. عضو لجنة المراجعة - البرنامج الوطني لتنمية المناطق

#### العضويات السابقة

1. عضو في المجلس الاستشاري - كلية علوم الحاسب، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن
2. عضو مجلس الإدارة، ورئيس لجنة الرقابة، ورئيس لجنة المخاطر - شركة مطارات الحمام
3. عضو مجلس الإدارة - مجموعة القرين



الأستاذ/ محمد صالح الخليل

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالأستاذ محمد، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للحورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".

- .6 عضو مجلس الإدارة - شركة إنمائية للتنمية العقارية والسياحية
- .7 عضو مجلس الإدارة - شركة البرمجيات للكمبيوتر
- .8 عضو مجلس الإدارة - اللجنة التأسيسية لمشروع فصل بلازما الدم
- .9 عضو مجلس الإدارة - اللجنة التأسيسية لشركة جازان الطبية
- .10 عضو مجلس الإدارة - مركز مكة الطبي
- .11 عضو اللجنة التأسيسية - الأخصاء للخدمات الطبية

#### خارج المملكة

- .1 نائب رئيس مجلس الإدارة - الشركة العربية السورية للفنادق والسياحة، سوريا
- .2 عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية - الشركة الدولية للفنادق والسياحة، مصر



الأستاذ/ عبدالله سليمان الزين

**الوظائف الحالية**  
مدير عام - شركة برنامج سلطان بن عبدالعزيز للاتصالات الطبية والتعليمية

#### الوظائف السابقة

- .1 مدير الموارد المالية - مؤسسة سلطان بن عبد العزيز آل سعود الإنسانية
- .2 مدير المشاريع - الشركة العربية للاستثمار
- .3 خبير مساعد وباحث اقتصادي - الصندوق السعودي للتنمية

#### المؤهلات

- .1 ماجستير الاقتصاد/ المالية - جامعة ألباما، الولايات المتحدة الأمريكية
- .2 بكالوريوس اقتصاد، كلية إدارة الأعمال - جامعة الملك سعود

#### العضويات الحالية

عضو مجلس الإدارة - شركة محمد العلي السويلم للتجارة والمقاولات

#### العضويات السابقة

#### داخل المملكة

- .1 رئيس مجلس الإدارة - الاستثمار كابتال
- .2 عضو مجلس الإدارة - شركة إعمار الوطن للاستثمار العقاري
- .3 عضو مجلس الإدارة - شركة باتك للاستثمار والأعمال اللوجستية
- .4 عضو مجلس الإدارة - شركة القصيم للخدمات الطبية
- .5 عضو مجلس الإدارة - الشركة السعودية لخدمات الاستثمار الصحي

أعضاء لجان مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13.

## أعضاء لجنة المراجعة من غير أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ/ محمد خميس بامفا

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالأستاذ محمد، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2022/02/14 حتى تاريخ 2025/02/13".

### الوظائف الحالية

نائب الرئيس التنفيذي لتدقيق الأعمال والتقنية - شركة اتحاد إتصالات (إتحاد إتصالات)

### الوظائف السابقة

1. مدير عام تدقيق وحدات الدعم المؤسسي - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)
2. مدير عام تدقيق التقنية - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)
3. مدير إدارة البنية التحتية - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)
4. مدير إدارة أمن تقنية المعلومات - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)
5. مدير إدارة خدمات شبكة البيانات - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)
6. مدير قسم تطبيق الشبكة - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)
7. مدير مشروع، أمن تقنية المعلومات - شركة الاتصالات السعودية (اس تي سي)

### المؤهلات

بكالوريوس في نظم المعلومات - جامعة الملك سعود

### العضويات السابقة

1. عضو لجنة المراجعة - شركة أنتيجرال
2. عضو لجنة المراجعة - شركة سرار من اس تي سي
3. عضو لجنة المراجعة - شركة أبراج الاتصالات (توال)
4. عضو لجنة المراجعة - شركة عقالت
5. عضو لجنة المراجعة - اس تي سي سكوير

الأستاذ/ بدر عبدالله المزروع

### الوظائف الحالية

المراقب المالي - شركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترو رابغ)

### الوظائف السابقة

1. كبير الإداريين الماليين - شركة أرامكو للتجارة
2. مدير إدارة أعمال الخزينة - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)
3. مدير المالية والمحاسبة - شركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترو رابغ)
4. كبير الإداريين الماليين - شركة بترولوب
5. كبير الإداريين الماليين - شركة مصفاة أرامكو السعودية في الجبيل (سأسرف)
6. وظائف مختلفة في المالية والمحاسبة - شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)

### المؤهلات

بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبدالعزيز

الأستاذ / فايز سيد حسن بلبل

### الوظائف الحالية

المدير المالي - التحالف الإسلامي العسكري لمحاربة الإرهاب

### الوظائف السابقة

1. مدير الخزينة - شركة علم (علم)
2. كبير مدراء الخزينة - شركة طيران ناس (طيران ناس)
3. مدير الخزينة والاستثمار - الشركة العقارية السعودية (العقارية)

### المؤهلات

بكالوريوس في المالية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

### العضويات الحالية

1. رئيس لجنة المراجعة - شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف للتأمين)
2. رئيس لجنة المراجعة - جوا كابيتال
3. نائب رئيس مجلس الإدارة - سكوير

### العضويات السابقة

1. عضو لجنة المراجعة - شركة الصقر للتأمين التعاوني (الصقر للتأمين)
2. رئيس لجنة المراجعة - الشركة السعودية للصناعات (صادرات)

## عضو لجنة الترشيحات والمكافآت من غير مجلس الإدارة

الأستاذ/ بندر ناصر التميمي

## عضو لجنة المخاطر من غير أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ/ محمد خميس بامقا

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالأستاذ محمد، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2022/02/14 حتى تاريخ 2025/02/13".

### الوظائف الحالية

الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة - شركة التندلس العقارية (التندلس)

### الوظائف السابقة

1. الرئيس التنفيذي لرأس المال البشري - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
2. مدير عام رأس المال البشري - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
3. مدير إدارة التطوير التنظيمي - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
4. مدير إدارة المواهب - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
5. مدير إدارة استقطاب المواهب - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
6. مدير علاقات الموظفين - المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

### المؤهلات

1. ماجستير في إدارة الموارد البشرية - جامعة هاواي، الولايات المتحدة الأمريكية
2. بكالوريوس في إدارة الأعمال - جامعة الملك سعود

### العضويات الحالية

1. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة أسمنت القصيم (أسمنت القصيم)
2. عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة شور العالمية للتقنية (شور)

### العضويات السابقة

1. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة أسواق عبدالله العثيم (أسواق ع العثيم)
2. عضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة دواجن الوطنية

أعضاء لجان مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2022/02/14 حتى تاريخ 2025/02/13:

## أعضاء لجنة المراجعة من غير أعضاء مجلس الإدارة

الأستاذ / أمع سعيد آل مطير

الأستاذ/ فايز سيد حسن بلال

### الوظائف الحالية

نائب رئيس التكنولوجيا والتدقيق الوظيفي - شركة الاتصالات السعودية

### الوظائف السابقة

1. رئيس المراجعة الداخلية ونائب الرئيس - حلول شركة الاتصالات السعودية
2. مدير عام المراجعة للشركات والتعامل - شركة الاتصالات السعودية
3. مدير عام مراجعة الاستثمار والعمليات - شركة الاتصالات السعودية
4. مدير مراجعة الاستثمار والتكليفات الخاصة - شركة الاتصالات السعودية
5. مدير أول عملية التحول والاستدامة - شركة المياه الوطنية
6. مدير أول الجودة والامتثال قسم الإدارة التنفيذية للتميز في الأعمال - شركة المياه الوطنية
7. المراجع المالي والمشرّف بقسم المراجعة - ديوان المراقبة العامة
8. مراجع أداء بقسم المراجعة - ديوان المراقبة العامة

### المؤهلات

1. حاصل على شهادة CRMA من الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين
2. حاصل على شهادة CFE من جمعية المحققين المعتمدين للاحتيال
3. حاصل على شهادة CIA من الجمعية السعودية للمراجعين الداخليين
4. ماجستير تجارة - جامعة جريفيث - أستراليا
5. بكالوريوس محاسبة - جامعة الملك عبدالعزيز

### العضويات الحالية

#### داخل المملكة

1. عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المخاطر والالتزام وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت - شركة يقين المالية
2. نائب رئيس لجنة المراجعة - رؤى القابضة
3. رئيس لجنة المراجعة - شركة أبراج الاتصالات (توال)

#### خارج المملكة

عضو لجنة المراجعة - STC، البحرين

### العضويات السابقة

1. رئيس لجنة المراجعة - شركة سمامة القابضة
2. عضو لجنة المراجعة - حلول شركة الاتصالات السعودية
3. عضو لجنة المراجعة - شركة جبل عمر للتطوير
4. عضو لجنة المراجعة - أنظمة الاتصالات اللاسلكية - شركة الاتصالات السعودية

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالأستاذ فايز، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء لجان مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".

## أعضاء اللجنة الشرعية من غير أعضاء مجلس الإدارة

الدكتور/ عبدالله عبدالعزيز الحمدان

الدكتور/ إبراهيم عبدالله اللحام

الدكتور/ عبدالرحمن عبدالله السعدي

### الوظائف الحالية

مدير عام الشؤون القانونية - مجمع الملك سلمان باللغة العربية

### الوظائف السابقة

1. قاضي بمحكمة التنفيذ بالرياض
2. قاضي بالمحكمة العامة بالرياض

### المؤهلات

1. دكتوراه في الفقه المقارن - المعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
2. ماجستير في الفقه المقارن - المعهد العالي للقضاء بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
3. بكالوريوس في الشريعة - كلية الشريعة بجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

### العضويات الحالية

1. عضو لجنة المنازعات التمويلية
2. نائب رئيس مجلس الإدارة - الاتحاد السعودي لكرة الطائرة

### الوظائف الحالية

عضو هيئة التدريس بكلية أصول الدين والشريعة - جامعة القصيم

### الوظائف السابقة

أستاذ مادة أحاديث الأحكام بكلية أصول الدين والشريعة - جامعة القصيم

### المؤهلات

1. دكتوراه في السنة النبوية عن موضوع أحاديث الأحكام - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
2. ماجستير في السنة النبوية - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية
3. بكالوريوس في الشريعة، كلية الشريعة - جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية

### العضويات السابقة

عضو اللجنة الشرعية - شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني (ميدغلف للتأمين)

### الوظائف الحالية

خارج المملكة  
أستاذ مساعد بقسم الصيرفة الإسلامية - جامعة البحرين، البحرين

### المؤهلات

1. دكتوراه في الفقه المقارن - المعهد العالي للقضاء جامعة الإمام محمد بن سعود
2. ماجستير في الفقه المقارن - المعهد العالي للقضاء جامعة الإمام محمد بن سعود
3. بكالوريوس في الشريعة - جامعة الإمام محمد بن سعود
4. دبلوم عالي في التمويل المستدام - كلية آل مكتوم، المملكة المتحدة
5. دبلوم في اللغة الإنجليزية - معهد بل الدولية بكامبريدج، المملكة المتحدة

### العضويات الحالية

1. داخل المملكة  
عضو اللجنة الشرعية - شركة سهب للتمويل

### خارج المملكة

1. العضو التنفيذي باللجنة الشرعية - بنك الفجيرة الوطني، الإمارات العربية المتحدة
2. عضو اللجنة الشرعية - مصرف الشارقة، الإمارات العربية المتحدة
3. عضو اللجنة الشرعية - بنك دبي التجاري، الإمارات العربية المتحدة
4. عضو اللجنة الشرعية - مصرف مزن، عمان
5. عضو اللجنة الشرعية - جاي ايكويتي بازنز

## أعضاء اللجنة الشرعية من غير أعضاء مجلس الإدارة

الدكتور عبدالله  
عبدالعزیز الحمدان

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة  
والمؤهلات والخبرات الخاصة بالدكتور عبدالله،  
يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء لجان مجلس الإدارة  
للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى  
تاريخ 2028/02/13".

الدكتور إبراهيم عبدالله اللحام

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة  
والمؤهلات والخبرات الخاصة بالدكتور إبراهيم،  
يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء لجان مجلس الإدارة  
للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى  
تاريخ 2028/02/13".

الدكتور / عبدالرحمن  
عبدالله السعدي

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة  
والمؤهلات والخبرات الخاصة بالدكتور عبدالرحمن،  
يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء لجان مجلس الإدارة  
للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى  
تاريخ 2028/02/13".

الأستاذ/ بدر عبدالله المزروع

للإطلاع على الوظائف الحالية والسابقة والمؤهلات والخبرات الخاصة بالأستاذ  
بدر، يرجى الرجوع إلى قسم "أعضاء لجان مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من  
تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13".

## الإدارة العليا

فيما يلي، أسماء الإدارة العليا للبنك ومؤهلاتهم وخبراتهم:

### الأستاذ / فيصل العمران الرئيس التنفيذي

انضم إلى البنك عام 2007. وقبل منصبه الحالي كرئيس تنفيذي، كان نائب الرئيس التنفيذي وقبل ذلك كان رئيس إدارة الخزينة والاستثمار. حصل على درجة البكالوريوس مع مرتبة الشرف في المالية والمحاسبة من جامعة نورث إيسترن، وخلال مسيرته المهنية، حضر العديد من دورات الإدارة التنفيذية في مؤسسات وجامعات مرموقة بما في ذلك كلية لندن للأعمال وكلية إنسياد.

### الأستاذ / سلمان الفغم نائب الرئيس التنفيذي

انضم إلى البنك عام 2006 لاستثمارات الخزينة. وقبل انضمامه إلى البنك، كان محلل استثمار في البنك المركزي السعودي، حيث عمل لمدة ثلاث سنوات تقريباً. شغل أيضاً منصب رئيس إدارة الخزينة والاستثمار في عام 2017 قبل ترقيته إلى منصب نائب الرئيس التنفيذي في عام 2020. ويحمل درجة البكالوريوس في الهندسة وإدارة الأعمال من جامعة غرينتش وماجستير العلوم في إدارة الاستثمار من كلية كاس للأعمال، المملكة المتحدة.

### الأستاذ / أحمد المحسن رئيس المجموعة المالية

انضم الأستاذ أحمد المحسن للبنك في مايو 2024، ويتمتع بخبرة طويلة في القطاع المالي والمصرفي. قبل انضمامه للبنك السعودي للاستثمار، شغل السيد المحسن منصب مدير عام الإدارة المالية وإدارة الممتلكات في شركة الراجحي المالية منذ العام 2016، وعمل قبل ذلك بمنصب مدير إدارة الرقابة المالية في مصرف الراجحي فروع الأردن خلال الفترة 2014 إلى 2016، كما عمل في مناصب متعددة في مصرف الراجحي، برايس وترهاوس كوبرز، بالإضافة إلى الصندوق السعودي للتنمية، وهو عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الغاز والتصنيع الأهلية منذ العام 2019، وكما أنه عضو مجلس إدارة في شركة الاتحاد للتأمين التعاوني وعضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الراشد للصناعة. كما سبق له أن كان عضو مجلس إدارة في صندوق الراجحي ريت خلال الفترة 2018 إلى 2024، ورئيس مجلس الإدارة لصناديق الأسهم وأسواق النقد في شركة الراجحي المالية خلال الفترة 2020 إلى 2024. يحمل الأستاذ أحمد المحسن درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ميزوري في الولايات المتحدة، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين، والزمالة السعودية للمحاسبين القانونيين، كما أتم برنامج القيادة المالية الاستراتيجية من جامعة ستانفورد في الولايات المتحدة، وعدة برامج تنفيذية في كلية لندن للأعمال في المملكة المتحدة.

### الأستاذ / ماجد فقيه رئيس مصرفية الشركات

انضم إلى البنك في منصبه الحالي عام 2012. وقبل انضمامه إلى البنك، كان يشغل منصب كبير مصرفي الشركات، وكبير مسؤولي الائتمان في البنك الأهلي، حيث عمل لمدة اثني عشر عاماً. كما شغل مناصب قائد فريق مدير أول علاقات في الخدمات المصرفية للشركات. بدأ حياته المهنية في مصرفية الشركات قبل ما يزيد عن 30 عاماً عندما التحق بالبنك السعودي للاستثمار كمسؤول علاقات عملاء عام 1995 حتى عام 2000. يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص مالية من جامعة الملك سعود، والتحق بالعديد من الدورات التدريبية للتنفيذيين في جامعة إنسياد وجامعة أي أم دي. بالإضافة إلى مهامه الوظيفية، هو عضو في العديد من لجان الإدارة التنفيذية في البنك منها لجنة الائتمان ولجنة إدارة الأصول والخصوم. وهو حالياً عضو مجلس إدارة في شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري (شركة مساهمة مدرجة) منذ عام 2012، وعضو اللجنة التنفيذية في شركة الاستثمار كابيتال (شركة مرخصة من هيئة السوق المالية) منذ عام 2021. كما شغل سابقاً عضوية مجلس الإدارة في شركة أوركس للتمويل التأجيري (شركة مساهمة مقفلة مرخصة من ساما) من عام 2012 حتى عام 2015، وعضوية مجلس الإدارة في شركة الاستثمار كابيتال (شركة مرخصة من هيئة السوق المالية) من عام 2021 حتى عام 2024.

### الأستاذ / ماهر خياط رئيس مجموعة الخدمات المصرفية الشخصية

انضم الأستاذ ماهر إلى البنك في شهر مارس من عام 2024 ليشتغل منصب المدير العام لمجموعة الخدمات الشخصية، حيث يقود المجموعة في تطوير وتنمية الخدمات المصرفية الشخصية وتعزيز تجربة العملاء بما يتماشى مع رؤية البنك وطموحاته. يتمتع الأستاذ ماهر بخبرة متميزة تمتد لأكثر من 20 عاماً في القطاع البنكي، حيث شغل مناصب قيادية بارزة في عدة بنوك ومؤسسات مالية كبرى. قبل انضمامه إلى البنك السعودي للاستثمار، تقلد عدة مناصب قيادية في البنك الأهلي السعودي، كان من أبرزها نائب أول الرئيس التنفيذي لقطاع المنتجات البنكية، ونائب أول رئيس مبيعات الأفراد، ونائب أول رئيس المنتجات المصرفية للأفراد، حيث كان له دور محوري في تصميم وإطلاق منتجات وخدمات مبتكرة ساهمت في تحقيق نمو كبير للأعمال. بدأ الأستاذ ماهر مسيرته المهنية في العمل لدى شركات ومؤسسات متنوعة قبل الانتقال إلى القطاع البنكي، مما أتاح له خبرة متعددة الجوانب ساهمت في تعزيز قدراته القيادية. يحمل الأستاذ ماهر درجة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة الملك عبدالعزيز، بالإضافة إلى حصوله على العديد من الشهادات التنفيذية المتقدمة، والمشاركة في العديد من البرامج الاحترافية والدورات المختصة في تحسين العمليات والجودة.

### الأستاذ / نايف الحماد رئيس مجموعة الخزينة والاستثمار

انضم الأستاذ نايف الحماد إلى البنك في أبريل 2015 كمدير محفظة استثمارات. تمت ترقيته إلى منصب رئيس الاستثمارات في مارس 2018، ونائب رئيس مجموعة الخزينة والاستثمار في مارس 2019، ورئيساً لمجموعة الخزينة والاستثمار في سبتمبر 2020. قبل انضمامه إلى البنك، عمل مدير ائتمان أول (إدارة الخزينة) في بنك الجزيرة، وتقلد قبل ذلك مناصب مختلفة في البنك المركزي السعودي من عام 2006 إلى عام 2013 كان آخرها رئيساً لقسم مراقبة المخاطر. يحمل درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود، ودرجة الماجستير من كلية الاقتصاد من جامعة أركنساس بالولايات المتحدة الأمريكية، وقد حضر عدداً من الدورات التدريبية المهنية والشهادات من المؤسسات الدولية الرائدة.

### الأستاذ / عبدالعزيز العفالق الرئيس التنفيذي للتشغيل

الأستاذ عبد العزيز لديه أكثر من 19 عاماً من الخبرة في القطاع المالي. بصفته الرئيس التنفيذي للتشغيل يقود عبدالعزيز تحولاً شاملاً في التقنية والعمليات والبيانات والبنية التحتية لتعزيز المرونة وقابلية التوسع وكفاءة التكاليف وتحقيق النمو عبر التحول الرقمي والتحليلات المتقدمة. كما كان بصفته المدير التنفيذي السابق لشركة المدفوعات السعودية، وهي شركة تابعة للبنك المركزي السعودي، قاد تطوير وتنفيذ استراتيجية المدفوعات الوطنية وتحديث أنظمة الدفع في المملكة العربية السعودية. كما قاد برنامج التحول الذي دمج بين سداد والنظام العام للمدفوعات، مما أدى إلى إنشاء المدفوعات السعودية. مع خبرة واسعة في إدارة أنظمة الدفع في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك نظام الدفع الفوري (سريع)، ونظام التسوية الإجمالية الفورية الوطني، وشبكة المدفوعات السعودية (مدى)، والمنصات الإلكترونية للفوترة الإلكترونية (ESAL) وعرض الفواتير والدفع الإلكتروني (سداد). يتمتع الأستاذ عبد العزيز بسجل حافل في دفع النمو والكفاءة التنظيمية، وحاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الفيصل وهو خريج برنامج القيادة في كلية هارفارد للأعمال.

### الأستاذ / فراس آل الشيخ رئيس إدارة المخاطر المكلف

يملك السيد فراس آل الشيخ خبرة تتجاوز 14 عاماً في مجالات إدارة المخاطر ومخاطر الائتمان، والخدمات المصرفية للشركات وذلك في عدد من أبرز المؤسسات المالية في المملكة العربية السعودية. انضم إلى البنك عام 2018، وتم تعيينه قائماً بأعمال رئيس المخاطر في مايو 2025. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل السيد فراس منصب نائب الرئيس التنفيذي الأول لإدارة مخاطر الائتمان في البنك السعودي للاستثمار، كما عمل سابقاً في مجال الخدمات المصرفية للشركات لدى البنك الأهلي التجاري ومجموعة سامبا المالية. وقد أكمل السيد فراس عدداً من برامج القيادة التنفيذية خلال مسيرته المهنية في مؤسسات وجامعات مرموقة، من بينها كلية لندن للأعمال وكذلك معهد إنسياد. كما يحمل درجة البكالوريوس في المالية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

### الأستاذة / منيرة السويحاني الرئيس التنفيذي لحكومة الشركات وأمين سر مجلس الإدارة

انضمت السيدة منيرة للبنك في عام 2017. تدرجت في العديد من المناصب في بنوك قيادية حيث تتمتع بخبرات في القطاع المصرفي من ضمنها مصرفية الأفراد، إدارة المخاطر والائتمان، الإجراءات القانونية والتشغيلية والحكومة وإدارة القروض المشتركة والهيكلية التمويلية طوال 20 سنة الماضية. حاصلة على درجة البكالوريوس في اللغة الإنجليزية من جامعة الملك سعود. كما أنها حاصلة على شهادة معتمده كأمين سر مجلس الإدارة وكذلك شهادة معتمدة كمدير مجلس الإدارة.

### الأستاذ / ثامر الحميد رئيس مجموعة الجودة

انضم السيد ثامر إلى البنك في مايو 2018 بصفته نائب المدير العام لمجموعة الجودة. يتمتع ثامر بخبرة تزيد عن 17 عاماً في قطاعي التجزئة والخدمات المصرفية. قبل انضمامه إلى البنك السعودي للاستثمار، عمل في مكتبة جرير كمدير خدمة مسؤول عن قيادة خدمة ما بعد البيع. بدأ حياته المهنية في الخدمات المصرفية للشركات في ساب كمدير علاقات. ثم انضم إلى الهيئة العامة للاستثمار كمدير إدارة المشاريع للمدن الاقتصادية قبل انضمامه إلى مكتبة جرير في عام 2009. ثم انضم إلى البنك في عام 2018 في مجموعة الجودة ومنذ ذلك الحين شارك في تحويل أقسام ووظائف متعددة عبر المؤسسة. يحمل ثامر درجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة كولورادو في بولدر.

### الأستاذ / فهد خليل رئيس الموارد البشرية

انضم السيد فهد خليل إلى بنك السعودي للاستثمار كرئيس لمجموعة الموارد البشرية في مايو 2023 وهو أيضاً عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت في الاستثمار كابتال وشركة أميريكان اكسبريس السعودية. قبل انضمامه إلى بنك السعودي للاستثمار، شغل منصب رئيس الموارد البشرية في شركة إمكان للتمويل، وهي شركة تابعة ومملوكة بالكامل لمجموعة الراجحي المصرفية من أغسطس 2022 إلى مايو 2023، وكان أيضاً عضواً في لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة إمكان. كما شغل فهد العديد من المناصب العليا في مجال الموارد البشرية في مجموعة الراجحي المصرفية بما في ذلك: مساعد المدير العام لمركز التميز للموارد البشرية ومساعد المدير العام لشركاء الأعمال في الموارد البشرية والتوظيف. اكتسب خبرة واسعة في مجال الموارد البشرية في قطاع البنوك في المملكة العربية السعودية بعد أن شغل العديد من المناصب في مجال الموارد البشرية في البنك السعودي البريطاني (ساب)، بما في ذلك: مدير أول للتحويل والعمليات في مجال الموارد البشرية، ومدير إدارة المواهب وكان شريكاً أول في مجال الموارد البشرية في البنك السعودي الفرنسي. حصل فهد على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة الملك سعود. وهو عضو في جمعية القادة السعوديين (SLS) تحت مظلة مؤسسة مسك الخيرية، وقد تابع العديد من برامج القيادة والتطوير العالمية بما في ذلك برنامج CHRO لكبار مسؤولي الموارد البشرية العالميين من كلية وارتنون للأعمال وبرامج القيادة من INSEAD وكلية لندن للأعمال.

### الأستاذ / بدر علاف رئيس تنفيذي للالتزام

انضم إلى البنك عام 2017. وقبل انضمامه إلى البنك، كان عضواً بالإدارة التنفيذية ورئيساً تنفيذياً لمجموعة الالتزام ومكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب في بنك الجزيرة حيث عمل لمدة عشر سنوات، كما شغل منصب كبير مسؤولي الالتزام في المنطقتين الغربية والجنوبية في مجموعة سامبا المالية، يشغل حالياً عضوية لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة في شركة أميركان اكسبريس السعودية، وعضوية لجنة المراجعة التابعة لمجلس الإدارة في شركة الاستثمار كابيتال، حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة الطاقة الميكانيكية من جامعة الملك عبد العزيز.

### الأستاذ / راكان الموسى رئيس المراجعة الداخلية

التحق الأستاذ راكان الموسى للبنك عام 2021، كرئيس لإدارة المراجعة الداخلية. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال تخصص (إدارة مالية) من جامعة الملك سعود. يمتلك الأستاذ راكان خبرة واسعة في إدارة المراجعة الداخلية في مناصب إدارية مختلفة في بنكي ساب والرياض. قبل انضمامه للبنك السعودي للاستثمار، كان رئيساً لعمليات المراجعة للخدمات المصرفية للأفراد وإدارة الثروات في بنك ساب وخلال فترة عمله مع ساب، عمل بشكل مباشر وقريب مع مدققي مجموعة اتش اس بي سي من جميع أنحاء العالم بما في ذلك المملكة المتحدة وهونج كونج والولايات المتحدة. كما خضع للعديد من البرامج المتقدمة في التطوير الإداري، بما في ذلك الالتحاق مع كيانات مجموعة اتش اس بي سي المختلفة، بالإضافة إلى ذلك، كان ممثلاً لإدارة المراجعة الداخلية الذي شارك في أنشطة عملية اندماج بنكي ساب والتول.

### لجان مجلس الإدارة وتكوينها

يتحمل المجلس المسؤولية النهائية عن نجاح وسلامة وملاءة البنك وهو مسؤول عن حماية أموال المودعين والمساهمين. تشمل المسؤوليات الرئيسية لأعضاء مجلس الإدارة التحديات، والمساهمة، والموافقة، ومراقبة استراتيجية عمل البنك، والموافقة والإشراف على تنفيذ استراتيجيات إدارة المخاطر الشاملة للبنك، ومراقبة أداء البنك والمخاطر والإشراف عليه من خلال الحدود الموضوعة للإدارة، بما في ذلك الشركات التابعة له. يعمل المجلس من خلال ستة لجان على النحو التالي:

- 1. اللجنة التنفيذية** تتكون اللجنة من خمسة أعضاء، وتقوم بممارسة المسؤوليات المناطة بها حسب لائحة اللجنة المنشور على موقع البنك ومنها على سبيل المثال لا الحصر:
  - اعتماد القروض والتسهيلات الائتمانية والمصرفية والمالية في البنك.
  - مراجعة واعتماد التعاملات الائتمانية مع الأطراف ذوي العلاقة وفق الصلاحيات المحدده
  - ،مراجعة ومراقبة واعتماد قرارات الاستثمار للبنك ضمن الصلاحيات المحدده ومراجعة المخاطر المتعلقة بالشركات التابعة للبنك وتأثيرها المحتمل.
  - الموافقة والمصادقة على إجراءات السماح والشطب للقروض وفقاً لجدول صلاحيات المقرض المعتمدة.

- 2. لجنة المراجعة** تتكون اللجنة من خمسة أعضاء مستقلين، رئيسها من أعضاء مجلس الإدارة وأربعة من خارجه. تتضمن مسؤوليات اللجنة حسب لائحته المنشورة على موقع البنك على سبيل المثال لا الحصر:
  - ضمان جودة ودقة المحاسبة المالية والقوائم المالية بما في ذلك مراجعة القوائم المالية ربع السنوية والسنوية والتوصية إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، والإشراف عليها ومراجعتها،
  - التوصية بتعيين المراجعين الخارجيين ومراجعة فعالية واستقلالية المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين

- مراجعة الالتزام وعمليات مكافحة غسل الأموال، بما في ذلك قواعد السلوك والمعايير الأخلاقية وحالات الإبلاغ عن المخالفات،
- مراجعة وتقييم طبيعة وفعالية نظام الرقابة الداخلية في البنك بما في ذلك ضوابط أنظمة تكنولوجيا المعلومات، وأمنها ونقاط ضعفها.

- 3. لجنة الترشيحات والمكافآت** تتكون اللجنة من خمسة أعضاء، أربعة منهم من أعضاء مجلس الإدارة وأحدهم من خارجه، وتقوم مهام اللجنة حسب لائحته المنشورة على موقع البنك على سبيل المثال لا الحصر:
  - التوصية بالتعيينات لمجلس الإدارة بناءً على السياسات المعتمدة، ومراجعة القدرات والمؤهلات لعضوية مجلس الإدارة بشكل سنوي، ومراجعة تكوين المجلس والتوصية بعمل التغييرات اللازمة إن دعت الحاجة.
  - اعداد سياسات المكافآت في البنك وتعديلها وتقديم التوصيات للمجلس بالموافقة عليها ، وغيرها من الأنشطة المتصلة بها .
  - الموافقة على تعيين ومكافأة المدراء التنفيذيين للبنك
  - تنفيذ خطة التعاقب والتدريب لأعضاء مجلس إدارة البنك، والرئيس التنفيذي، والمدراء التنفيذيين ذو المرجعية المباشرة للرئيس التنفيذي، والإشراف عليها.

- 4. لجنة الحوكمة** تتكون اللجنة من أربعة أعضاء من مجلس الإدارة، وتقوم بمهامها وفقاً للائحته المنشورة على موقع البنك على سبيل المثال لا الحصر:
  - تعزيز وتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة من خلال القيام نياية عن المجلس بالتأكيد على تطبيق هذه الممارسات في جميع أنشطة البنك.
  - كما تقوم بمتابعة التزام البنك باللائحة المحلية والدولية ذات الشأن، وتراقب وتوجه وظيفة الحوكمة في البنك، وملكيته لسياسات وعمليات وإجراءات حوكمة الشركات.

- 5. لجنة المخاطر** تتكون اللجنة من أربعة أعضاء، ثلاثة منهم من أعضاء مجلس الإدارة وأحدهم من خارجه، وتقوم بأداء أعمالها بناءً على لائحته المنشورة على موقع البنك ومنها على سبيل المثال لا الحصر:
  - الإشراف على إدارة المخاطر في البنك بما في ذلك مخاطر السوق، والائتمان، والعمليات، والمخاطر الأخرى.
  - وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر لدى البنك،
  - وضع إطار عمل تقبل المخاطر لدى البنك، ومراجعة ملف المخاطر الفعلي بشكل دوري مقابل قدرة تحمل المخاطر المعتمدة و المخاطراالمقبولة،
  - مراجعة خطة تقييم كفاية رأس المال الداخلي وخطة تقييم كفاية السيولة الداخلية، ومراجعة نتائج اختبار الضغط.

- 6. اللجنة الشرعية** تتكون من اللجنة ثلاثة أعضاء من خارج مجلس الإدارة، وتقوم بمهامها وفقاً للائحته المنشورة على موقع البنك ومنها على سبيل المثال لا الحصر:
  - بيان الحكم الشرعي في المعاملات المرفوعة لها وما يتبعها من عقود واتفاقيات ونماذج ونحوها
  - إصدار القرارات الشرعية بشأنها، والتحقق من التزام البنك بقراراتها ذات الصلة والتأكد من تنفيذها على الوجه الصحيح من خلال الاطلاع على تقارير وأعمال الرقابة الشرعية.
  - تتلقى اللجنة الملاحظات والاستفسارات المتعلقة بالنواحي الشرعية من إدارات البنك وعملاءه، وتتولى الرد عليها.

وفيما يلي قائمة بأعضاء هذه اللجان الستة:

#	اللجنة التنفيذية	لجنة المراجعة	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة الحوكمة	لجنة المخاطر	اللجنة الشرعية
1	أ. عبداللطيف السيف (الرئيس)	أ. خالد الرويس (الرئيس)	أ. محمد القرينيس (الرئيس)	أ. هاني الشريف (الرئيس)	د. عبدالعزيز الزوم (الرئيس)	د. عبدالرحمن السعدي (الرئيس - من خارج المجلس)
2	أ. ياسر محمد آل جار الله	أ. محمد بامقا (من خارج المجلس)	أ. محمد الخليل	أ. محمد الخليل	أ. محمد بامقا (من خارج المجلس)	د. إبراهيم اللحام (من خارج المجلس)
3	أ. هاني الشريف	أ. بدر المزروع (من خارج المجلس)	أ. محمد موسى	أ. ياسر محمد آل جار الله	أ. محمد موسى	د. عبدالله الحمدان (من خارج المجلس)
4	د. عبدالعزيز الزوم	أ. فايز بلال (من خارج المجلس)	د. غازي الراوي	أ. خالد الرويس	د. غازي الراوي	-
5	أ. محمد القرينيس	أ. محمد الغامدي (من خارج المجلس)	أ. بندر التميمي (من خارج المجلس)	-	-	-

#### اجتماعات أعضاء مجلس الإدارة ولجان مجلس الإدارة

فيما يلي، تفاصيل حضور أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة للاجتماعات المنعقدة خلال العام.

#### اجتماعات مجلس الإدارة

تم عقد عشر اجتماعات لمجلس الإدارة خلال عام 2025 كالتالي:

عضو المجلس	10 فبراير	16 فبراير	24 أبريل	24 يوليو	26 أغسطس	17 سبتمبر	23 أكتوبر	26 أكتوبر	18 ديسمبر	28 ديسمبر
أ. عبداللطيف علي السيف**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد صالح الخليل	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. ياسر محمد آل جار الله	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد سالم موسى**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. خالد سالم الرويس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. غازي عبدالرحيم الراوي**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. هاني يحيي الشريف**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. عبدالعزيز عبدالله الزوم**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد عبدالرحمن القرينيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالله بن صالح بن جمعة*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالعزيز عبدالرحمن الخميس*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالرحمن محمد الرواف*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد خميس بامقا*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالله سليمان الزين*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

\*انتهت العضوية اعتباراً من تاريخ 2025/02/13

\*\*بدأت العضوية اعتباراً من تاريخ 2025/02/14

#### اجتماعات اللجنة التنفيذية

تم عقد ثلاثة عشر اجتماعاً للجنة التنفيذية خلال عام 2025 كالتالي:

عضو اللجنة	15 يناير	12 فبراير	19 مارس	17 أبريل	22 مايو	26 يونيو	23 يوليو	25 أغسطس	28 أغسطس	16 سبتمبر	28 سبتمبر	29 أكتوبر	3 ديسمبر
أ. عبداللطيف علي السيف**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. ياسر محمد آل جار الله**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. هاني يحيي الشريف**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. عبدالعزيز عبدالله الزوم**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد عبدالرحمن القرينيس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالعزيز عبدالرحمن الخميس*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالرحمن محمد الرواف*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد صالح الخليل*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. عبدالله سليمان الزين*	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

\*انتهت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/02/13

\*\*بدأت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/03/13

#### اجتماعات لجنة المراجعة

تم عقد ست اجتماعات للجنة المراجعة خلال عام 2025 كالتالي:

عضو اللجنة	28 يناير	23 أبريل	21 مايو	22 يوليو	21 أكتوبر	17 ديسمبر
أ. خالد سالم الرويس	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد خميس بامقا	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. بدر عبدالله المزروع	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. فايز سيد حسن بلال	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد صالح الغامدي**	لا ينطبق	✓	✓	✓	✓	✓
أ. ألمع سعيد آل مطير*	✓	✓	✓	✓	✓	✓

\*انتهت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/02/13

\*\*بدأت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/03/13

### اجتماعات لجنة المخاطر

تم عقد سبع اجتماعات للجنة المخاطر خلال عام 2025 كالتالي:

عضو اللجنة	23 مارس	1 مايو	22 مايو	17 يوليو	21 أغسطس	18 سبتمبر	30 نوفمبر
د. عبدالعزيز عبدالله الزوم**	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد خميس يامقا**	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد سالم موسى**	✓	×	✓	✓	✓	✓	✓
أ. د. غازي عبدالرحيم الراوي**	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد عبدالمحسن القرينيس*				لا ينطبق			
أ. ياسر محمد آل جار الله*				لا ينطبق			
أ. خالد سالم الرويس*				لا ينطبق			

\*انتهت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/02/13  
\*\*بدأت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/03/13

### اجتماعات اللجنة الشرعية

تم عقد ثمان اجتماعات للجنة الشرعية خلال عام 2025 كالتالي:

عضو اللجنة	16 يناير	25 مارس	1 مايو	29 يونيو	4 أغسطس	18 سبتمبر	6 نوفمبر	18 ديسمبر
د. عبدالرحمن عبدالله السعدي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. إبراهيم عبدالله اللحام	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
د. عبدالله عبدالعزيز الحمدان	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

### اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

تم عقد خمس اجتماعات للجنة الترشيحات والمكافآت خلال عام 2025 كالتالي:

عضو اللجنة	9 يناير	6 فبراير	20 يوليو	16 ديسمبر	23 ديسمبر
أ. محمد عبدالمحسن القرينيس	✓	✓	✓	✓	✓
أ. محمد صالح الخليل**		لا ينطبق	✓	✓	✓
أ. محمد سالم موسى**		لا ينطبق	✓	✓	✓
د. غازي عبدالرحيم الراوي**		لا ينطبق	✓	✓	✓
أ. بندر ناصر التميمي***		لا ينطبق		✓	✓
أ. عبدالعزيز الخميس*	✓	✓		لا ينطبق	
أ. عبدالرحمن الرواف*	✓	✓		لا ينطبق	
أ. ياسر محمد آل جار الله*	✓	✓		لا ينطبق	

\*انتهت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/02/13  
\*\*بدأت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/03/13  
\*\*\*بدأت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/08/24

### اجتماعات لجنة الحوكمة

تم عقد ثلاث اجتماعات للجنة الحوكمة خلال عام 2025 كالتالي:

عضو اللجنة	9 فبراير	1 يوليو	11 ديسمبر
أ. هاني يحيى الشريف**	لا ينطبق	✓	✓
أ. محمد صالح الخليل**	لا ينطبق	✓	✓
أ. خالد سالم الرويس	✓	✓	✓
أ. ياسر محمد آل جار الله*	✓	✓	✓
أ. عبدالله سليمان الزين*	×		لا ينطبق

\*انتهت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/02/13  
\*\*بدأت العضوية في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/03/13

### أعضاء مجلس الإدارة

الرقم	الاسم	الأسهم في بداية السنة	الأسهم في نهاية السنة	صافي التغير	نسبة التغير
1	أ. عبداللطيف السيف	*	500,000	-	-
2	أ. محمد الخليل	166	166	-	-
3	أ. ياسر محمد آل جار الله*	181,695,829	181,695,829	-	-
4	أ. خالد الرويس	2,000	2,000	-	-
5	د. غازي الراوي	*	1,000	-	-
6	أ. هاني الشريف	*	27,500	-	-
7	د. عبدالعزيز الزوم	*	200	-	-
8	أ. محمد القرينيس	166	166	-	-
9	أ. عبدالله بن صالح بن جمعة	470,266	**	-	-
10	أ. عبدالعزيز الخميس	219,999	**	-	-
11	أ. عبدالرحمن الرواف	3,085	**	-	-
12	أ. عبدالله الزين	1,250	**	-	-
13	أ. محمد بامقا	1,694	**	-	-

\* بدأت عضويته في المجلس اعتباراً من تاريخ 2025/02/14  
\*\* انتهت عضويته في المجلس اعتباراً من تاريخ 2025/02/13

### المدرء التنفيذيون

الرقم	الاسم	الأسهم في بداية السنة	الأسهم في نهاية السنة	صافي التغير	نسبة التغير
1	أ. فيصل العمران	30,347	30,347	-	-
2	أ. سلمان الفغم	20,000	20,000	-	-
3	أ. أحمد المحسن	7,145	7,145	-	-
4	أ. نايف الحوَّاد	255	255	-	-

لم تكن هناك أدوات دين يحتفظ بها أعضاء مجلس الإدارة أو المدرء التنفيذيين خلال عام 2025.

### عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

قام البنك بطلب خمسة عشر سجلاً في التواريخ المحددة أدناه خلال عام 2025:

تاريخ الطلب	سبب الطلب	تاريخ الطلب	سبب الطلب
2025-01-05	إجراءات الشركات	2025-06-03	إجراءات الشركات
2025-02-05	إجراءات الشركات	2025-07-03	إجراءات الشركات
2025-02-12	الجمعية العامة	2025-08-05	إجراءات الشركات
2025-02-25	ملف أرباح	2025-09-03	إجراءات الشركات
2025-02-26	ملف أرباح	2025-10-05	إجراءات الشركات
2025-03-11	إجراءات الشركات	2025-11-03	إجراءات الشركات
2025-04-13	إجراءات الشركات	2025-12-02	إجراءات الشركات
2025-05-05	الجمعية العامة		

### اجتماع الجمعية العامة

قام البنك بعقد اجتماعين للجمعية العامة خلال عام 2025 كالتالي:

#	نوع الجمعية	تاريخ الاجتماع	التغيب الحضور
1	جمعية عامة عادية تضمنت انتخاب مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2025/02/14 حتى تاريخ 2028/02/13	2025/02/12	حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة، وهم: 1. عبدالله بن صالح بن جمعة الدوسري (الرئيس) 2. عبدالعزيز عبدالرحمن الخميس (نائب الرئيس) 3. عبدالرحمن محمد الرواف 4. خالد سالم الرويس 5. عبدالله سليمان الزين 6. محمد صالح الخليل 7. ياسر محمد آل جار الله* 8. محمد خميس بامقا 9. محمد عبدالرحمن القرينيس
2	جمعية عامة عادية	2025/04/27	حضر جميع أعضاء مجلس الإدارة، وهم: 1. عبداللطيف علي السيف (الرئيس) 2. محمد صالح الخليل (نائب الرئيس) 3. ياسر محمد آل جار الله* 4. محمد سالم موسى 5. خالد سالم الرويس 6. غازي عبدالرحيم الراوي 7. هاني يحيي الشريف 8. عبدالعزيز عبدالله الزوم 9. محمد عبد المحسن القرينيس

### التغير في ملكية أسهم البنك (الرئيس وأعضاء مجلس الإدارة والمدرء التنفيذيون)

يتكون مجلس إدارة البنك من أشخاص طبيعيين ممثلين بالمجلس بصفتهم الشخصية. وفيما يلي بيان بإجمالي ما يمتلكه رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والمدرء التنفيذيون وأقاربهم المباشرين من أسهم:

### تقييم أداء مجلس الإدارة ولجانه

تظل حوكمة الشركات جانباً مهماً في عالم الأعمال حيث تم تكليف مجلس الإدارة من بين واجبات أخرى بالإشراف على البنك وتنفيذ الأهداف الاستراتيجية للبنك والموافقة على استراتيجية المخاطر واعتماد قواعد حوكمة الشركات ومبادئ السلوك المهني والإشراف على الإدارة العليا. ويهدف مراجعة فاعلية مجلس الإدارة ولجانه، وضوابطه وإجراءات عمله، يقوم مجلس الإدارة سنوياً بإجراء تقييم داخلي لمجلس الإدارة ككل وأعضائه ولجانه وأعضاء لجان المجلس. يتم إجراء التقييم من قبل مستشار خارجي متخصص كل ثلاث سنوات.

أعضاء مجلس الإدارة للدورة التي بدأت من تاريخ 2022/02/14 حتى تاريخ 2025/02/13

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ( بالآلاف الريالات السعودية )												
بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				
			المجموع	التسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان

**أولاً: الأعضاء المستقلين**

-	191	-	-	-	-	-	-	191	-	-	15	5	171	ياسر محمد آل جار الله
-	186	-	-	-	-	-	-	186	-	-	10	5	171	خالد الرويس
-	196	-	-	-	-	-	-	196	-	-	20	5	171	محمد القرينيس
-	181	-	-	-	-	-	-	181	-	-	5	5	171	محمد بامقا
-	186	-	-	-	-	-	-	186	-	-	10	5	171	عبدالله الزين
-	940	-	-	-	-	-	-	940	-	-	60	25	855	<b>المجموع</b>

**ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين**

-	298	-	-	-	-	-	-	298	-	-	-	5	293	عبدالله بن صالح بن جمعة
-	196	-	-	-	-	-	-	196	-	-	20	5	171	عبدالعزیز الخميس
-	196	-	-	-	-	-	-	196	-	-	20	5	171	عبدالرحمن الرواف
-	152	-	-	-	-	-	-	152	-	-	10	5	137	محمد الخليل
-	842	-	-	-	-	-	-	842	-	-	50	20	772	<b>المجموع</b>

بناء على ذلك تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت برفع التوصيات لمجلس الإدارة ذات العلاقة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة مقابل عضويتهم في المجلس ومشاركتهم في اجتماعات وقرارات المجلس، ويقوم المجلس بدوره دراسة توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت تمهيداً لرفعها للجمعية العامة للإعتماد مع الأخذ بعين الاعتبار ألا يتجاوز أي مبلغ يقدم لأعضاء المجلس ماهو ملزم من قبل البنك المركزي السعودي، وهيئة السوق المالية، ووزارة التجارة أينما ينطبق، وبما يتوافق مع "سياسة المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية" المعتمدة من قبل الجمعية العامة والمنشورة في الموقع الإلكتروني للبنك وفيما يتعلق بمكافآت الإدارة التنفيذية، فيتم تحديدها بناء على معايير الأداء ويتم اعتمادها من لجنة الترشيحات والمكافآت.

**مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانه المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية**

يهدف البنك إلى ضمان توافق مكافآت وتعويزات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها والإدارة التنفيذية مع الأنظمة واللوائح الصادرة من الجهات المختصة وبما يتلائم مع أفضل الممارسات أخذاً بعين الاعتبار مصالح المساهمين والأهداف الإستراتيجية طويلة الأجل للبنك.

كانت المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المنتهية في 2025/12/31 على النحو التالي:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ( بالآلاف الريالات السعودية )												
بدل المصروفات	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة					المكافآت الثابتة				
			المجموع	التسهم الممنوحة	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان

**أولاً: الأعضاء المستقلين**

-	1,339	-	-	-	-	-	-	1,339	-	-	65	45	1,229	ياسر محمد آل جار الله
-	1,330	-	-	-	-	-	-	1,330	-	-	35	45	1,250	خالد الرويس
-	1,319	-	-	-	-	-	-	1,319	-	-	45	45	1,229	غازي الراوي
-	1,360	-	-	-	-	-	-	1,360	-	-	65	45	1,250	هانني الشريف
-	1,380	-	-	-	-	-	-	1,380	-	-	85	45	1,250	عبدالعزیز الزوم
-	1,365	-	-	-	-	-	-	1,365	-	-	70	45	1,250	محمد القرينيس
-	8,093	-	-	-	-	-	-	8,093	-	-	365	270	7,458	<b>المجموع</b>

**ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين**

-	2,457	-	-	-	-	-	-	2,457	-	-	55	45	2,357	عبدالله السيف
-	1,299	-	-	-	-	-	-	1,299	-	-	25	45	1,229	محمد الخليل
-	1,314	-	-	-	-	-	-	1,314	-	-	40	45	1,229	محمد موسى
-	5,070	-	-	-	-	-	-	5,070	-	-	120	135	4,815	<b>المجموع</b>

وتتمثل مكافآت ستة من كبار التنفيذيين الأعلى أجراً، بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس المالي، خلال السنة المنتهية في 2025/12/31 على النحو التالي:

مكافآت كبار التنفيذيين مكافآت ثابتة	بألاف الريالات السعودية كبار التنفيذيين
رواتب	19,455
بدلات	8,394
مزايا عينية	-
<b>الإجمالي الفرعي</b>	<b>27,849</b>
<b>مكافآت متغيرة</b>	
مبالغ مؤجلة	9,400
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	22,080
خطط تحفيزية طويلة الأجل	-
<b>الإجمالي الفرعي</b>	<b>31,480</b>
مكافأة نهاية الخدمة	-
<b>الإجمالي</b>	<b>59,329</b>

يقر المجلس بأنه لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة البنك أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت، ولا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي البنك عن أي حقوق في توزيعات الأرباح.

#### إقرارات

يقر مجلس الإدارة وفقاً لأفضل المعلومات المتاحة له من جميع النواحي الجوهرية بما يلي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفعالية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة البنك على مواصلة نشاطه.

ويرد أدناه تفصيل للأعمال والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة التي أقرها مجلس الإدارة خلال عام 2025، وكان فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو لكبار التنفيذيين:

مكافآت أعضاء اللجان (بألاف الريالات السعودية)			
اللجان	المكافآت الثابتة	بحد حضور الجلسات	المجموع
<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>			
خالد الرويس	-	30	30
محمد بامقا	241	30	271
بدر المزروع	275	30	305
فايز بلال	275	30	305
محمد الغامدي**	241	25	266
ألمع آل مطير*	34	5	39
<b>المجموع</b>	<b>1,066</b>	<b>150</b>	<b>1,216</b>
<b>أعضاء اللجنة التنفيذية</b>			
عبد اللطيف السيف**	-	55	55
هانى الشريف**	-	55	55
عبد العزيز الزوم**	-	55	55
محمد القرينيس	-	65	65
ياسر محمد آل جار الله**	-	55	55
محمد الخليل*	-	10	10
عبد العزيز الخميس*	-	10	10
عبد الرحمن الرواف*	-	10	10
عبد الله الزين*	-	10	10
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>325</b>	<b>325</b>
<b>أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت</b>			
محمد القرينيس	-	25	25
محمد الخليل**	-	15	15
محمد موسى**	-	15	15
غازي الراوي**	-	15	15
بندر التميمي***	97	10	107
ياسر محمد آل جار الله**	-	10	10
عبد العزيز الخميس*	-	10	10
عبد الرحمن الرواف*	-	10	10
<b>المجموع</b>	<b>97</b>	<b>110</b>	<b>207</b>
<b>أعضاء لجنة إدارة المخاطر</b>			
عبد العزيز الزوم**	-	30	30
محمد موسى**	-	25	25
غازي الراوي**	-	30	30
محمد بامقا	241	30	271
<b>المجموع</b>	<b>241</b>	<b>115</b>	<b>356</b>
<b>أعضاء لجنة حوكمة الشركات</b>			
هانى الشريف**	-	10	10
محمد الخليل**	-	10	10
خالد الرويس	-	15	15
ياسر محمد آل جار الله	-	15	15
<b>المجموع</b>	<b>-</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
<b>أعضاء اللجنة الشرعية</b>			
عبد الرحمن السعدي	300	40	340
إبراهيم اللحام	275	40	315
عبد الله الحمدان	275	40	315
<b>المجموع</b>	<b>850</b>	<b>120</b>	<b>970</b>

\* انتهت عضويته في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/02/13

\*\* بدأت عضويته في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/03/13

\*\*\* بدأت عضويته في اللجنة اعتباراً من تاريخ 2025/08/24

لم يتم دفع أي تعويضات متغيرة لغير أعضاء مجلس الإدارة التخزين خلال عام 2025.

**معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاوله أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة**

اسم عضو مجلس الإدارة	اسم العمل المنافس	طبيعة العمل المنافس	علاقة العضو مع العمل المنافس	شروط العمل المنافس
الأستاذ/ عبد اللطيف علي السيف	شركة سبعين للاستثمار	إدارة الاستثمارات	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	لا يوجد

**قواعد السلوك والمعايير الأخلاقية للبنك**

تمثل مدونة قواعد السلوك الخاصة بالبنك معياراً ودليلاً لأعلى مبادئ النزاهة الأخلاقية والسلوك في مكان العمل وممارسات التعامل المهني. يلتزم البنك بغرس ثقافة الاحتراف حيث تسود أعلى المعايير الأخلاقية. وتستند هذه المدونة إلى الأنظمة واللوائح والتعليمات والإرشادات التنظيمية، بالإضافة إلى سياسات وإجراءات البنك الداخلية. وتطبق مدونة قواعد السلوك على جميع الموظفين الجدد قبل مباشرة العمل، كما يخضع جميع الموظفين لإقرار سنوي إلزامي بالالتزام بها. كما يعمل البنك تحت إشراف مجلس الإدارة، الذي يشرف بدوره على تنفيذ وفعالية المعايير الأخلاقية ومدونة قواعد السلوك للبنك. تتمثل أهداف المدونة في حماية البنك وأي طرف آخر له علاقة رسمية مع البنك.

كما قام برنامج تحول الموارد البشرية بتطبيق أفضل السياسات والإجراءات العالمية في مجال الموارد البشرية، بما أسهم في إرساء بيئة عمل شفافة تدعم بناء قوة عاملة متفاعلة ومحفزة بما يضمن تنافسية البنك في القطاع المالي.

**مراجعي الحسابات**

تم في اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقدة في 2025/04/27 تعيين ارنست ويونغ وشركاهم وشركة ديلويت مراجعين للبنك للسنة المالية 2025 والربع الأول من السنة المالية 2026.

**الرأي غير المعدل لمراجعي الحسابات على القوائم المالية السنوية**

ويشير تقرير مراجعي الحسابات لعام 2025 إلى "إن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 2025/12/31 وأدائها المالي الموحد وتحققاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين".

ويشير تقرير المراجع أيضاً إلى أنه "لم يلفت انتباهنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن البنك لم يلتزم، من جميع النواحي الجوهرية، بأحكام نظام الشركات المعمول بها ونظام مراقبة البنوك في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للبنك فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في 2025/12/31".

**توصيات مجلس الإدارة باستبدال مراجعي الحسابات وأسبابها**

لم يوص مجلس الإدارة بتغيير مراجعي الحسابات قبل انتهاء فترة تعيينهما، ولم يحدث تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة.

الطرف في العلاقة	الطرف المتعاقد معه	طبيعة العلاقة	محل التعاقد	الشروط	تاريخ ابتداء التعاقد	تاريخ انتهاء التعاقد	إجمالي قيمة العقد (ريال سعودي)
عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد بن موسى	شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات	عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات	خدمات تأجير موقع لأجهزة الصراف الآلي	لا يوجد شروط تفضيلية	2026/01/01	2028/12/31	90.000
عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد بن موسى	شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات	عضو مجلس إدارة وعضو اللجنة التنفيذية في شركة الدريس للخدمات البترولية والنقلات	خدمات تأجير موقع لأجهزة الصراف الآلي	لا يوجد شروط تفضيلية	2026/01/01	2028/12/31	90.000
الرئيس التنفيذي لحكومة الشركات وأمين سر المجلس الأستاذة منيرة السويدياني	شركة المتوسط وإعادة التأمين التعاوني	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	تأمين	لا يوجد شروط تفضيلية	2025/08/01	2026/07/31	3,532,259.78
الرئيس التنفيذي لحكومة الشركات وأمين سر المجلس الأستاذة منيرة السويدياني	شركة المتوسط وإعادة التأمين التعاوني	عضو مجلس إدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني	تأمين	لا يوجد شروط تفضيلية	2025/08/01	2026/07/31	623,487.46

**الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه - وبخاصة غير التنفيذيين - علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال البنك وأدائه**

قام البنك بتعزيز التواصل الفعال والشفافية مع جميع المساهمين، بحيث يضمن اتساق وشفافية الإفصاحات في جميع الأوقات. وتحقيقاً لهذه الغاية، وضع البنك إجراءات للتأكد من الإبلاغ عن مقترحات وملحوظات المساهمين المتعلقة بالبنك وأدائه إلى مجلس الإدارة تتمثل في أن على مجلس الإدارة مسؤولية التأكد من أن التواصل بين البنك والمساهمين يكون على أساس الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية ومصصلحة البنك، كما يقوم رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي بإبلاغ بقية أعضاء مجلس الإدارة بآراء المساهمين ومناقشة هذه الآراء معهم.

نسعى لبناء علاقات طويلة المدى مع عملائنا، وخلق بيئة عمل لا مثيل لها لمنسوبينا وتحقيق عوائد أرباح قيمة لمساهمينا، وأن نكون البنك الأكثر موثوقية لعملائنا.

كما دعم البنك مختلف المشاريع الرئيسية والتي تتراوح ما بين دعم المشاريع الثقافية والشبابية من خلال تقديم التوجيه والإرشاد التوعوي حول المنتجات والخدمات المالية وما يحفظها من مخاطر، إضافة إلى اهتمامه بدعم مختلف المبادرات الاجتماعية لرفع مستوى الوعي بقضايا الاستدامة والبيئة من خلال أخذها في عين الاعتبار عند ممارسة الأعمال في البنك، محققاً بذلك التنمية المستدامة على صعيد المجتمع وعلى صعيد موظفي البنك.

### الخاتمة

يسر مجلس الإدارة أن يعبر مرة أخرى عن امتنانه لحكومة خادم الحرمين الشريفين، ويخص بالشكر وزارة المالية والبنك المركزي السعودي وهيئة السوق المالية ووزارة التجارة على دعمهم المتواصل والبناء، ويود المجلس أيضاً أن يتقدم بالشكر والتقدير إلى جميع مساهمي البنك وعملاءه على دعمهم وثقتهم التي تحفزه لإنجاز المزيد. كما يعرب المجلس عن تقديره لجهود مسؤولي وموظفي البنك على إخلاصهم وولائهم لتطوير وتحسين الأداء ولتحقيق أهداف البنك الاستراتيجية.

- رعاية الاتحاد السعودي لرفع الأثقال
- اتفاقية تمويل مشترك مع شركة البحر الأحمر
- أول تمويل مشترك في آسيا بدعم من MUFG
- حملة البنوك السعودية للتوعية بالاحتيال الإلكتروني "خلك حريص"
- رعاية مؤتمر الابتكار في استدامة المياه
- رعاية صندوق شهداء الواجب
- رعاية الاتحاد الرياضي السعودي لقوى الأمن الداخلي
- رعاية معرض المركز الوطني للتخيل والتمور
- رعاية برنامج تحول القطاع الصحي
- رعاية الاتحاد السعودي للسيارات والدراجات النارية
- رعاية المعهد الوطني لأبحاث الصحة
- حملة التبرع بالدم للموظفين
- حملة التوعية بسرطان الثدي للموظفين
- الاحتفال الداخلي بيوم الطفل العالمي للموظفين
- الاحتفال الداخلي بيوم التأسيس السعودي للموظفين
- الاحتفال الداخلي باليوم الوطني السعودي للموظفين
- فعالية الشهر العالمي للتوعية بالأمن السيبراني

عمل البنك بشكل دؤوب وفق إطار رسمي يركز على مبادئ سياسة المسؤولية الاجتماعية من أجل تحقيق أعلى درجات الاستدامة في استراتيجية البنك وذلك للمساهمة في كل ما يعود بالنفع على المجتمع، وللمساهمة في تضمين مستهدفات رؤية المملكة 2030 في استراتيجيته بما يضمن التكامل في الاستدامة على المدى الطويل من خلال دعم الشركات المحلية الكبيرة والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ودعم الكفاءات الوطنية بشكل عام – والعنصر النسائي بشكل خاص – ومن خلال المساهمة كذلك في تنمية القطاع الخاص، وتعزيز ثقافة الابتكار والانضباط، والتشجيع على التحلي بالمرونة والإيجابية في أداء الأعمال.

واستناداً إلى نتائج الاختبارات والتقييمات المستمرة لنظام الرقابة الداخلية التي تمت خلال العام، تعتبر الإدارة أن نظام الرقابة الداخلية الحالي ملائم ومناسب ويتم تنفيذه ومراقبته على نحو فعال، ولتعزيز الرقابة تقوم الإدارة بعمل تقييم مستمر لنظام الرقابة الداخلي للبنك.

### رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في البنك

إن الإدارة التنفيذية للبنك مسؤولة عن التأكد من وجود نظام فعال للرقابة الداخلية، والذي يتضمن ضرورة العمل بالسياسات والإجراءات التي وضعتها الإدارة التنفيذية لضمان تحقيق أهدافها الإستراتيجية وحماية موجوداتها. واستناداً إلى التقارير الدورية التي عرضت على لجنة المراجعة خلال العام المالي المنتهي بتاريخ 2025/12/31 من قبل إدارة المراجعة الداخلية، وإدارة الالتزام، والمراجعين الخارجيين، وتقارير الإدارة التنفيذية وإدارة مخاطر العمليات، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي ثغرات جوهرية في النظام الرقابي للبنك بما قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على سلامة وعدالة القوائم المالية أو سلامة وفعالية كفاءة النظم والضوابط والإجراءات المالية والتشغيلية مع الأخذ بالاعتبار أن أي نظام رقابة داخلية مهما بلغت جودة وسلامة تصميمه وفعاليته تطبيقه، لا يمكن أن يوفر تأكيداً مطلقاً.

### الخدمة الاجتماعية والاستدامة

في عام 2025 ساهم البنك في خدمة المجتمع بالقيام بالعديد من المبادرات والبرعايات مثل:

- حملة هاكاثون مكافحة الاحتيال بمشاركة أكثر من 970 طالباً من مختلف أنحاء المملكة
- حملة التوعية ضد الاحتيال
- شريك استراتيجي في معرض الإرشاد المهني التابع لجامعة الملك سعود 2025
- راعي رسمي لمهرجان خادم الحرمين الشريفين للهجن
- راعي رئيسي لملتقى الأسواق المالية 25
- مشاركة منسوبي البنك في ماراثون الرياض 2025
- مبادرة التبرع لمستفيدي منصة إحسان عن طريق واو الخير
- مبادرة التبرع لمستفيدي فرجة عن طريق واو الخير
- مبادرة توزيع 1,000,000 وجبة إفطار على الصائمين
- شريك رئيسي لحفل تخرج الدفعة 46 من جامعة الملك فيصل
- مساهمة البنك في مشروع مركز التميز للتوحد
- راعي رسمي لفريق السعودية
- راعي رسمي لبرنامج ألف ميل
- شريك استراتيجي لبنك التنمية الاجتماعية (سوق الدار و DeveGo)

### المراجعة السنوية لفاعلية نظام الرقابة الداخلية

إن إدارة البنك هي الجهة المسؤولة عن إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية والمحافظة عليه على مستوى البنك بحيث يتضمن النظام السياسات والإجراءات والعمليات التي ضمنت تحت إشراف مجلس الإدارة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك.

واعتمدت إدارة البنك إطار العمل المتكامل للرقابة الداخلية على النحو الذي أوصى به البنك المركزي السعودي من خلال توجيهاته الخاصة بالضوابط الداخلية الصادرة عام 2013، كما تم التأكيد عليها في مبادئ التدقيق الداخلي الصادرة في ديسمبر 2021. وتماشياً مع إرشادات البنك المركزي السعودي وبازال، اعتمد البنك نموذج خطوط الدفاع الثلاثة.

يتم بذل جهود متكاملة من خلال خط الدفاع الأول للبنك في تعزيز البيئة الرقابية بشكل مستمر، ومراجعة عمليات تكنولوجيا المعلومات والمخاطر والضوابط من خلال عملية "التقييم الذاتي للمخاطر والضوابط" لتحديد ومعالجة أي أوجه قصور فيها، كما تم تكليف كل وظيفة تحت إشراف الإدارة العليا بمسؤولية الإشراف على تصحيح أوجه القصور الرقابية التي حددها المراجعون الداخليون والخارجيون، ووحدات الرقابة المختلفة في البنك. يقوم خط الدفاع الثاني المتمثل بإدارة الالتزام ومكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتيال والمخاطر (التشغيلية والائتمانية والسوق والأمن السيبراني) بالمراقبة والإشراف المستمر على المخاطر ذات الصلة لإدارتها بشكل مناسب.

إضافة إلى ذلك، يتم التحقق من قبل إدارة المراجعة الداخلية (خط الدفاع الثالث) بشكل دوري من سلامة البيئة الرقابية وتقديم تقرير معقول ومستقل لمجلس الإدارة بشأن إدارة المخاطر من أجل تحقيق الأهداف الاستراتيجية للبنك. وبالرغم من ذلك، إلا أن أنظمة الرقابة الداخلية مهما بلغت احترافية تصميمها لن تقوم بمنع أو كشف أوجه القصور في الرقابة، كما أن التقييمات الحالية لمدى فاعلية الأنظمة مستقبلاً تخضع لقيود قد تصبح معها ضوابط الرقابة غير ملائمة نتيجة للتغيرات في متطلبات الالتزام بالسياسات والإجراءات.

يشمل نطاق التحقق من جودة الرقابة الداخلية تقييم مدى كفاية وفعالية السياسات والإجراءات وأنظمة الرقابة الداخلية ذات الصلة في البنك. يتم رفع جميع تقارير المراجعة الداخلية مع النتائج المهمة والمتعلقة بالرقابة الداخلية إلى لجنة المراجعة بشكل ربع سنوي وتراقب لجنة المراجعة مدة كفاية وفعالية نظام الرقابة الداخلية لضمان التخفيف من المخاطر المحتملة.

التاريخ : 2026/01/15

## تقرير اللجنة الشرعية السنوي لعام 2025

المكرمون: أعضاء مجلس إدارة البنك السعودي للاستثمار

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

امتثالاً لمتطلبات إطار الحوكمة الشرعية الصادر عن البنك المركزي السعودي، وبناء على ما تنص عليه لائحة اللجنة الشرعية وسياسات الحوكمة والالتزام الشرعي، المعتمدة من اللجنة الشرعية و من مجلس إدارة البنك السعودي للاستثمار، إن مهمة الالتزام الشرعي للعقود والمعاملات المعتمدة من اللجنة الشرعية والتي نفذها البنك السعودي للاستثمار خلال السنة المالية المنتهية في تاريخ 2025/12/31 نتج عن حصيلتها هذا التقرير بغرض التقييم والتأكد من مدى التزام البنك بأحكام الشريعة الإسلامية كما تم اعتمادها من قبل اللجنة الشرعية.

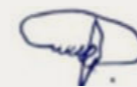
تقع مسؤولية الالتزام بتنفيذ العقود والمعاملات طبقاً لأحكام الشريعة الإسلامية على إدارة البنك، أما مسؤولية اللجنة الشرعية فتتخص في إبداء رأي مستقل عن مدى التزام البنك بذلك بناء على تقرير التدقيق الشرعي المقدم من إدارة الشريعة، لقد تمثلت عملية التقييم بالتأكد من مستوى الالتزام الشرعي على أساس مراجعة شرعية كافية للمعاملات المنفذة خلال الفترة من 2025/01/01 إلى 2025/12/31.

بناء على ما سبق ومع الأخذ بالاعتبار النتائج الواردة في تقرير التدقيق الشرعي التي تكفي لإعطاء تأكيد معقول بأن الأعمال المتوافقة مع الشريعة في البنك لا تخالف توجيهات وقرارات اللجنة الشرعية، وبعد الحصول على المعلومات والاستفسارات التي رأينا من الضروري توجيهها، تبين لنا أن تلك الأعمال والنشاط المنفذة خلال الفترة المشار إليها في الجملة متوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، ونعتقد أن أعمال وتقرير التدقيق الشرعي الذي اطلعنا عليه توفر أساساً كافياً لبدء رأينا التالي:

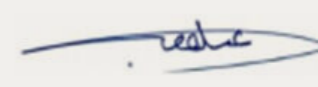
- العقود والمعاملات - المعتمدة من اللجنة الشرعية - المشمولة بما تم تنفيذه من مهام التدقيق الشرعي خلال السنة المالية تمت وفقاً لما صدر عن اللجنة الشرعية من قرارات وتوجيهات.
- جميع رسوم التأخر عن السداد الناتجة عن التسهيلات وعمليات البطاقات الائتمانية المتوافقة مع الشريعة قد تم التعامل معها وفقاً لقرارات اللجنة الشرعية في هذا الشأن.
- جميع أموال المضاربة الخاصة بأصحاب حسابات الاستثمار القائمة على مشاركة الربح والخسارة وأموال حملة الصكوك قد تم توجيهها إلى أصول البنك المتوافقة مع الشريعة.

وبالله التوفيق

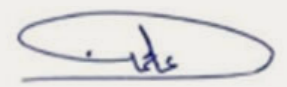
### اللجنة الشرعية



د. إبراهيم بن عبد الله اللاحم  
عضو اللجنة الشرعية



د. عبد الرحمن بن عبد الله السعدي  
رئيس اللجنة الشرعية



د. عبد الله بن عبد العزيز الحمدان  
عضو اللجنة الشرعية